



GARANT DES PATRIMOINES D'HIER ET DE DEMAIN

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

01. Edito 3

02. Qui sommes-nous 4

Notre vocation - Nos Missions	5
Chiffres clés	6

03. Nos formations 7

Nos formations catalogue	9
Une action en lumière - Formation Quali PV	11
Nos formations sur mesure	12
Une action en lumière - Le Patrimoine bâti	14
Une action en lumière - La transition environnementale du bâtiment	15
Une action en lumière - L'entretien d'un site patrimonial ouvert au public	16

04. Innovation et projets 17

Campus du Bâtiment Durable	18
Le projet Rénov' Energie Formation (REF)	19
Ateliers sculpture	20

05. Nos temps forts 2025 21

Les 20 ans de BAO	22
BAO 4 HER - Les bâtisseuses en mouvement	23
Le Village de l'égalité	24

06. Nos équipes et partenaires 25

Une équipe solidaire et engagée	26
Des formateurs pluridisciplinaires et passionnés !	27
Une équipe mixte et soutenue	28
Une équipe innovante et responsable	29
Une équipe financée	30
Nos partenaires	31
Une association du Groupe SOS	32

ÉDITO

2025 marque une année singulière pour BAO Formation : celle de nos 20 ans. Deux décennies d'engagement au service des territoires, du patrimoine, du bâtiment durable et de l'insertion. Depuis nos débuts, nous avons bâti un modèle fondé sur la pédagogie du geste, la transmission des savoir-faire et l'accompagnement des parcours. Vingt ans d'action qui ont façonné une identité forte : celle d'un acteur capable de conjuguer excellence technique, innovation sociale et utilité collective.

Cette année anniversaire intervient toutefois dans un contexte particulièrement tendu pour l'ensemble des organismes de formation. Les baisses de financements publics, le manque de visibilité sur les budgets de l'État, la contraction des achats de formation par les entreprises et la prudence accrue en matière de recrutement mettent à l'épreuve notre secteur. Dans le BTP, ces difficultés sont renforcées par la réduction des aides dédiées à la transition énergétique et la baisse des commandes, créant un climat d'incertitude inédit pour les professionnels comme pour les apprenants.

Pour autant, BAO continue d'avancer avec détermination. Les projets portés cette année en témoignent : diversification de nos parcours, développement de nouvelles ingénieries pédagogiques, renforcement des dispositifs d'insertion, collaboration accrue avec les acteurs du territoire... Nous avons choisi de transformer les contraintes en leviers, en confirmant notre rôle d'opérateur engagé auprès des personnes en reconversion, des demandeurs d'emploi et des salariés souhaitant monter en compétences.

L'illustration la plus emblématique de cette dynamique est sans conteste la création du Campus du bâtiment durable. Ce projet structurant incarne notre vision de l'avenir : un lieu ressource où se croisent formation, innovation, transition écologique et valorisation du patrimoine. Un espace conçu pour préparer les métiers de demain, fédérer les acteurs publics et privés et offrir un cadre d'apprentissage d'exception au cœur d'un site emblématique.

En dépit des turbulences conjoncturelles, BAO Formation reste fidèle à sa mission : former, inclure, transmettre et construire durablement. Nous célébrons nos 20 ans non comme un aboutissement, mais comme un tremplin. Avec le Campus du bâtiment durable, nous posons une pierre décisive dans l'avenir de BAO et dans celui des filières que nous servons. Ensemble, nous continuons de bâtir les compétences, les parcours et les engagements qui feront la différence.



Pâquerette DEMOTES-MAINARD

Directrice Générale



Thierry SECCIA

Directeur Délégué



Laurence FONTAINE

Présidente

A photograph of four construction workers on a rooftop construction site. One worker in a black shirt and blue helmet is shoveling gravel. Two other workers in blue jumpsuits and white helmets are observing. A fourth worker in a blue shirt and white helmet stands in the foreground. The background shows a city skyline under a clear blue sky.

**QUI
SOMMES-
NOUS ?**

NOTRE VOCATION

Être engagé au service de l'humain

Plus qu'un organisme de formation professionnelle, notre vocation est de créer de l'ingénierie de formation au service des enjeux majeurs de nos sociétés : les questions environnementales et humaines.

Nous avons pour principales missions, la préservation, la valorisation et la transmission des patrimoines, qu'ils soient humain (social), immatériel (savoir-faire), culturel (bâti et vivant) ou naturel (environnement).



NOS MISSIONS

Des formations opérationnelles pour toutes et tous

Grâce à

UNE INGÉNIERIE SUR MESURE

Nos formations sont créées sur-mesure, selon les exigences du marché et en lien constant avec les entreprises (voire co-construites avec elles) afin que les apprenants soient directement opérationnels en fin de formation et répondent ainsi aux besoins de recrutement du marché.

UNE PÉDAGOGIE DE TRANSMISSION PAR LE GESTE

Notre pédagogie d'apprentissage par le geste permet:

- de s'adapter au plus grand nombre (débutants, professionnels, demandeurs d'emploi, en reconversion)
- à chacun de (re) trouver le chemin de la qualification et de l'emploi, grâce à un suivi socio-professionnel poussé facilitant la rencontre avec des entreprises, l'obtention de stages, etc..

ET UN RYTHME ALTERNANT THÉORIE & RÉALITÉ

Notre rythme d'alternance entre théorie et mises en situations réelles (en vue de l'obtention d'un Titre professionnel / une certification / une habilitation) permet à l'apprenant de mettre en œuvre ses acquis, de les tester, de les évaluer dans le cadre d'un processus de régulation permettant d'aller vers l'autonomie.

CHIFFRES CLÉS

164 888 HEURES DE FORMATION DISPENSÉES

DONT 159 281 heures sur les chantiers d'insertion
4 330 heures à destination des demandeurs d'emploi
1277 heures à destination de professionnels en activité

630
STAGIAIRES
FORMÉS

DONT 477 stagiaires salariés en parcours d'insertion professionnelle
95 stagiaires professionnels en activité
58 stagiaires demandeurs d'emploi

25

FORMATIONS
PROPOSÉES

96%

des personnes ayant présenté l'examen obtiennent tout ou partie des titres et certifications visées

25

COLLABORATEURS
DANS L'ÉQUIPE

DONT 18 FORMATEURS
PERMANENTS

NOS FORMATIONS



NOS FORMATIONS

En accompagnement des filières professionnelles de son champ de compétences, BAO Formation propose des formations articulées autour de 3 domaines d'expertise. Le fil conducteur est une approche responsable, que ce soit des personnes, du bâti ou des techniques mises en œuvre :

Respect du patrimoine bâti avec nos formations au bâti ancien

- **Respect de l'intégrité physique au travers de la sécurité sur chantier**
- **Responsabilité environnementale par l'écoconstruction et les énergies renouvelables.**

LE PATRIMOINE BÂTI



LA SÉCURITÉ SUR CHANTIER



LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



A group of people, including men and women of various ages, are gathered in a courtyard. They are all wearing blue surgical masks and yellow safety harnesses. Some are looking at each other, while others are looking towards the camera. The background shows a building with a red-tiled roof and a multi-story apartment building above it. The ground is paved and there are some wooden structures on the right.

NOS FORMATIONS CATALOGUE

NOS FORMATIONS CATALOGUE

En 2025, BAO Formation a proposé un catalogue comprenant une quinzaine de thématiques différentes dans les domaines du patrimoine bâti, de la sécurité sur chantier et la transition énergétique. La majorité des participants **(95 stagiaires)** sont des professionnels en poste qui ont pu bénéficier de formations notamment dans les domaines de la sécurité sur chantier.

Quant aux **26 demandeurs d'emploi**, ils ont principalement participé à des formations au photovoltaïque et à la sécurité.



EN 2025

4 700 HEURES DE FORMATION

121 STAGIAIRES

DONT
26 DEMANDEURS D'EMPLOI
ET 95 PROFESSIONNELS

FORMATIONS RÉALISÉES :

- Pose d'installations photovoltaïques
- Quali PV HP
- Habilitation électrique H0B0
- SST / MAC SST

UNE ACTION EN LUMIÈRE

FORMATION QUALI PV

En 2025, BAO a poursuivi son engagement en faveur de la montée en compétences des professionnels du bâtiment en dispensant des **formations labellisées QUALIT'ENR**, notamment sur le QUALI PV Haute Puissance.

Ces formations, conformes aux exigences nationales de la filière, permettent aux stagiaires d'acquérir les connaissances techniques, réglementaires et sécuritaires indispensables à la mise en œuvre d'installations photovoltaïques de forte puissance.

À l'issue du parcours, les candidats ayant réussi l'examen obtiennent une certification QUALIT'ENR, étape essentielle pour engager une démarche de qualification RGE, aujourd'hui incontournable pour répondre aux critères des marchés publics et des aides financières.

Pour les entreprises du bâtiment, se former chez BAO représente un double intérêt : **bénéficier d'un accompagnement structuré**, animé par des formateurs expérimentés issus du terrain, et **renforcer leur positionnement sur un marché en pleine expansion**. En intégrant une session de formation BAO, les professionnels accèdent à un environnement pédagogique rigoureux, axé sur les pratiques opérationnelles et la maîtrise des normes en vigueur. Cette approche contribue directement à l'amélioration de la qualité des installations et à la sécurisation des chantiers, tout en permettant aux participants d'élargir leur champ d'activité.

Ainsi, la formation QUALI PV Haute Puissance proposée par BAO en 2025 s'inscrit pleinement dans une logique de professionnalisation durable, au service de la transition énergétique et de la performance des entreprises du secteur.



NOS FORMATIONS SUR MESURE

caré $\Rightarrow$ 4 côtés de même longueur
4 angles droit

20

20 m x 20 m x 1,20 m

480

m³?

mélange béton ? +20%

ciment 350 kg ?

nb de seaux de mélange béton ?

... out ?

U $\rightarrow$

1 dm³ = 1 litre

20% = $\frac{20}{100}$

h $\Rightarrow$ 1,90 m

L = 3,90 m

ép = 9,008 m

1,9 x 3,9 x 9,008 = 0,06 m³

+20%

= 0,072 m³

79 dm³ $\rightarrow$ 79 litres

72

11

seaux

chaux 1/18

Sable 6,5 70

NOS FORMATIONS SUR MESURE

En 2025, BAO Formation a accompagné des structures relevant des champs de l'Economie Sociale et Solidaire à élaborer et mettre en œuvre des dispositifs de formation adaptés à leurs besoins.

Fort de son expertise dans les domaines du bâti et de la transmission des apprentissages par le geste à destination de personnes vulnérables, BAO Formation a développé des ingénieries « sur-mesure » qui ont concerné **477 salariés en insertion et 32 demandeurs d'emploi**.

BAO Formation met ses compétences au service des entreprises, institutions, associations, par un accompagnement privilégiant la coopération avec les équipes et la co-construction.

- Aide à l'identification du besoin de formation
- Définition des objectifs pédagogiques
- Elaboration du référentiel de compétences
- Conception du programme de formation et des modalités d'apprentissage
- Création des supports pédagogiques
- Accompagnement des formateurs internes (si nécessaire au projet)
- Evaluation et régulation au service de l'amélioration continue

EN 2025

160 188 HEURES DE FORMATION

509 STAGIAIRES

DONT
477 SALARIÉS EN INSERTION
ET 32 DEMANDEURS D'EMPLOI

Le patrimoine bâti :

Titre Professionnel Maçon du Bâti Ancien, Menuiserie, Métallerie
→ Pour des salariés en insertion

La transition environnementale du bâtiment :

Toitures vertes, Parcours de découvertes métiers
→ Pour des demandeurs d'emploi

L'entretien d'un site patrimonial ouvert au public :

Agent de propreté et d'hygiène, Agent d'accueil et de surveillance
→ Pour des salariés en insertion

UNE ACTION EN LUMIÈRE LE PATRIMOINE BÂTI

AVEC



BAO Formation poursuit son partenariat avec ACTA VISTA sur de nombreux chantiers, permettant ainsi à des salariés en insertion d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier du patrimoine bâti. Au cœur de nos métiers, la maçonnerie du bâti ancien, la menuiserie et la métallerie.

La formation est basée sur une pédagogie de transmission par le geste professionnel réhabilitant ainsi l'intelligence de la main. Chaque salarié se voit proposer, dans son parcours, le passage d'un Titre Professionnel de niveau 3 de Maçon du bâti ancien (ancien niveau V - niveau CAP) reconnu par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.



NOTRE CHANTIER À SAINT-SEVER-DE-RUSTAN

Sur notre chantier de l'Abbaye de Saint-Sever-de-Rustan, les salariés en parcours d'insertion se sont relayés dans un travail minutieux qui s'est étendu d'avril à octobre 2025 pour restaurer le ponceau surplombant l'Arros. Les douze salariés alternaient par groupe de six entre le chantier et les temps de formation au plateau pédagogique. Une formation par le geste dispensée par un encadrant technique formateur BAO Formation.

Les différentes étapes qui ont redonné vie à ce ponceau :

- Calcul et mise en place du coffrage pour soutenir la voûte
- Dépose complète du pont, jusqu'à 4,50 m de profondeur
- Reconstruction de la voûte avec un mélange de briques neuves et d'anciennes réutilisées, puis remontage des parapets
- Finition avec un enduit à la chaux et au sable de la Sablière de Lexos, dans le Tarn-et-Garonne
- Réemploi des galets pour refaire la calade

Le tout en lien avec des architectes du patrimoine afin de préserver l'authenticité de cet élément historique datant du XIe siècle.



UNE ACTION EN LUMIÈRE

LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE DU BÂTIMENT

Dans le cadre d'actions soutenues par le Fonds de Transition Juste (FTJ) et mises en œuvre par les acteurs du territoire des Bouches-du-Rhône, BAO Formation a animé des ateliers de découverte des métiers de la transition énergétique.

Ces ateliers se sont adressés à des publics jeunes, demandeurs d'emploi ou encore accompagnateurs à l'emploi, afin de présenter l'éventail de ces métiers en tension sur des filières à fort développement.

5 JOURS 5 MÉTIERS

Des parcours de découvertes des métiers de la transition énergétique à destination d'un public féminin

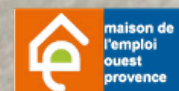
A la demande de la Maison de l'Emploi Ouest-Provence et grâce au soutien financier du Fonds de Transition Juste (FTJ), BAO Formation a organisé, pour des femmes en recherche d'orientation professionnelle, des parcours destinés à faire découvrir des filières porteuses d'emploi telles que : le photovoltaïque, l'isolation des bâtiments, l'écoconstruction, la maçonnerie du bâti ancien.

L'intégration de femmes dans ces filières est un enjeu majeur pour répondre aux besoins en main d'œuvre dans les métiers en tension.



28

DEMANDEUSES D'EMPLOI
du bassin Ouest Provence



UNE ACTION EN LUMIÈRE L'ENTRETIEN D'UN SITE PATRIMONIAL OUVERT AU PUBLIC

Du fait de son installation depuis 20 ans au sein du Fort Saint-Nicolas de Marseille, de son expertise dans le patrimoine bâti et de sa connaissance des publics en insertion, BAO Formation était tout naturellement destiné à intervenir sur les questions d'entretien et d'exploitation de ce site patrimonial. Initiée en 2024, c'est en 2025 que cette réflexion a été structurée avec des expérimentations menées, sur le site de la Citadelle de Marseille, pour les activités d'accueil/surveillance et de propreté/hygiène.

FORMATION AGENTS DE PROPRETÉ ET D'HYGIÈNE

Une formation dédiée à des publics en insertion, « ambassadeurs » des questions d'hygiène et de propreté en site patrimonial

A la demande du chantier d'insertion ACTA VISTA, et pour le compte de la Citadelle de Marseille, BAO Formation a élaboré et déployé une formation à destination de salariés en insertion. Leur mission : assurer la propreté sur un site patrimonial ouvert au public, tout en incarnant un rôle « d'ambassadeur » sur la question environnementale des pratiques de nettoyage. L'enjeu était de créer une formation permettant l'acquisition des compétences techniques de bases, enrichie des pratiques écoresponsables et incluant une dimension « relationnelle » dans l'exercice de ce métier, trop souvent invisible aux yeux des visiteurs ou usagers d'un lieu ouvert au public.

Une équipe de 8 personnes en insertion, sous la responsabilité d'une Encadrante Technique d'Insertion, ont progressivement pris en charge la propreté sur l'entièreté des espaces intérieurs et extérieurs du site.

Formés à ce métier, les 8 participants ont pu être accompagnés dans leur parcours personnel et professionnel, dans un processus de retour à l'emploi.

Ainsi, 2 d'entre eux ont pu accéder à un emploi d'agent d'entretien avec un contrat de travail à la clé.

AVEC  



INNOVATION & PROJETS



INNOVATIONS & PROJETS

CAMPUS DU BÂTIMENT DURABLE

En 2025, BAO Formation a lancé un projet ambitieux et structurant, avec le Campus du bâtiment durable. Rendu possible grâce à un financement de la Fondation Villum, ce Campus préfigure le BAO Formation de demain, plus que jamais tourné vers le développement des compétences, des métiers et de l'emploi dans les domaines de la transition environnementale du bâtiment.

MISSION

Proposer un lieu dédié à former et sensibiliser le plus grand nombre aux enjeux et compétences de la transition environnementale du secteur du bâtiment.

PILIERS

Former

Proposer des parcours de formation « par le geste » dédiés aux métiers du bâtiment durable et permettre au plus grand nombre d'y accéder

Accueillir & sensibiliser

Créer un lieu ressource ouvert à toutes et tous afin de sensibiliser aux enjeux du bâtiment durable

Fédérer

Créer un espace convivial et une communauté qui fédère des acteurs variés et facilite l'émergence de solutions innovantes



Le Campus s'installera dans le 7^e arrondissement, au cœur de la Citadelle de Marseille. Les espaces dédiés comprennent une ancienne poudrière militaire classée du XVII^e siècle et deux bâtiments attenants ainsi que des espaces extérieurs pour un total d'environ 2035 m². Cet espace sera réhabilité entre 2026 et 2028 avec l'ambition de devenir une vitrine inspirante au service du bâtiment durable.

Les premières formations expérimentales et actions de sensibilisation verront le jour dès 2026. À terme, le Campus du bâtiment durable ambitionne d'accueillir **plus de 1 500 apprenants et visiteurs par an.**



"La singularité de notre Campus réside dans sa capacité à faire vivre, au sein même d'un lieu patrimonial emblématique de Marseille, des valeurs profondes de respect de l'environnement et de solidarité. Ce cadre chargé d'histoire rappelle combien il est précieux de puiser dans les savoir-faire ancestraux pour imaginer et promouvoir l'écoconstruction d'aujourd'hui. Par ailleurs, l'accueil de tous les publics, la collaboration et la convivialité constituent l'âme même de ce projet, qui se veut ouvert, inclusif et résolument tourné vers l'humain."

Morgane Meissirel

Responsable du Campus du Bâtiment durable chez BAO Formation



AVEC VILLUM FONDEN

INNOVATIONS & PROJETS

LE PROJET RÉNOV' ÉNERGIE FORMATION (REF)

Initié en 2023, le projet REF vise à développer l'offre de formation pour les métiers de la transition énergétique, en particulier adaptée à un public éloigné de l'emploi et de la formation, ainsi que les besoins en compétences et en recrutement des acteurs de la filière.

Objectif spécifique

Permettre aux régions et aux personnes de faire face aux conséquences sociales, économiques, environnementales et en matière d'emploi de la transition vers les objectifs spécifiques de l'Union pour 2030 en matière d'énergie et de climat et vers une économie de l'Union neutre pour le climat à l'horizon 2050.

Publics visés

- Personnes éloignées de l'emploi et de la formation susceptibles de se former aux métiers de la transition énergétique
- Professionnel.le.s du secteur du bâtiment en reconversion vers les filières vertes
- Formateur.rice.s aux métiers du photovoltaïque

FTJ - Appel à projet : Nouveaux métiers de la transition écologique

TERRITOIRE

Territoire des Bouches-du-Rhône
Etablissements : formations basées au
Fort Saint-Nicolas à Marseille

MONTANT DE L'AIDE EUROPÉENNE

200 427,40€ (70% du total de
l'opération)

CALENDRIER

Du 1er avril 2023 au 31 mars 2026

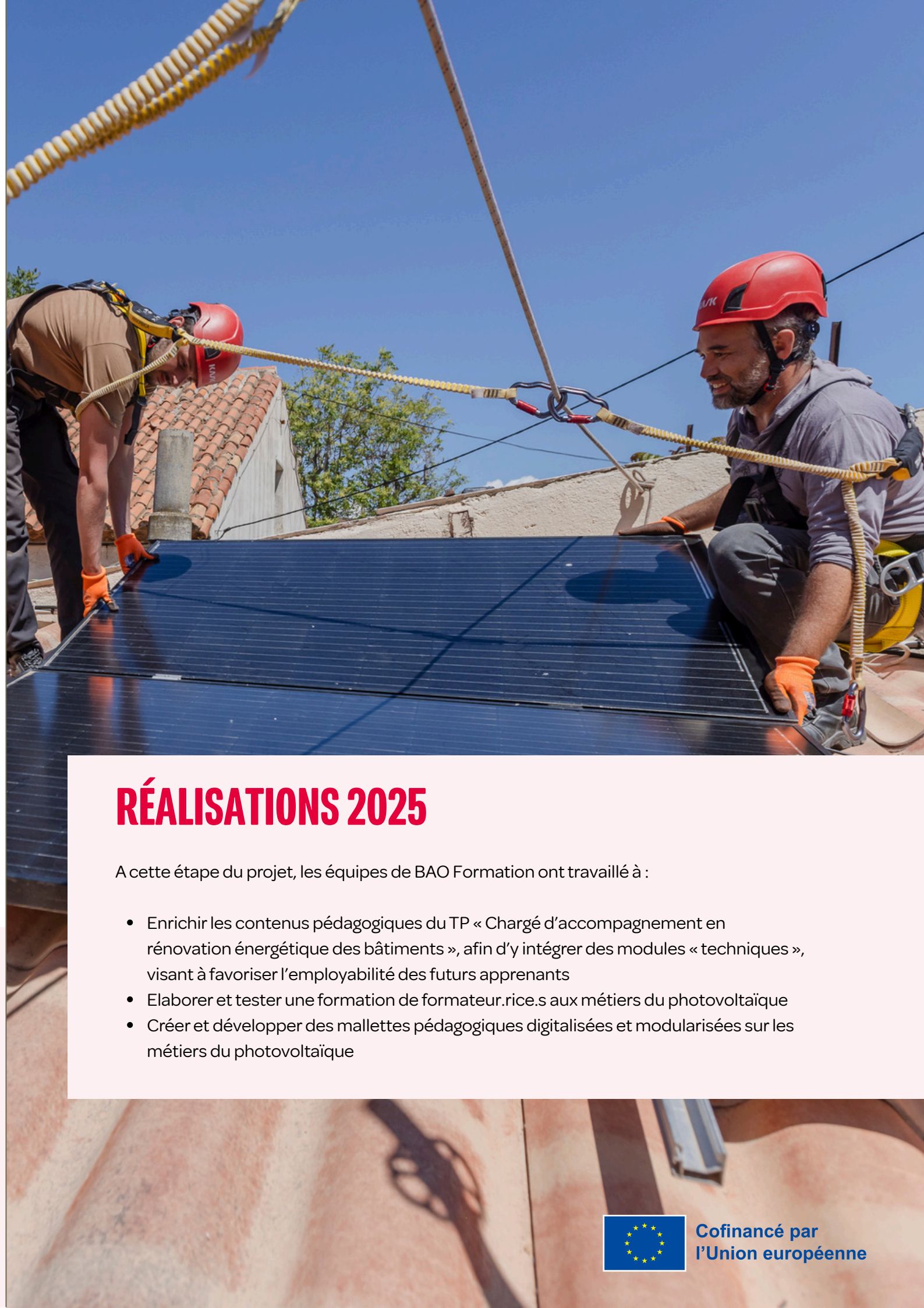
RÉALISATIONS 2025

A cette étape du projet, les équipes de BAO Formation ont travaillé à :

- Enrichir les contenus pédagogiques du TP « Chargé d'accompagnement en rénovation énergétique des bâtiments », afin d'y intégrer des modules « techniques », visant à favoriser l'employabilité des futurs apprenants
- Elaborer et tester une formation de formateur.rice.s aux métiers du photovoltaïque
- Créer et développer des mallettes pédagogiques digitalisées et modularisées sur les métiers du photovoltaïque



Cofinancé par
l'Union européenne



INNOVATIONS & PROJETS

ATELIERS SCULPTURE

En partenariat avec La Citadelle de Marseille, BAO Formation anime, une fois par mois, un atelier d'initiation à la sculpture sur pierre. A destination du grand public, cet atelier favorise l'expression libre en taille directe sur pierre, mêlant créativité et appropriation des techniques de base de la taille.

Un atelier créatif pour tous les niveaux

Accueillis par Nicolas Orselly, tailleur de pierre professionnel encadrant les équipes en insertion sur le chantier de restauration du Fort Saint-Nicolas, les participants appréhendent la pierre tout en suivant un protocole préalablement établi.

Ouverte à tous les niveaux et sans prérequis, la journée permet de partager gestes, appréhension des outils, compréhension du matériau, toujours subordonnés à la spontanéité et à la gestion de l'aléatoire qui caractérisent l'expression abstraite. Nicolas s'adapte à chaque niveau pour accompagner la pratique tout au long de la journée. Chacun traverse cependant les mêmes étapes pour appréhender les phases nécessaires qui permettent d'aboutir à la finition.

Ces ateliers sont un moyen de permettre au grand public de découvrir la sculpture. De mon côté, transmettre contribue à nourrir ma créativité et donne une autre dimension à mon métier.

Les personnes qui participent sont très différentes : tous les profils, tous les niveaux. Certain.es ont une formation artistique, d'autres ont juste fait quelques ateliers loisirs. Et puis il y a les débutants, qui viennent simplement par curiosité pour le matériau. On travaille en taille directe, sans dessin préalable : la sculpture est déjà dans la pierre, il faut juste la révéler.

La pierre a toujours ses imperfections. On compose avec, on construit autour.

Les retours des participant.es sont positifs, ils repartent avec leur sculpture, et certains reviennent !

Nicolas Orselly

Tailleur de pierre, encadrant technique
formateur chez BAO Formation



30
PARTICIPANTS
EN 2025

NOS TEMPS FORTS 2025



NOS TEMPS FORTS 2025

LES 20 ANS DE BAO

En 2025, BAO Formation a fêté ses 20 ans !

L'occasion rêvée pour mettre à l'honneur nos équipes, nos actions et nos projets en faveur de la formation et l'emploi dans les filières du bâtiment durable.

Le 6 novembre, en présence de nos équipes et partenaires, nous avons pu partager un temps d'échanges et de convivialité autour de la question du **“former autrement pour bâtir durablement”**.

Afin d'inaugurer cet événement, **Pâquerette Demotes-Mainard**, Directrice Générale, et **Thierry SECCIA**, Directeur délégué de BAO Formation, ont partagé une rétrospective de nos actions au service de la formation par le geste, de l'insertion professionnelle et de l'écoconstruction. Cela a permis de présenter notre pédagogie, valoriser les encadrants techniques formateurs et chefs de chantiers, avant de se tourner vers l'avenir avec la présentation du futur Campus du bâtiment durable, qui ouvrira sur le Fort Saint-Nicolas de Marseille.

Temps fort de la journée : une table ronde inspirante sur l'adaptation des compétences aux enjeux de la transition énergétique du bâtiment, réunissant :

- **Ludivine Sebastien**, Cheffe du projet Build Up skills 2 dédié à identifier les métiers et compétences nécessaires pour accélérer la transition énergétique du secteur du bâtiment en Métropole Aix-Marseille, Maison de l'emploi Ouest Provence.
- **Charles Gallavardin**, Directeur Général du cabinet d'architecture engagé KANOPEA ARCHITECTURE STUDIO
- **Thomas Fillault**, Maître d'œuvre d'exécution et gérant chez AïKI / Président CooTeRRE, coopérative de rénovation du bâti marseillais avec des matériaux et pratiques locales et écologiques
- **Paul-Alexandre MAYER**, Encadrant technique formateur et chef de chantier chez BAO Formation

Un échange riche, des idées concrètes, et une attention soutenue du public !



NOS TEMPS FORTS 2025

BAO 4 HER



Les bâtisseuses en mouvement

Le projet BAO 4 HER a pu voir le jour grâce au mécénat de la Fondation Bouygues Construction et a pour objectif de déconstruire les stéréotypes de genre et révéler de nouvelles vocations chez des femmes en recherche d'emploi ou en reconversion professionnelle.

En point d'orgue de ce projet se déroulant sur 18 mois, le vendredi 10 octobre a vu se tenir, sur le site de la Citadelle de Marseille, une matinée dédiée à l'inclusion des femmes dans les métiers du bâtiment : Les Bâtisseuses en mouvement !

A cette occasion, nous avons eu le plaisir d'accueillir des femmes curieuses de découvrir de nouvelles possibilités de formations et métiers dans le secteur du bâtiment et de la rénovation énergétique.

Après un moment convivial autour d'une pétanque, les participantes ont pu rencontrer les professionnels du secteur pour s'informer et échanger sur leurs projets.

Un an après son lancement, le programme BAO 4 HER confirme son impact :

- Une soixantaine de femmes ont pu bénéficier de nos actions (sensibilisation, découvertes métiers, ateliers pratiques)
- 24 formateurs ont été sensibilisés à la question des stéréotypes et l'accueil des femmes dans les formations aux métiers du bâtiment

Les prescripteurs à l'emploi et les entreprises sont mobilisés autour de la démarche.

54

FEMMES PRÉSENTES
À CET ÉVÉNEMENT

N O S T E M P S F O R T S 2 0 2 5

LE VILLAGE DE L'ÉGALITÉ

Une expérience immersive pour sensibiliser et agir contre les discriminations

En partenariat avec ACTA VISTA, BAO Formation, la Citadelle de Marseille et le Groupe SOS, la Fondation FACE a installé son Village de l'Égalité dans l'enceinte de la Citadelle de Marseille du 17 au 28 Novembre.

Le Village de l'Égalité est un dispositif unique et pédagogique qui permet à tous les publics de **comprendre, ressentir et agir contre les mécanismes de discrimination dans la vie quotidienne et professionnelle**. Véritable parcours immersif, ce Village propose une approche innovante et participative pour éveiller les consciences et encourager des comportements inclusifs.

Au fil d'un parcours au travers de 7 ateliers abordant des situations de la vie quotidienne (le cinéma, la bibliothèque, la boutique, l'école, la mairie, le musée, le tribunal), les participants sont amenés à :

- Conscientiser les pratiques de discriminations et nos préjugés
- Mieux appréhender les concepts discriminatoires et ses impacts
- Pouvoir agir efficacement contre les discriminations

En clôture de cette quinzaine, une table ronde a été organisée sur le thème **"Marseille, le défi du lien, la richesse de la diversité"**, avec les interventions de **Thomas Verduzier**, Directeur Régional adjoint Groupe SOS PACA, **Benjamin Bitane**, Directeur de FACE Sud Provence, **Ismael Cousin**, Directeur d'Action Bomayé, **Marie-Laure Guidi**, Présidente de Marseille au pluriel.

Groupe SOS
Entreprendre au profit de tous

ACTA VISTA
Réveiller les consciences
Révéler l'humain

BAO FORMATION
Un geste pour construire l'humain

CITADELLE DE MARSEILLE

FACE
La Fondation pour l'inclusion



Proposée à un large public (personnes en insertion, demandeurs d'emploi, scolaires, salariés des structures du Groupe SOS, partenaires institutionnels...), cette manifestation a permis d'accueillir

180
VISITEURS

NOS ÉQUIPES ET PARTENAIRES



NOS ÉQUIPES ET PARTENAIRES

UNE ÉQUIPE SOLIDAIRE ET ENGAGÉE

En 2025, l'équipe BAO Formation est constituée de 25 membres permanents, au service du développement, de l'organisation et de la réalisation de nos actions de formations. L'équipe d'Encadrants Techniques Formateurs est principalement dédiée à la formation des salariés en insertion des chantiers patrimoniaux. Notre équipe est complétée par l'intervention ponctuelles de formateurs extérieurs, mobilisés pour leur expertise pédagogique et technique sur les domaines de formation concernés.



NOS ÉQUIPES ET PARTENAIRES

DES FORMATEURS PLURIDISCIPLINAIRES ET PASSIONNÉS !

Les formations sont animées par une équipe de professionnels expérimentés, connaissant les exigences et contraintes du chantier.

Chacun des formateurs place la relation humaine et l'échange au cœur de la transmission des savoir-faire et des gestes professionnels, pour un réel engagement au sein de la structure. Nos formateurs ne s'engagent pas seulement dans un métier de transmission de savoir-faire mais aussi et surtout dans **un accompagnement social au quotidien**. Dotés d'une grande flexibilité, d'une patience à toute épreuve et convaincus par nos valeurs, nos formateurs adaptent leur pédagogie à leurs groupes d'apprenants pour se calquer au niveau et rythme d'apprentissage de chacun.

Cet engagement implique de :

- Développer de nouveaux marchés pour les entreprises et artisans ;
- Monter en compétence les stagiaires ;
- Favoriser l'accès à l'emploi des personnes qui en sont éloignées ;
- Préserver les savoir-faire et techniques traditionnelles ;
- Favoriser l'utilisation de matériaux biosourcés,
- Valoriser les matériaux de nos chantiers en les réutilisant.

Ces formations sont animées sur des sites prestigieux (Fort d'Entrecasteaux à Marseille, Domaine national de Chambord, Abbaye de Saint-Sever-de-Rustan...) en cours de restauration. Ces chantiers patrimoniaux sont l'opportunité d'inscrire notre ADN, la formation par le geste professionnel, au cœur du patrimoine, rendant ainsi ce secteur d'activité et le patrimoine français accessibles à tous et toutes.



NOS ÉQUIPES ET PARTENAIRES

UNE ÉQUIPE MIXTE ET SOUTENUE

ENGAGÉE EN FAVEUR DU HANDICAP

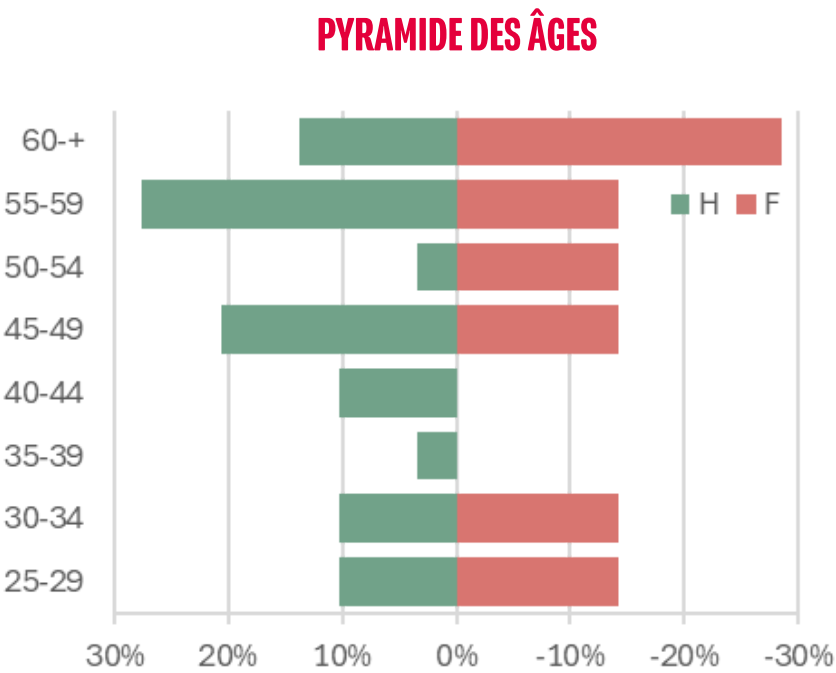
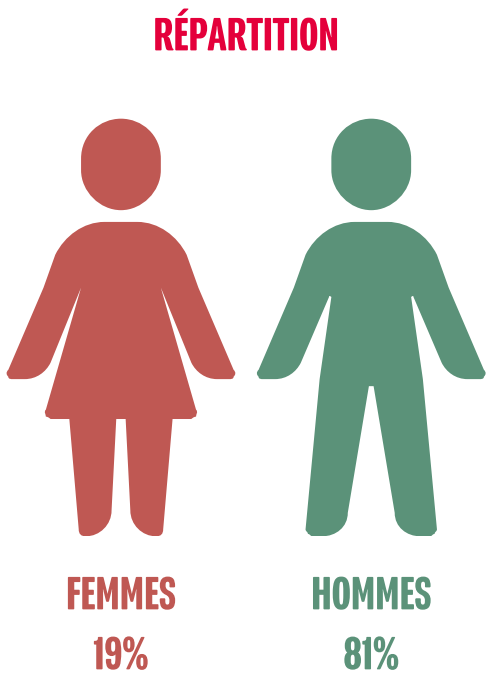
Des actions sont menées de manière pérenne en faveur du handicap. BAO Formation s'appuie, entre autres, sur les ressources du Groupe SOS pour leur recrutement. Le nombre de personnes salariées de BAO Formation s'élève à 5 ETP soit 17,3% des effectifs présents (objectif 6%).

Nous avons accompagné une personne pour adapter son poste de travail.

L'Association collabore également avec plusieurs organismes tels que des ESAT et EA notamment pour assurer les missions de recyclage des ordinateurs ou des papiers de bureaux.

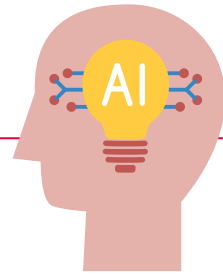
FORMATION PROFESSIONNELLE

CATÉGORIE DE FORMATION	VOLUME TOTAL	MOYENNE/PERSONNE
Métier & Outils	450h	16h moy.
Santé/Sécurité	126h	5h moy.
Sociale & Ecologique	48h	2h moy.
Total annuel 2025	624h	23h moy.



NOS ÉQUIPES ET PARTENAIRES

UNE ÉQUIPE INNOVANTE ET RESPONSABLE

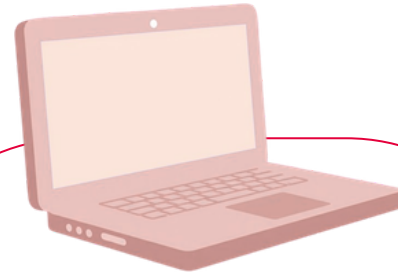


PROJETS IA

Dans une dynamique d'innovation, nous avons déployé l'IA au sein de notre structure, avec l'implémentation de LLM interne pour garantir une bonne sécurité des données.

Les équipes ont été formées à l'utilisation, l'impact et les risques sociaux et environnementaux de ces outils. Ils peuvent créer leurs propres agents et y associer des bases de connaissance adaptées à leurs besoins pour enrichir la pertinence des réponses des outils.

En parallèle, une cartographie des processus a été initiée pour préparer l'automatisation de certaines activités et renforcer la valeur ajoutée de nos actions opérationnelles.

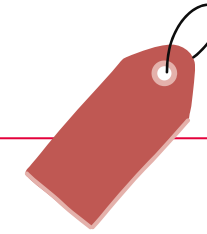


DÉMATÉRIALISATION

Dans une logique de modernisation de nos outils internes, nous avons déployé un portail RH dédié aux collaborateurs, offrant un accès simplifié à un annuaire, à la gestion des absences, des plannings et des feuilles de temps.

Parallèlement, plusieurs outils budgétaires ont été mis en place afin d'assurer un suivi précis et un pilotage renforcé des dépenses liées aux projets.

Enfin, nous avons engagé la mise en œuvre de solutions de gestion des formations allant des actions d'avant-vente à la délivrance des formations.



GESTION DES ACHATS

Nous renforçons notre démarche d'achats responsables en privilégiant des fournisseurs locaux, réduisant ainsi l'empreinte carbone tout en soutenant l'économie du territoire (papeterie, quincaillerie, téléphone & consommables).

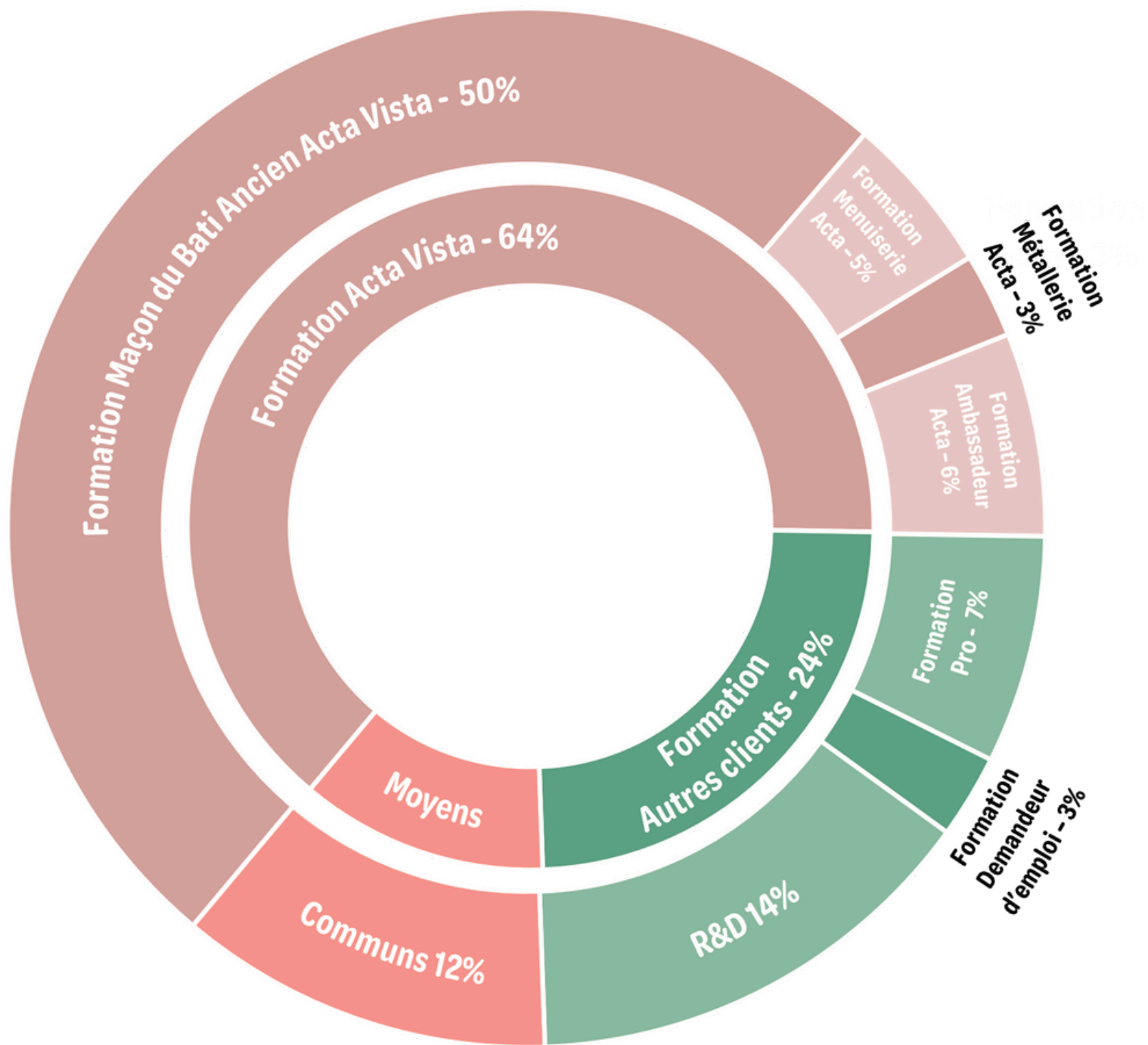
Nous menons une sélection exigeante de produits écoresponsables, avec des gammes éco-labellisées, des matériaux recyclés et des produits reconditionnés.

Enfin, nous rationalisons les achats afin d'éviter toute consommation superflue.

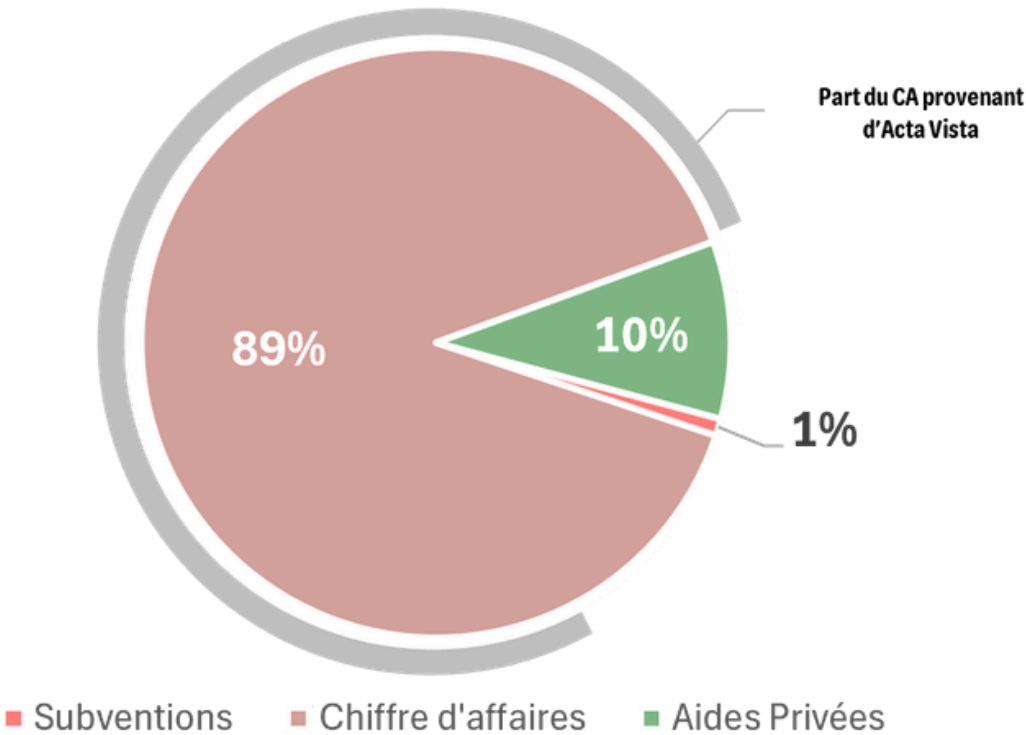
NOS ÉQUIPES ET PARTENAIRES

UNE GESTION FINANCIÈRE RIGOUREUSE

RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ



RÉPARTITION PRODUITS



BUDGET D'EXPLOITATION

2 145 K€

RÉSULTAT DE L'EXERCICE

- 69 K€

-3.2% du budget

NOS PARTENAIRES

Depuis de nombreuses années, BAO Formation peut compter sur le soutien des acteurs institutionnels de l'emploi et de la formation.

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



PARTENAIRES MÉCÈNES

VILLUM FONDEN

THALES



FONDATION
BOUYGUES CONSTRUCTION

PARTENAIRES ENTREPRISE



PARTENAIRES DE LA FORMATION



BAO FORMATION EST UNE ASSOCIATION DU **Groupe SOS**

Depuis son rapprochement avec le Groupe SOS en 2015, BAO Formation a consolidé son modèle, accéléré sa professionnalisation et changé d'échelle pour amplifier son impact auprès des personnes éloignées de l'emploi. Créé en 2005, cet organisme pionnier dispense aujourd'hui plus de 164 000 heures de formation par an dans les domaines du bâtiment, du patrimoine et de l'éco-construction. Aujourd'hui, BAO Formation s'appuie sur la force d'un collectif engagé pour répondre aux grands défis sociaux, culturels et environnementaux. En retour, son expertise unique de l'insertion par la valorisation patrimoniale participe pleinement du projet de vivre ensemble porté par le Groupe SOS : construire une société plus inclusive, plus solidaire et plus durable.

Le Groupe SOS est un groupe associatif, acteur majeur du vivre-ensemble

Le Groupe SOS est une organisation à but non lucratif, engagée en faveur du vivre-ensemble. Il développe et unit des associations et entreprises sociales, reliées par leur engagement social et environnemental.

Son action s'articule autour de deux grandes priorités : **la gestion d'établissements non lucratifs** dédiés à la jeunesse, à la santé, aux personnes vulnérables et aux personnes âgées ; **la préparation d'un avenir durable et solidaire**, avec des projets ambitieux pour la transition écologique, la revitalisation territoriale, les commerces responsables et l'accès à la culture.

Laïc et apartisan, il porte un véritable projet de société, centré sur **l'intérêt général**.

Avec **26 000 personnes employées**, plus de **3 millions de bénéficiaires chaque année** et une présence dans **50 pays**, le Groupe SOS prouve qu'un impact d'envergure est souhaitable, pour bâtir un avenir plus juste et solidaire.

Compter ceux pour qui nous comptons :

Depuis 2025, le Groupe SOS lance une démarche auprès de l'ensemble de ses associations et entreprises sociales, sur l'élaboration d'une démarche de clarification méthodologique pour mieux définir et dénombrer les personnes accompagnées par l'association, et ce afin de rendre plus lisible la portée et la diversité des actions menées par nos dispositifs et services.

L'objectif, à terme, sera de définir toutes les personnes et les organisations auprès desquelles le Groupe SOS a contribué à produire au moins un changement positif.

Pour BAO Formation, selon nos publics et nos dispositifs, ces changements pourront concerner une ou plusieurs dimensions de la vie : sociale, professionnelle, culturelle... Ils peuvent être directs ou indirects, visibles ou plus diffus, ponctuels ou durables.

Même lorsqu'ils sont difficiles à mesurer ou à attribuer précisément, le Groupe SOS considère que tous les impacts de l'association comptent. C'est leur combinaison qui permet à BAO Formation d'agir à une échelle large et de contribuer, de manière systémique, à une société plus inclusive, solidaire et durable, au service du vivre-ensemble.

BAO FORMATION

Groupe SOS

Un geste
pour
construire
l'humain.

contact@baoformation.fr | www.baoformation.fr
1 Boulevard Charles Livon, 13007 Marseille

