

Travailleur social (AS, ES, CESF) chargé.e de projet FRRAP

Date de prise de fonction : Février-Mars 2022

Type de contrat : CDI à temps plein

Poste basé à Marseille ou Nice ou Montpellier ou Nîmes ou Rouen/Evreux avec déplacements

RAISON D'ETRE DU POSTE

Former et accompagner les professionnels de l'AHI (Accueil, Hébergement, Insertion) aux spécificité de l'accompagnement en addictologie et favoriser la transversalité et l'innovation sociale entre les établissements addictions et hébergement d'urgence : tel est l'objectif du projet FRRAP (« Former, Réduire les Risques, Accompagner, Prévenir ») que le Groupe SOS Solidarités déploie dès 2022 en Occitanie, en PACA et en Normandie. La logique est d'aller vers les publics en grande précarité et en situation d'addictions en accompagnant les professionnels des établissements les accueillant et en inventant avec eux des projets et méthodes ciblées pour prévenir ou réduire les risques et dommages des consommations.

Sous la responsabilité opérationnelle de la Direction Générale du Groupe SOS Solidarités, **en lien quotidien avec un.e binôme infirmier.e et au sein d'un.e équipe pluridisciplinaire nationale**, le travailleur social chargé.e de projet FRRAP participe ainsi à une démarche stratégique d'innovation sociale et de conduite du changement dans le secteur AHI pour améliorer l'accueil et l'accompagnement des personnes souffrant d'addictions et en situation de grande précarité sur son territoire d'intervention.

Ces postes sont à pourvoir sur Marseille, Nice, Montpellier, Nîmes et en Normandie (Rouen ou Evreux).

LE POSTE REPOSE SUR 5 MISSIONS DANS LE TERRITOIRE CHOISI :

1. Vous assurerez la mise en œuvre et le suivi d'actions collectives d'acculturation, de formation, d'accompagnement, de prévention des conduites addictives dans le secteur AHI. Ces actions sont en direction des professionnels et publics des structures AHI (CHRS, CHU, Pensions de famille...) partenaires du projet.
2. Vous accompagnerez les partenaires AHI dans la création ou le renforcement de projets de réduction des risques et des dommages au sein de leurs établissements et dans une meilleure coordination des parcours de soin en addictologie.
3. Vous assurerez un travail de développement partenarial au niveau de votre territoire d'intervention pour renforcer la transversalité et la coopération locale entre les dispositifs Addictions et les établissements AHI
4. Vous assurerez le suivi de l'activité, le recueil des données, l'analyse des actions menées sur votre territoire afin de participer à l'évaluation d'impact du dispositif national.
5. Vous contribuerez au recueil, à la synthèse et la constitution d'outils pédagogiques sur la prévention et l'accompagnement des addictions dans le secteur de l'AHI.

Vous interviendrez spécifiquement sur les établissements AHI de votre territoire d'intervention (Marseille, Nice, Montpellier, Rouen et Evreux) en coopération avec votre binôme d'intervention infirmier.e. A ce titre, vous apporterez aux professionnels des établissements partenaires, une **expertise complémentaire sur la régulation socio-éducative des comportements addictifs et la spécificité de l'accompagnement social de personnes souffrant d'addictions.**

PROFIL RECHERCHE :

Connaissances / savoirs (savoirs techniques, cadre réglementaire, diplôme requis, etc.)

- Titulaire d'un Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé (DEES) ou d'un diplôme de technicien social de niveau équivalent (DECESF, DEASS...)
 - +3ans d'expérience dans l'accompagnement social
- Connaissances avancées et expériences en addictologie
- Le permis B est exigé.
- Connaissances du public du secteur de l'AHI, de son environnement et de ses problématiques
- Connaissance du projet et de la dynamique entrepreneuriale

Savoir-faire (compétences techniques, administratives, etc.)

- Maîtriser la coordination de parcours de soins en addictologie
- Evaluer les éventuelles contraintes et les intégrer dans l'activité
- Evaluer et repérer les besoins, les difficultés, les potentialités d'un groupe et d'une personne dans sa singularité
- Créer des espaces favorisant l'instauration d'une relation de confiance
- Connaître et appliquer la méthodologie de projet
- Respecter le cadre réglementaire en vigueur
- Organiser et planifier son travail
- Rédiger des écrits professionnels
- Connaitre l'outil informatique (Word /Excel) et le processus de reporting
- Savoir s'organiser en autonomie et planifier ses tâches

Savoir-être

- Sens de l'écoute et du dialogue
- Adaptabilité et dynamisme
- Créativité et pédagogie
- Goût prononcé pour le travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Ouverture au questionnement sur le positionnement et sur la pratique
- Autonomie et rigueur
- Faire avec et non à la place de

Convention collective applicable : **CCN 1951 privilégiée (possibilité d'exception pour rattachement à la CCN 66 selon profil et territoire choisi)**

Rémunération selon convention, ancienneté et diplôme + indemnité de gestion de projet

Autres éléments liés au poste :

- **35 heures hebdomadaires, le planning peut être aménagé en fonction des besoins du service dans le respect des 35 heures hebdomadaires et du cadre réglementaire.**
- **Vous bénéficierez d'une formation sur la gestion de projets en addictologie**

Candidatures (lettre/mail de motivation et CV) à adresser à quentin.dubourq@groupe-sos.org

Renseignez s'il vous plaît dans l'objet du mail « Candidature IDE FRRAP » le territoire choisi (Marseille ou Nice ou Montpellier ou Normandie)