

A photograph of a woman with dark skin and short dark hair, seen in profile, holding a young child with curly hair. In the background, another person with long dark hair is visible, looking down. The scene is outdoors with a blurred background of greenery and a building.

Agir, combattre, innover
Un modèle non-lucratif
au service du vivre-ensemble !

**Rapport
intégr é 2025**



Sommaire

Date de réalisation : Juin 2025

Texte et coordination :
Matthieu Droulers
Direction de la communication et des plaidoyers

Réalisé par Bataillon Agency

Directeur de la publication : Jean-Marc Borello

Crédits photo :
Brian Du Halgouët, Loum Dhérot, Alice Odier, Benjamin Géminel,
WEARECONTENTS et autres photographies prises par les équipes du Groupe SOS

01

Introduction

Qui est le Groupe SOS ?

Le Groupe, en bref	p.08
Les bénéficiaires	p.10
Les équipes	p.12
Implantation géographique	p.14
Les associations et entreprises sociales	p.16

02

Activités & Impact

Un combat, le vivre-ensemble !

Santé et social	p.28
Inclusion et territoires	p.44
Influencer et transformer	p.52

03

Rapport financier

Un modèle non lucratif qui grandit

Budget	p.69
Financements et dépenses	p.70
Mécénat et dons	p.76

04

Rapport extra-financier

L'intérêt général, à tous les niveaux de l'organisation

Gouvernance : partager la valeur et le pouvoir	p.82
Stratégie : l'impact positif à long-terme	p.88
Limiter les retombées négatives	p.94

05

Vision

Le modèle de demain sera non-lucratif !

Un groupe non lucratif engagé pour le vivre-ensemble

Dans un contexte marqué par des défis sociaux, économiques et environnementaux toujours plus pressants, nous mesurons chaque jour à quel point l'action du Groupe SOS est essentielle. Partout sur les territoires, nous voyons nos équipes engagées, mobilisées pour accompagner les personnes les plus fragiles, renforcer le vivre-ensemble et contribuer à une société plus juste et durable.

Nous sommes particulièrement fiers de la force de notre collectif. Cette force ne doit jamais être banalisée : **elle repose sur un mélange unique entre la conviction profonde en des valeurs communes, un professionnalisme bâti sur 40 années d'actions, et une énergie résiliente à toutes les épreuves.** Au quotidien, les équipes du Groupe SOS font vivre l'engagement et transforment concrètement des parcours, pas à pas. Nous tenons à leur adresser nos remerciements les plus sincères et notre profonde reconnaissance.

Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de cet impact collectif et de notre sens des responsabilités. Ils reflètent aussi notre volonté d'innover et de nous transformer pour répondre toujours mieux aux besoins.

Forte de cette dynamique et de votre engagement, nous regardons l'avenir avec confiance et détermination.

Présidente de l'Union : Christine Rouzioux
Président·e·s des associations fondatrices :
Agnès Audier, Claire Landais, Kevin Goldberg, Jean Bassères, Laurianne Beauvais-Rémigereau, Sibeth Ndiaye

Éditos





Nous sommes convaincus, plus que jamais, par la force de notre modèle.



Un modèle qui transforme des valeurs en actions, alliant engagement, utilité et impact à grande échelle.

En 2025, nous avons fait face aux conséquences dramatiques du cyclone Chido. Nous avons décelé l'émergence des travailleurs précaires dans les épiceries solidaires, nous avons agi contre la hausse du sans-abrisme, nous avons dû nous adapter aux remises en cause des budgets du monde associatif.



Et pourtant... Nous avons été aux premières loges de la force de réaction des équipes sur le terrain. Nous avons vu un formidable dispositif de solidarité se mettre en place en quelques jours pour soutenir nos collègues mahorais, et de nombreux nouveaux projets naître au sein de nos établissements. Nous avons vu de l'intérieur toute la force collective des acteurs de l'économie sociale et solidaire, que ce soit pour alerter en mai sur la situation des 400 000 enfants pris en charge par la protection de l'enfance, ou encore pour défendre en septembre haut et fort le rôle essentiel de l'insertion par le travail. Nous avons vu l'intérêt toujours plus marqué de nos partenaires, qui prennent toute la mesure du rôle qu'ils ont à jouer pour les personnes que nous accompagnons.



Partout, nos équipes expérimentent, innovent et déploient des solutions concrètes qui préfigurent les réponses de demain.
Nous sommes déjà à l'œuvre, avec toutes celles et ceux qui le souhaitent.



L'année écoulée témoigne de cette dynamique. Mais ce sont surtout les années futures qui prouveront notre impact. Dans un environnement incertain ; où les débats s'extrémisent ; nos valeurs, notre exigence et notre pragmatisme dessinent notre avenir : nous serons toujours au rendez-vous du terrain. Parce que nous croyons profondément en la nécessité et la puissance fédératrice de nos activités, nous continuerons à les faire grandir, avec celles et ceux qui, chaque jour, les font vivre sur le terrain.



Le collectif du Directoire du Groupe SOS

Co-président·e·s exécutifs : Anne de Bayser et Jean-Marc Borello
Vices-président·e·s exécutifs : Guy Sebbah, Guylaine Chauvin, Frédéric Bailly, Céline Peudénier, Sofiane Kherarfa, Gaëlle Tellier







Introduction

Partie 01

Le Groupe SOS

en bref

Le Groupe SOS est une organisation à but non lucratif d'ampleur, engagée en faveur du vivre-ensemble. Il développe et unit des associations et entreprises sociales, reliées par leur engagement social et environnemental.

Son action s'articule autour de deux grandes priorités : la gestion d'établissements non lucratifs dédiés à la jeunesse, à la santé, aux personnes vulnérables et aux personnes âgées ; la préparation d'un avenir durable et solidaire, avec des projets ambitieux pour la transition écologique, la revitalisation territoriale et les commerces responsables et l'accès à la culture.

Laïc et apaisan, il porte un véritable projet de société, centré sur l'intérêt général.

Avec 26 000 personnes employées, plus de 3 millions de bénéficiaires chaque année et une présence dans 50 pays, le Groupe SOS prouve qu'un impact d'envergure est souhaitable, pour bâtir un avenir plus juste et solidaire.

3 768 884

bénéficiaires en 2025

Accompagné·e·s par

25 869

professionnel.le.s

Le top 5 des métiers exercés au sein du Groupe SOS

#1

Aides-soignant·e·s

#2

Agents de service logistique et techniciens

#3

Infirmier·ère·s

#4

Éducateur·rice·s spécialisé·e·s

#5

Agents d'entretien/des services hospitaliers

Découvrez le top 50 des métiers exercés au sein du Groupe SOS en page 13.

Ancré·e·s dans les territoires

dans toutes les régions
françaises et dans les outre-mers
avec des actions dans +50 pays

Un Groupe qui agit, combat, innove pour le vivre-ensemble

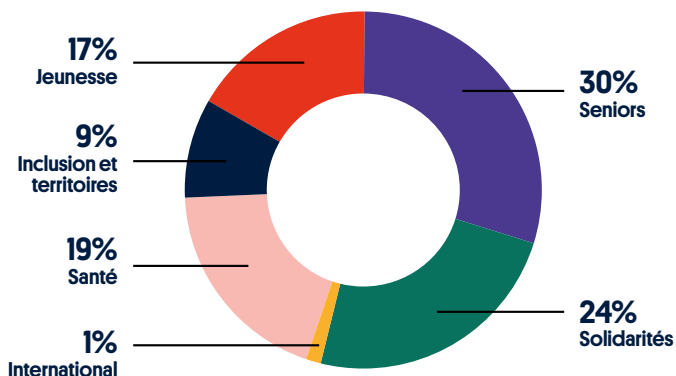
73 associations et entreprises sociales
engagées dans la santé et le social &
l'inclusion et les territoires.

Une organisation non-lucrative

Zéro actionnaire,
des statuts associatifs

Un budget de 2,08 milliards d'euros

100% dédié aux activités d'intérêt général



Des vies qui changent

Les bénéficiaires du Groupe SOS sont les personnes et les organisations auprès desquelles nos établissements et services ont contribué à produire au moins un changement positif. Selon les publics et les dispositifs, ces changements peuvent concerner une ou plusieurs dimensions de la vie (sociale, professionnelle, sanitaire, éducative, culturelle, environnementale, etc.). Ils peuvent être directs ou indirects, visibles ou plus diffus, ponctuels ou durables.

Du premier cri au dernier souffle, ce sont des millions de personnes qui chaque année sont touchées par les actions du Groupe SOS, quelle que soit leur étape de vie.

3 768 884 bénéficiaires en 2025



1 246 956 bénéficiaires directs

Les personnes et organisations directement touchées par l'action des établissements et services du Groupe SOS, et auprès desquelles les changements engendrés sont manifestes.

-  **122 161** personnes hébergées et accompagnées durablement à 360°
-  **214 126** personnes accompagnées durablement sans hébergement sur plusieurs dimensions de leur vie
-  **351 982** personnes reçues en consultation ou mises à l'abri
-  **497 934** personnes sensibilisées à des enjeux sociaux et/ou environnementaux
-  **10 277** porteurs de projet accompagnés
-  **5 012** personnes en parcours d'insertion
-  **45 464** personnes formées

2 521 928 bénéficiaires indirects

Les personnes et organisations auprès desquels les changements engendrés sont plus difficiles à retracer et à attribuer uniquement à l'action de nos établissements et services, et celles qui ne seront touchées par nos actions qu'indirectement

-  **485 000** visiteurs et visiteuses d'espaces ouverts au grand public
-  **972 489** personnes utilisatrices des services numériques
-  **1 009 615** bénéficiaires des personnes et organisations elles-mêmes accompagnées par une structure du Groupe SOS
-  **54 824** personnes et organisations clientes directes des activités commerciales

Nos métiers : accompagner, prendre soin avant tout.

Pour accompagner du premier cri au dernier souffle, il nous faut, surtout, des métiers essentiels, tournés vers l'humain et la société. La richesse du Groupe SOS, ce sont ses 26 000 salarié·e·s, et tout autant d'engagements et d'expertises.

25 869

Salarié·e·s engagé·e·s

89,89%

des équipes représentées
dans notre top 50

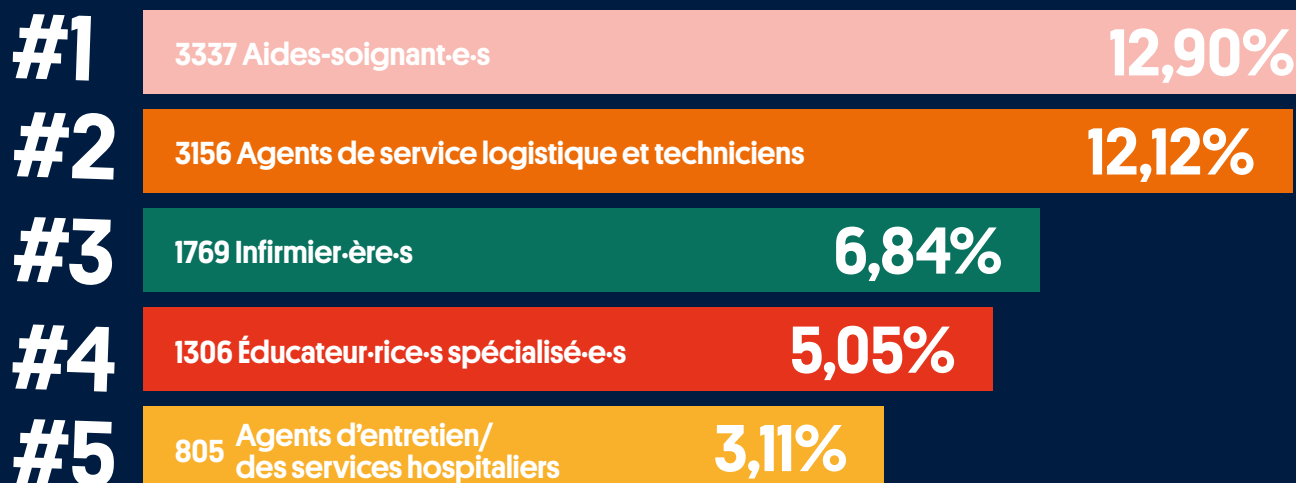
42

sont des métiers
de terrain



Découvrez le top 50 des métiers exercés au sein du Groupe SOS

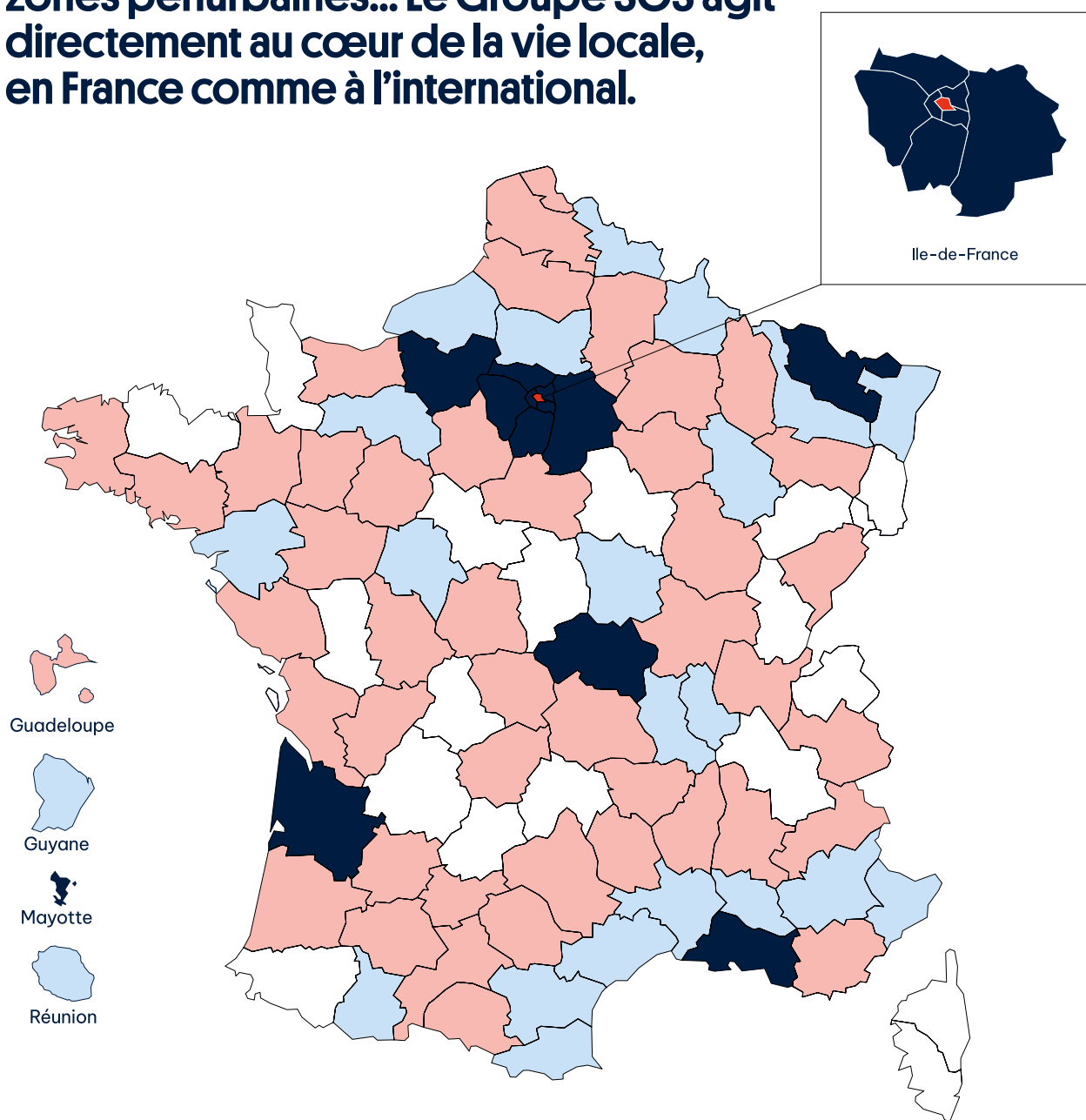
Chaque barre est proportionnelle à la part du métier dans nos équipes. Chiffres calculés sur la base des effectifs sous contrat au 06/03/2026.



Directeur-ric-e ou responsable d'établissement	3,01%	Éducateur-trice de jeunes enfants et aides	1,29%	Assistant-e de direction [d'établissements]	0,56%
Animateur-ric-e	2,89%	Éducateur-trice scolaire	1,22%	Accueillant-e	0,53%
Médecin [coordonateur, généraliste, spécialiste...]	2,59%	Auxiliaire de puériculture	1,18%	Cadre administratif [en établissement]	0,51%
Moniteur-ric-e éducateur-ric-e	2,23%	Aide médico psychologique	1,11%	Conseiller-ère mobilité	0,51%
Auxiliaire socio-éducatif	2,17%	Intervenant-te social	1,10%	Secrétaire comptable [en établissement]	0,46%
Veilleur/veilleuses de nuit	2,05%	Maitre-sse de maison	0,99%	Chargé-e de mission	0,45%
Psychologue	1,98%	Assistant-e social-e	0,94%	Employé-e de lingerie	0,44%
Accompagnant-e éducatif et social	1,98%	Secrétaire médical	0,78%	Chargé-e d'accompagnement	0,43%
Chef-fe de service	1,91%	Technicien-ne administratif et apprenti	0,74%	Chargé-e de projet	0,40%
Comptable	1,85%	Éducateur-ric-e sportif-ve	0,72%	Référent-e paie	0,33%
Cuisinier-ère	1,79%	Encadrant-e d'unité de soins	0,62%	Assistant-e familial-e	0,32%
Auxiliaire de vie	1,74%	Conseiller-ère en insertion professionnelle	0,62%	Directeur-ric-e adjoint-e	0,30%
Employé-e et assistant-e administratif-ve	1,71%	Responsable/coordinateur-ric-e d'activités	0,60%	Éducateur-ric-e technique	0,28%
Secrétaire	1,44%	Chef-fe de projet	0,59%	Rédacteur-ric-e	0,25%
Technicien-ne intervention sociale et familiale, CESF, éducateur-ric-e familial	1,43%	Encadrant technique formateur-ric-e	0,59%	Sage femme	0,22%

Au cœur des territoires

Grandes ou petites villes, territoires ruraux, zones périurbaines... Le Groupe SOS agit directement au cœur de la vie locale, en France comme à l'international.



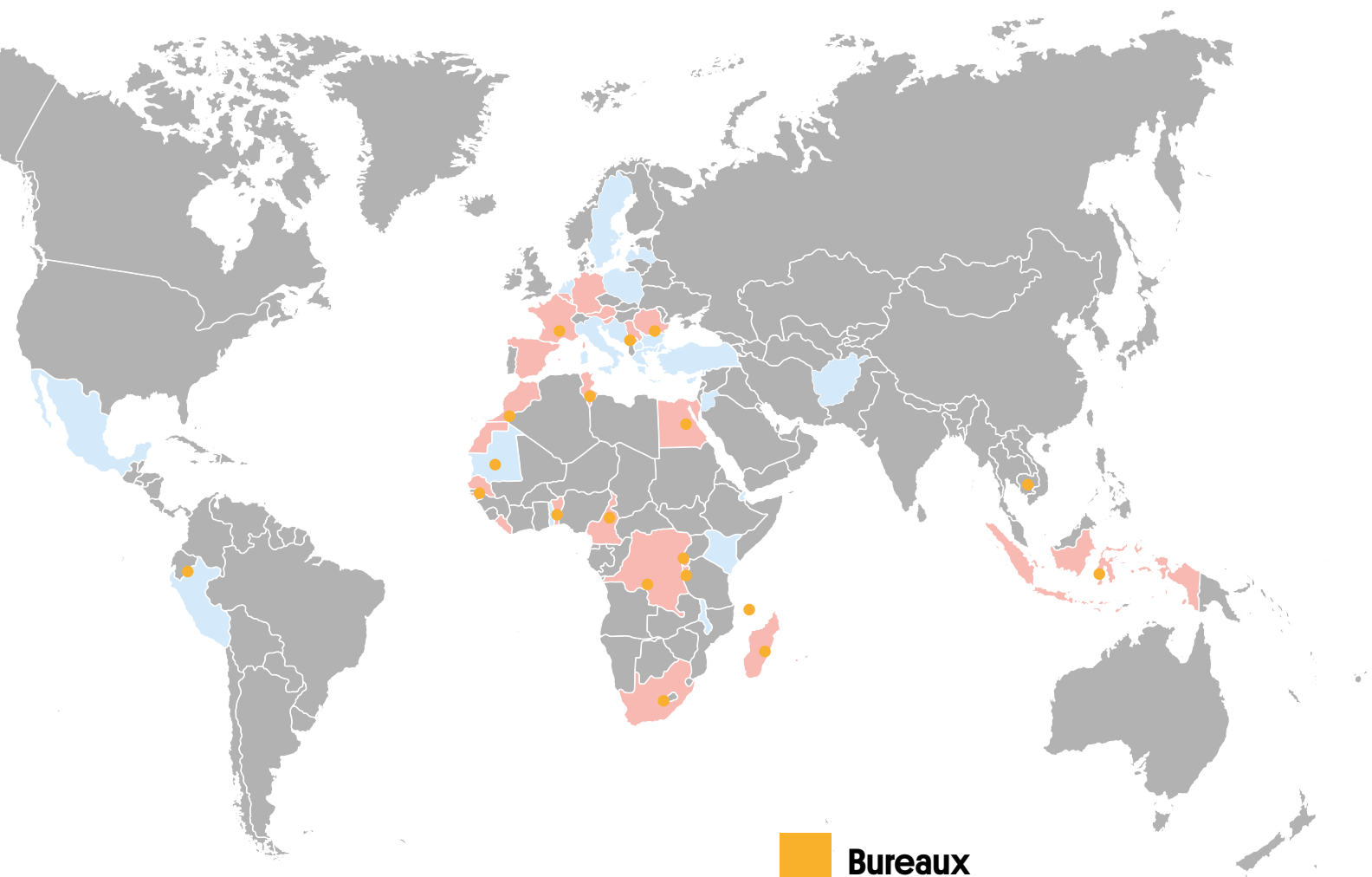
1 à 4 établissements

20 à 99 établissements

5 à 19 établissements

100 établissements et plus

A l'international, des actions dans **50 pays**



Bureaux

Partenariats

Pays d'intervention directes (hors bureaux)

Afghanistan	Libéria
Afrique du Sud	Macédoine du Nord
Albanie	Madagascar
Bosnie-Herzégovine	Maroc
Burundi	Mauritanie
Bénin	Monténégro
Cameroun	Roumanie
Comores	Rwanda
Egypte	République Démocratique du Congo
France	Serbie
Guinée	Sénégal
Indonésie	Tunisie
Italie	Equateur
Kosovo	
La Réunion	

Allemagne	Lettonie
Andorre	Malawi
Autriche	Malte
Belgique	Maurice
Bulgarie	Mexique
Chypre	Pays-Bas
Croatie	Pologne
Djibouti	Portugal
Espagne	Pérou
Finlande	Slovénie
Grèce	Suisse
Irlande	Suède
Jordanie	Togo
Kenya	Turquie

Nos marques

Les activités sociales, médico-sociales et de santé du Groupe SOS

La gestion d'établissements et le développement de dispositifs dédiés : Ehpad, crèches, hôpitaux, centres et foyers d'accueil médicalisés, centres de santé communautaire, hébergements d'urgence, logements diffus, maisons à caractère social, centres d'accompagnement et de prévention etc.



L'association Groupe SOS Jeunesse est le premier acteur associatif de la protection de l'enfance en France dont la mission est d'éduquer et protéger enfants, adolescents et jeunes majeurs en difficulté compte-tenu de leur environnement familial, social et économique.



L'association Groupe SOS Seniors, premier gestionnaire d'Ehpad associatifs en France, dont les missions sont reconnues d'utilité publique a à cœur de proposer des solutions à tous les seniors, quel que soit leur revenu, sur tout leur parcours de vie en établissement et à domicile.



Depuis 1985, Arcat agit aux côtés de celles et ceux qui, confronté-e-s à la précarité, à l'isolement, aux discriminations et au non-recours aux droits, rencontrent des obstacles dans l'accès aux soins.



Le Checkpoint Paris est un Centre de Santé Sexuelle d'Approche Communautaire (CSSAC) et un Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic (CeGIDD) dédiés aux communautés LGBTI+ et aux travailleur-se-s du sexe.



Depuis plus de 50 ans, Crescendo assure la création et la gestion de crèches associatives et développe des dispositifs pour répondre aux besoins des familles et des enfants de moins de 6 ans.



Depuis 20 ans, l'association Joséphine est pionnière de la beauté solidaire en France. Convaincue que le bien-être est un droit fondamental pour toutes les femmes, elle accompagne celles en situation d'exclusion grâce à une approche unique : les soins de bien-être comme levier de reconstruction, d'estime de soi et d'inclusion sociale.



L'association Groupe SOS Santé, premier gestionnaire associatif d'établissements hospitaliers, fait de l'accès à des soins de qualité pour tous et toutes une priorité. Sa mission est de contribuer à faire reculer la désertification médicale et développer des soins d'excellence, accessibles quel que soit le niveau de revenus.



L'association Groupe SOS Solidarités est un acteur majeur du secteur social et médico-social en France. Sa mission : fournir des réponses concrètes et innovantes aux enjeux de solidarités, pour faire en sorte que personne ne soit au bout de son histoire.



Depuis 1997, Artisane Services oeuvre pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en Normandie, en leur offrant des formations et des emplois durables, adaptés à leurs talents et aspirations.



Fondée en 1936 à la Réunion, Fékler (« Vers la lumière » en créole) assure la prise en charge d'enfants, d'adolescents, de jeunes majeurs et de tout public en situation sociale difficile, en vue de leur insertion, et ce, avec l'aide des pouvoirs publics.



À Saint-Ouen, l'école offre aux enfants un cadre privilégié pour apprendre, s'épanouir et avancer avec confiance. Elle propose un cursus bilingue riche et stimulant, et s'appuie sur la pédagogie Montessori.



L'association La Boisière (37) agit contre toutes les formes d'exclusion et a pour objectif de faire acquérir le maximum d'autonomie aux différents publics qu'elle accompagne selon le principe fondateur : « Une société pour tou-te-s, une place pour chacun-e. »



Premier employeur associatif de Mayotte, l'association Mlezi Maore intervient dans les champs du Handicap, de la Jeunesse, des Solidarités de la Vie Sociale et de l'Insertion.



Le réseau Santé Plurielles permet la rencontre, l'échange et la constitution d'un réseau régional en faveur de l'accès à la santé et aux soins de femmes en situation de vulnérabilité.



Nosiam, accueille et accompagne mineurs et jeunes majeurs sous protection sociale ou judiciaire, offrant un cadre familial. Elle prend en charge les jeunes en difficulté et promeut des accueils socio-éducatifs dans des Lieux de vie et d'accueil.



Souffleurs de Sens favorise l'accès à la culture et aux pratiques artistiques des personnes en situation de handicap visuel.



Ogénie, portée par Groupe SOS Seniors, facilite l'accès des personnes âgées et de leurs proches aux actions qui favorisent le lien social à proximité de chez eux.



Située à Théoule-sur-Mer (Alpes-Maritimes), l'association Villa Saint-Camille a développé un lieu regroupant des personnes d'âges et d'origines sociales les plus diverses, d'où la vie semble pouvoir repartir d'elle-même : personnes âgées, familles, vacanciers, adultes en difficultés...



Parrains Par Mille est une association de parrainage-mentorat pour des enfants et jeunes adultes en difficulté en France. Les bénévoles partagent du temps et des activités avec leur filleul et le soutiennent dans son parcours.



Viltais est une association nationale reconnue ESUS, qui agit depuis plus de 60 ans au service des publics les plus vulnérables. Les actions de Viltais reposent sur 5 grands pôles d'expertise : l'habitat, la réinsertion, l'asile, l'insertion professionnelle et la jeunesse.



Solidarité Énergétique France est un programme qui a pour ambition de rendre la rénovation énergétique accessible, pour garantir à chacun un habitat sain, confortable et économe.



Depuis 40 ans, Ysos est une association incontournable de la lutte contre les inégalités sociales en Normandie. Ysos intervient auprès des personnes fragilisées par la précarité, la violence ou l'exclusion, avec une conviction : la vulnérabilité ne doit jamais être une fatalité.



Reconnect lutte contre la fracture numérique en France et développe des solutions, à la fois techniques et humaines, pour faire du numérique un facteur d'inclusion sociale pour toutes et tous.



L'École Jules Richard forme à Paris des technicien·ne·s de précision pour les industries d'avenir, avec des parcours techniques reconnus et construits avec les entreprises. Sa mission principale est de préparer des professionnel·le·s compétent·e·s et inclusif·ve·s pour l'industrie de demain.



dOSER est une association actrice engagée de la prévention et de la promotion de la santé, qui oeuvre pour une meilleure reconnaissance des besoins des personnes consommatrices d'alcool, afin de contribuer à des politiques publiques plus inclusives et plus efficaces.

Les activités pour une société durable et solidaire

Le développement d'associations et entreprises sociales et soutien de projets à impact en faveur de la transition écologique, la revitalisation territoriale, les commerces durables, la culture, et le renforcement des capacités associatives et entrepreneuriales en France et à l'International.



L'association 1000 cafés est un projet unique lancé par le Groupe SOS en 2019, visant à ouvrir, maintenir et faire grandir les cafés restaurants multiservices dans les villages de moins de 3 500 habitants. L'objectif principal est de lutter contre l'isolement et les fractures territoriales en recréant des lieux de services et de convivialité.



Depuis 2002, ACTA VISTA développe des chantiers d'insertion et de formations professionnelles aux métiers du bâti ancien, dédiés aux personnes les plus éloignées de l'emploi.



BAO Formation est un organisme de formation spécialisé dans la création d'ingénieries pédagogiques dans les métiers du bâtiment, de la sécurité sur chantier ainsi que sur des filières en tension peu ou pas pourvues en offre de formation.



Créée en 1992, AIPI « Ateliers pour l'Initiation, la Production et l'Insertion » promeut l'insertion sociale et professionnelle des personnes en difficulté, par l'activité économique dans le secteur du BTP et l'accès au logement.



Andès, le réseau pionnier des épiceries solidaires et l'un des principaux acteurs de l'aide alimentaire en France, a été créé en 2000. Depuis plus de 20 ans, Andès donne les moyens aux familles à faibles revenus d'avoir accès à une alimentation diversifiée et de qualité.

ALTERMUNDI

Créé par le Groupe SOS depuis 2003, les boutiques Altermundi proposent une autre façon de consommer. Dans une démarche de commerce responsable, Altermundi propose le meilleur des marques éthiques, responsables et made in France.



Ateliere Fără Frontiere (Ateliers sans frontières) agit pour l'intégration sociale, professionnelle et civique des personnes vulnérables, exclues et marginalisées, à travers des activités d'insertion en Roumanie.

AUXILIA

Groupe SOS

Pionnier du développement durable depuis plus de 20 ans, Auxilia accompagne la transition écologique et solidaire des collectivités et des entreprises.



L'Adeppa (57) déploie une offre touristique depuis 1963 au profit de groupes associatifs, professionnels et privés, scolaires et de loisirs, permettant ainsi l'accès à un environnement protégé où se mêlent éducation, formation et animations nature, sportives et culturelles.



La Fondation pour le sport inclusif lancée par le Groupe SOS s'engage à soutenir l'accès de chacun et chacune à des activités physiques et sportives, sans aucune forme de discrimination, peu importe l'âge, le genre, l'origine, l'état de santé, le handicap, les croyances...



Le groupement associatif des Brigades Nature porte des chantiers d'insertion par et vers les métiers verts, tout en préservant l'environnement et la biodiversité. Son objectif : accélérer la transition écologique, tout en agissant pour qu'elle soit un levier d'inclusion professionnelle et non d'exclusion supplémentaire pour les plus démunis.



Germinal est une association qui propose un accompagnement sur-mesure les personnes éloignées de l'emploi vers une activité professionnelle pérenne. Germinal est implantée au cœur des territoires, connectée aux acteurs publics et privés pour offrir des solutions de proximité et adaptées aux besoins de ses bénéficiaires.



Le Centre national de la résilience alimentaire réunit des initiatives qui agissent concrètement, qui proposent des solutions innovantes et qui répondent au défi alimentaire des territoires.



Créée en 2010 à Saint-Ouen, au cœur du département de Seine-Saint-Denis, Commune Image est une fabrique de cinéma nouvelle génération animant une communauté de plus de 100 créateurs.



L'incubateur Creatis (Paris) produit des programmes d'accompagnement à l'entrepreneuriat ambitieux, sur mesure et connectés aux enjeux médiatiques, culturels pour répondre aux défis sociétaux et environnementaux de notre époque.



Créée en 1966 à Paris, l'ESAJ s'est imposée depuis 50 ans comme une école de référence dans les métiers du paysage et forme des professionnels reconnus en France et à l'international.



Fermes d'Avenir est une association qui se donne pour mission d'accélérer la transition agricole en France, en faisant pousser des fermes agroécologiques sur tout le territoire.



Groupe SOS Consulting est l'activité de conseil à impact du Groupe SOS. En s'appuyant sur l'ensemble des expertises développées par le groupe depuis 1984, notre cabinet accompagne les entreprises sociales, associations et collectivités publiques dans la mise en place d'études stratégiques, plans d'action et de démarches de mesure d'impact.



H7 est le hub de l'innovation par le numérique lancé par le Groupe SOS à Lyon et dont l'objectif est d'accompagner et d'accélérer le développement des startups du numérique.



Lancé fin 2021 par PULSE, l'association de soutien à l'entrepreneuriat à impact du Groupe SOS, Impact Business Angels est le premier réseau de business angels exclusivement dédié au soutien de l'entrepreneuriat à impact en France.



Un véhicule d'investissement pour financer des projets présentant un potentiel économique ambitieux, et générant un impact social et/ou environnemental positif.



Lancé en octobre 2020 à l'initiative du Groupe SOS et de quatre universités, l'Impact Tank est le premier think tank dédié à la valorisation et la mise à l'échelle des innovations sociales à impact positif.



Depuis 2010, le cabinet de conseil Geolink Expansion connecte et accompagne les territoires et les entrepreneurs privés pour favoriser leur développement économique et générer des impacts positifs durables.



Incroyable Territoire anime des marathons créatifs, gère des lieux partagés et dynamise des communautés locales pour stimuler l'innovation, renforcer le tissu économique, la cohésion sociale et promouvoir le développement durable des territoires.



Le programme NAFASS au Maroc apporte une réponse concrète à un double défi : l'insertion de jeunes éloigné-e-s de l'emploi et la pénurie de main-d'œuvre dans l'hôtellerie-restauration. En misant sur une formation professionnalisante et un accompagnement social sur mesure, ce projet offre de véritables perspectives à une jeunesse en quête d'avenir.



Un fort militaire défensif transformé en un lieu de vie, de création et de culture surplombant le Vieux-Port de Marseille.



OMEGA Restauration (57) est une entreprise d'insertion du secteur de la restauration collective. Elle met son expertise de la restauration au service d'établissements publics et privés des secteurs sanitaires, médico-sociaux et scolaires.



Droit 27, association créée par le Groupe SOS, agit pour que la culture soit reconnue comme ce qu'elle est : un droit fondamental.



PLANÈTE URGENCE
GroupeSOS

Planète Urgence est une association de solidarité internationale qui a pour mission de renforcer les femmes et les hommes sur des territoires mêlant des enjeux de développement humain et de protection des écosystèmes forestiers.



Depuis 2000, Le troisième pôle accompagne les acteurs publics et privés dans le développement de leurs projets culturels et déploie ses compétences, de l'étude à l'action.



Plateforme i, créée par le Groupe SOS, développe des programmes pour répondre aux défis de l'inclusion dans l'emploi, au service des jeunes vulnérables, des adultes en parcours d'insertion et des professionnel-le-s qui les accompagnent.



Les Insatiables est une association nationale créée par le Groupe SOS qui agit au quotidien pour permettre à chacun d'adopter une alimentation durable, en faveur de sa santé et de son bien-être.



PLAY International est une ONG pionnière dans le secteur du développement et de l'éducation par le sport. Elle a été fondée en 1999 autour d'une conviction : le sport est une source de solutions pour répondre à nos enjeux de société.



Basés en Loire-Atlantique, Les Moutons de l'Ouest proposent aux collectivités et aux entreprises des prestations d'éco-pâturage, d'animation et de sensibilisation à l'environnement, avec six bergers gérant un cheptel de 1 600 moutons.



Composée d'une équipe de cinq éducateurs sportifs, cette association marseillaise coordonne et développe un certain nombre de pratiques sportives dont les activités majeures sont le Rugby à XIII (rugby éducatif et dérivés) et la randonnée pédestre pour un public d'enfants, de jeunes et de familles de zones urbaines prioritaires.



Unique en Europe, le PRISME est un équipement multisports du Département de la Seine-Saint-Denis, innovant et accessible à toutes et tous. Ce pôle multisports inclusif permet à chacun et chacune d'accéder à la pratique sportive.



PULSE soutient l'entrepreneuriat comme levier d'inclusion économique et de résilience. Forte de 30 ans d'expérience et présente dans une quinzaine de pays d'Afrique et d'Europe, elle accompagne notamment femmes, jeunes et micro-entrepreneur-es vers l'autonomie durable.



Association qui a pour vocation de démocratiser l'éducation aux médias et faire émerger une nouvelle génération de citoyens éclairés face à l'information.



Créée en 1984 par des professionnel-le-s de santé, Santé Sud est une association du Groupe SOS, de solidarité internationale, engagée pour le droit à la santé pour toutes et tous qui agit pour le renforcement pérenne des systèmes de santé et le pouvoir d'agir des populations.



Situé sur les berges de Seine à Paris, le Scilicet est un lieu unique appartenant au Groupe SOS à l'ambiance festive et conviviale et aux valeurs fortes.



TAA Services, entreprise d'insertion, propose des services diversifiés (ménage, entretien des espaces verts, travail temporaire...) aux professionnels et particuliers de Picardie-Maritime.



La Bienfaisance est une association reconnue d'utilité publique, active depuis 1903 à Casablanca. Ancrée dans une histoire de solidarité, elle agit pour une société plus juste en créant des parcours éducatifs et d'insertion innovants, humains et inclusifs. De la petite enfance à l'âge adulte, nous accompagnons les jeunes en situation de vulnérabilité pour leur permettre de grandir, se (re)construire et s'accomplir.



Initiative lancée par le Groupe SOS, Té - Créateur d'Instants est une entreprise d'insertion, traiteur et organisateur de réceptions haut de gamme. Il gère notamment deux lieux d'exceptions : l'Usine - Té et le Pavillon Elysée - Té.



Nouvelle Fabrique est un réseau d'associations et d'entreprises d'insertion qui promeut une consommation sobre, locale et solidaire, tout en accompagnant vers l'emploi durable des personnes éloignées du marché du travail.



Wimoov agit pour une mobilité inclusive, c'est-à-dire une mobilité autonome et accessible à toutes et à tous, qui vise à proposer des solutions adaptées à l'ensemble des citoyen-ne-s, en particulier les personnes les plus fragiles.



Première association de dépollution française, Wings of the Ocean œuvre sur l'ensemble du territoire entre antennes et missions, à travers des opérations de collecte de déchets sur les littoraux et en ville, des actions de sensibilisation ainsi que des initiatives de plaidoyer.

Un combat, le vivre-ensemble



The background of the slide features a close-up, slightly blurred photograph of a metallic door handle and its mounting plate. A large, stylized red graphic element, resembling a thick, curved arrow or a stylized letter 'L', is positioned on the right side of the slide, partially overlapping the text.

Activités et impact

Partie 02

Le vivre-ensemble.

un projet concret pour la société

Là où les discours dominants mettent en scène les divisions, il faut affirmer une conviction simple : la société tient ou se défait selon la manière dont elle s'organise pour inclure ou exclure.

Faire société ne relève ni de la morale ni de la posture. Cela suppose des choix politiques concrets : qui compte pleinement ? Qui accède réellement aux droits essentiels ? Qui bénéficie des investissements collectifs ? Autrement dit, la cohésion sociale ne repose pas sur des intentions mais sur une architecture collective, pensée pour tenir dans la durée.

Or, depuis trop longtemps, nous raisonnons à l'envers. Nous opposons des politiques "pour le plus grand nombre" à des dispositifs destinés aux plus fragiles, perçus comme coûteux, spécifiques, voire secondaires. C'est une erreur profonde.

Une société solide est une société conçue pour englober toutes les situations, y compris les plus vulnérables.

Ce ne sont pas les personnes en marge qui doivent s'adapter au système ; c'est le système qui doit être suffisamment robuste pour n'en produire aucune.

Les preuves sont partout. Concevoir l'accès aux soins à partir des situations de précarité améliore l'ensemble du système : prévention renforcée, hôpitaux désengorgés, parcours de soins stabilisés. Penser la ville à partir du handicap produit des espaces publics plus sûrs et plus fluides pour tous. Investir dans la santé mentale et la lutte contre les addictions réduit durablement les urgences, les ruptures et les coûts humains comme financiers.

Car oui, ce choix est aussi économiquement responsable. Les politiques d'inclusion génèrent des retours mesurables : accès à l'emploi, cotisations sociales, consommation, contribution fiscale. A l'inverse, ne pas investir aujourd'hui transfère les coûts vers demain : explosion des dépenses d'urgence, services saturés, affaiblissement du lien civique, sentiment d'insécurité.

La désagrégation sociale coûte toujours plus cher que la prévention.

Il n'existe d'ailleurs pas deux catégories de politiques - celles "pour les autres" et celles relevant de l'intérêt général. Ce qui protège les plus exclus protège toujours le commun. Ce que l'on refuse à certains fragilise inévitablement l'ensemble. Les fragilités ne restent jamais confinées : ce qui n'est pas traité collectivement finit toujours par devenir un problème partagé.

Faire société, c'est aussi être concrètement ensemble. Se croiser, se parler, partager des lieux et des expériences communes. Dans des Ehpad accessibles grâce à une tarification adaptée, dans les cafés associatifs, dans les crèches, les centres de santé ou les foyers de jeunes, se tissent des liens entre des parcours de vie que tout semblait séparer.

Ce choix est aussi un choix démocratique. La recherche montre que l'enfermement dans des identités figées nourrit les dynamiques d'intolérance. A l'inverse, tout ce qui crée du commun (pratiques, institutions, expériences partagées) renforce la tolérance et la stabilité. Faire société, c'est aussi répondre à la fragmentation politique.

Au Groupe SOS, ces principes ne sont pas théoriques. Ils sont le quotidien de milliers de professionnels des métiers du social et du soin, engagés partout en France pour accompagner toutes et tous, à tous les âges de la vie. Dans les moments de rupture comme dans les moments de joie, notre objectif est simple : tenir ensemble les fils de la société.

Faire société ne se décrète pas. Cela se construit, s'organise et s'entretient.

C'est ce que le Groupe SOS bâtit ; établissement par établissement qu'il développe, personne par personne qu'il accueille, héberge, soigne, protège, forme ; territoire par territoire qu'il accompagne, élu-e par élu-e, entreprise par entreprise qu'il rencontre.

81%



Vivre ensemble - Groupe SOS

**des Français·es
considèrent
le vivre-ensemble
comme un bon
projet pour la France.**

2e édition du Baromètre « Les Français et le vivre-ensemble », réalisée par OpinionWay pour le Groupe SOS



Structurer la mesure d'impact !

Une démarche globale pour rendre plus lisible l'impact du Groupe SOS.

En 2025, le Groupe SOS a engagé une démarche de clarification, pour mieux définir et dénombrer ses bénéficiaires, pour rendre plus lisible la portée et la diversité des actions menées par ses établissements et services.

Cette démarche ambitieuse, lancée tous les 5 ans, est une méthodologie globale appliquée à l'ensemble des activités du Groupe SOS. Elle est menée par Groupe SOS Consulting, cabinet de conseil français spécialiste de la mesure d'impact. Les bénéficiaires du Groupe SOS sont les personnes et les organisations auprès desquelles nos établissements et services ont contribué à produire au moins un changement positif.

Selon les publics et les dispositifs, ces changements peuvent concerner une ou plusieurs dimensions de la vie (sociale, professionnelle, sanitaire, éducative, culturelle, environnementale, etc.). Ils peuvent être directs ou indirects, visibles ou plus diffus, ponctuels ou durables.

Même lorsqu'ils sont difficiles à mesurer ou à attribuer précisément, le Groupe SOS considère que tous ces impacts comptent. C'est leur combinaison qui permet au Groupe SOS d'agir à une échelle large et de contribuer, de manière systémique, à une société plus inclusive, solidaire et durable, au service du vivre-ensemble.

Mesurer l'impact du Groupe et de ses structures, c'est chercher à qualifier et quantifier les changements apportés par notre action dans la vie de nos bénéficiaires. Autrement dit, c'est chercher à montrer :

1 Combien de personnes ont été concernées par nos activités ?

2 Quels effets ces activités ont-elles générés sur ces personnes ?

3 À quel point ces effets se sont-ils concrétisés ?

Étapes méthodologiques

A

Une **définition précise de "bénéficiaires"** au niveau du Groupe SOS

B

À partir de 2026
Construire des **catégories cohérentes** permettant de couvrir l'ensemble des structures

C

Une **méthodologie de calcul claire et opposable** pour chaque catégorie

D

Partager la méthodologie à l'ensemble des structures pour en permettre la **mise en œuvre dans les futurs rapports annuels**

Qui sont les “bénéficiaires” du Groupe SOS ?

Nos bénéficiaires sont les personnes et organisations dans la vie desquelles nos établissements et services ont apporté [au moins] un changement positif.

Périmètre matériel et direct

Le périmètre matériel et direct rassemble les personnes et organisations directement touchées par l'action des établissements et services du Groupe SOS, et auprès desquelles les changements engendrés sont manifestes.

Le périmètre matériel et direct est constitué des 7 catégories de bénéficiaires suivantes :

- 1 Les personnes hébergées et accompagnées à 360° :**
Publics accueillis pour des séjours (durée variant de quelques semaines à plusieurs années) en établissement et accompagnés sur plusieurs dimensions de leur vie (santé, insertion, accès aux droits, alimentation, lien social, etc.)
- 2 Les personnes accompagnées sans hébergement :**
Publics accompagnés durablement sur une ou plusieurs dimensions de leur vie (santé, mobilité, accès aux droits, alimentation, lien social, etc.) sans hébergement.
- 3 Les personnes reçues en consultation ou mises à l'abri :**
Publics reçus ponctuellement en établissement ou service, pour une consultation médicale, psychologique ou sociale, une vaccination, un dépistage ou une mise à l'abri provisoire, sans suivi ni accompagnement durable.
- 4 Les personnes formées :**
Professionnel-le-s, micro-entrepreneur-e-s de subsistance ou particuliers ayant bénéficié d'actions de formation, diplômantes ou non, certifiantes ou non.
- 5 Les personnes en parcours d'insertion :**
Salarié-e-s en insertion (en structure d'insertion par l'activité économique conventionnée) et personnes bénéficiant de projets dédiés à l'insertion professionnelle (hors insertion par l'activité économique).
- 6 Les porteurs de projets accompagnés :**
Organisations de la société civile, entrepreneur-e-s et dirigeants d'organisation accompagnés par les activités de renforcement de compétences, incubateurs et structures de conseil du Groupe. Les impacts directs de ces activités se matérialiseront sur ces organisations et leurs membres (équipes dirigeantes, salariées et bénévoles).
- 7 Les personnes sensibilisées :**
Professionnel-le-s et particuliers ayant bénéficié d'actions de sensibilisation. Par nature, les actions de sensibilisation sont la plupart du temps spécifiques à une thématique donnée (écologie, alimentation, mobilité, etc.). Elles viseront généralement à produire des effets sur tout ou partie de la chaîne du passage à l'action.

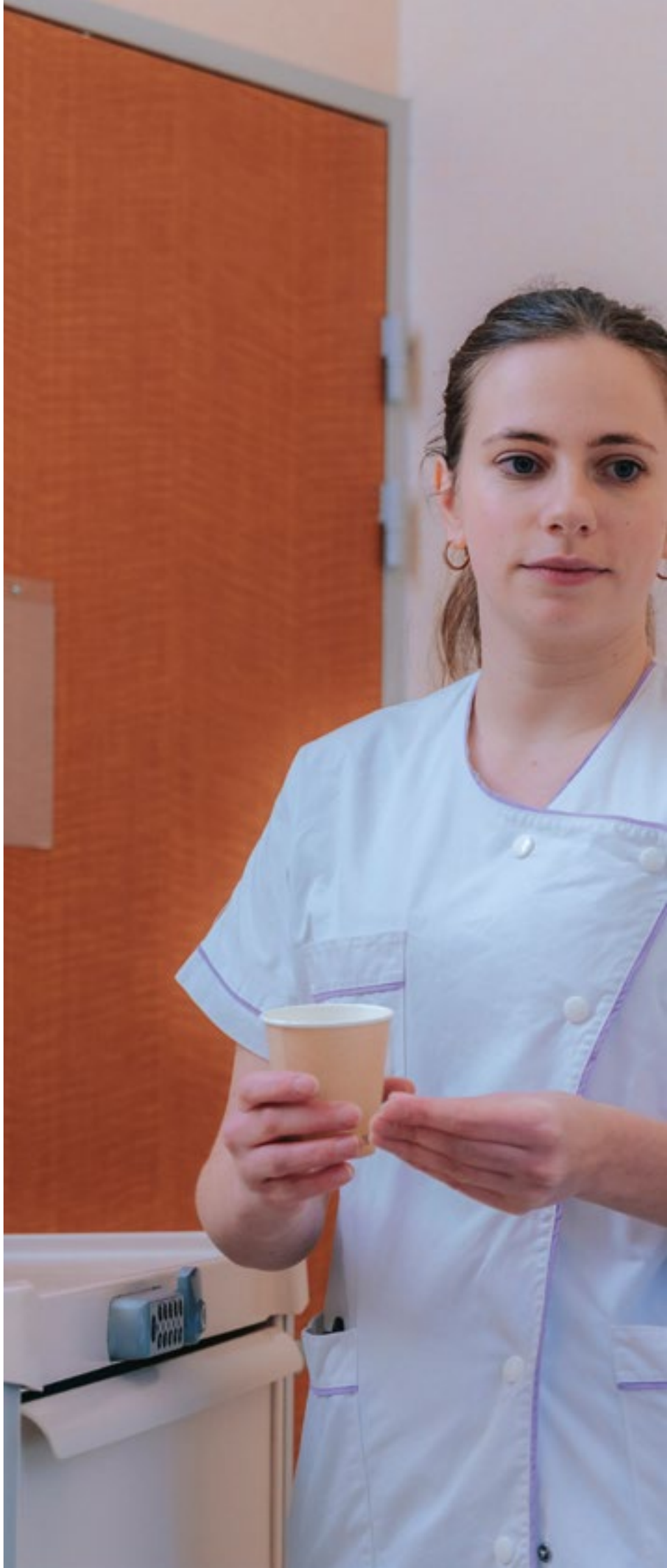
Périmètre diffus ou indirect

Le périmètre diffus ou indirect, rassemble les personnes et organisations auprès desquels les changements générés seront plus difficiles à retracer et à attribuer à l'action de nos établissements et services et celles qui ne seront touchées par nos actions qu'indirectement (via l'action d'un professionnel de santé formé par une de nos ONG ou celle d'un entrepreneur accompagné par un de nos incubateurs sociaux par exemple).

Le périmètre diffus ou indirect est constitué des 5 catégories de bénéficiaires suivantes :

- 1 Les visiteurs et visiteuses :**
Personnes en visite des espaces gérés ouverts au grand public ou familles des personnes accueillies au sein des établissements et services du Groupe rendant visite à leur proche accueilli.
- 2 Les utilisateurs de services numériques :**
Personnes ayant eu recours aux ressources, outils et logiciels mis à disposition en ligne par les structures du Groupe SOS (hors personnes déjà comptabilisées dans une autre catégorie).
- 3 Les bénéficiaires des structures accompagnées :**
Personnes accompagnées par un.e professionnel.le, un porteur de projets ou une organisation ayant lui-même / elle-même été accompagné(e) par une structure du Groupe.
- 4 Les clients de nos activités commerciales :**
Personnes physiques clientes directes des activités commerciales BtoC du Groupe et organisations clientes des activités BtoB (hors porteurs de projet accompagnés au titre des activités de conseil).
- 5 Les bénéficiaires indirects de nos actions de plaidoyer :**
Personnes physiques ayant bénéficié de la concrétisation dans la politique publique de mesures ayant fait l'objet de plaidoyers spécifiques portés par le Groupe.

Santé et social





Lutter contre la précarité, au-delà de l'urgence

4,1 M**de personnes sont mal
logées en France**Rapport annuel sur l'état du mal-logement en France
2024, Fondation pour le Logement des Défavorisés**+200 000****personnes sont accueillies chaque soir
dans des dispositifs d'hébergement
d'urgence, sans solution durable**Cour des comptes, La politique d'hébergement d'urgence, 2021**En France****plus d'une personne sans
domicile sur deux est dans cette
situation depuis plus d'un an**Insee, Enquête Sans-domicile**30,6%****des personnes immigrées vivent
sous le seuil de pauvreté. C'est 2,6x
plus que le reste de la population**INSEE, 2024**Dans le monde****La pauvreté et les inégalités dans les pays en développement
coûtent chaque année entre 1 et 3% du PIB mondial, y compris
aux économies occidentales.**Banque mondiale, Rapport : "The Economic Costs of Conflict and Poverty"

Pour le Groupe SOS, gérer l'urgence est nécessaire, mais seule, elle ne suffit pas. Mal-logement, exil, parcours de violences, accès à la santé, aux droits... Seule une action coordonnée, humaine, tournée autour des personnes accompagnées et dans la durée permet une véritable sortie des difficultés.



281 200 bénéficiaires directs

248 600 adultes et enfants en situation de grande précarité

dont
177 600 personnes accueillies en journée

48 350 accompagnées durablement sans hébergement

22 650 hébergées



32 600 personnes en situation d'exil

dont
23 600 accompagnées sans hébergement

9 000 avec hébergement



« Depuis le décès de ma mère en 2017, je n'ai trouvé personne pour m'aider. Je me suis retrouvé à cette époque à la rue. J'ai failli perdre ma jambe. Heureusement Stéphanie était là, elle m'a soigné. Maintenant, je suis au CHRS de Courbevoie, et dès que je récupère ma jambe, je reprends le travail »

Azzedine, accompagné par l'équipe Mobile Santé Précarité d'Altaïr (Groupe SOS Solidarités)

« Dans ma vie, j'ai été violée. Chez moi, c'était dur. Il ne faut pas que mes enfants vivent la vie que moi j'ai vécue. Pour moi, en France, j'ai retrouvé la paix physiquement et mentalement. Plus tard, je voudrais apporter mon aide et faire une formation pour accompagner les personnes âgées. La France m'a beaucoup aidée et je veux aider en retour. Actuellement, mon projet, c'est que mes enfants aillent à l'école et qu'ils soient éduqués. »

Awa, migrante accompagnée par la plateforme AGIR44 (Groupe SOS Solidarités)

« Cet atelier m'a apporté de la liberté. Dans la vie de tous les jours, on est submergé par toutes sortes d'émotions, mais ici, on oublie tout le temps d'un moment. »

Irina, bénéficiaire d'un atelier culturel organisé par Droit 27

« On est infantilisés, on n'a pas notre mot à dire, on est enfermés, c'est très difficile d'avoir des visites, on est marginalisés. Sans parler de la stigmatisation générale. Ça te brise. A travers l'équipe mobile, tu te sens plus entouré. T'as besoin d'un filet de sécurité. Il y a toute une équipe là avec nous. Même si la crise arrive, ça limite la casse. »

Sophie, accompagnée par Sidiis, dispositif expérimental de suivi des personnes atteintes de troubles psychiques profonds en milieu ordinaire, porté par l'association Groupe SOS Solidarités.





Parcours de vie

Mustafa est un homme de 36 ans, de nationalité pakistanaise accompagné par l'association Arcat. Il fait part d'une situation sociale extrêmement précaire. Il alternait des périodes d'hébergement chez des tiers (avec participation financières exorbitantes) et des périodes sans aucune solution d'hébergement. L'ensemble a un impact sur sa santé physique et mentale déjà fragile. Un travail progressif a alors été engagé afin d'améliorer sa situation sociale et sanitaire. Avec l'aide de sa référente sociale, Mustafa a pu ouvrir un compte bancaire. Parallèlement, un travail a été mené afin de faciliter son accès

aux soins et de rendre son suivi médical plus régulier. Faute d'argent pour se nourrir, il était contraint de prendre son traitement à jeun, ce qui entraînait des effets secondaires très importants, ni se déplacer pour ses rendez-vous. Une aide financière lui a été accordée en octobre 2025.

Aujourd'hui, Mustafa indique se sentir beaucoup mieux, tant sur le plan physique que moral, et se montre motivé à poursuivre les démarches engagées pour améliorer durablement sa situation sociale et sanitaire.

Des soins de qualité pour toutes et tous, **partout**

Entre 9 et 12%

de la population française, soit environ 6 à 8 millions de personnes, vivent aujourd'hui dans des territoires assimilables à des déserts médicaux

*Selon la DRESS et différents rapports parlementaires

37%

des Français ont déjà renoncé à des soins nécessaires (17% à plusieurs reprises) en raison de leur situation économique**

Entre 300 000 et 430 000

personnes en situation de handicap connaissent aujourd'hui une absence ou une rupture de solution d'accompagnement en France

*Rapport : Le parcours de vie des personnes en situation de handicap (2022)

Plus de la moitié

des médecins généralistes déclarent traiter les personnes addictes différemment (redirection vers d'autres services, appréhension voire refus de la prise en charge)

Sondage Ifop pour le Groupe SOS

**Risque de discrimination
dans l'accès aux soins estimé :
entre 1,5 et 2 X**

supérieur à la moyenne pour les femmes, les personnes nées dans les Outre-mer et les personnes en parcours de migration**

**Rapport de mai 2025 du Défenseur des droits – Prévenir les discriminations dans les parcours de soins : un enjeu d'égalité.

Dans le monde

45% des décès d'enfants de moins de cinq ans sont dus à des causes évitables.*

*Batura N et al., 2022

La mission du Groupe SOS : faire reculer la désertification médicale et développer des soins de qualité, accessibles quel que soit le niveau de revenus ou le parcours de vie.

359 844 patient·e·s pris
en charge

195 671 en hôpital ou
centre de santé

2 900 dans des établissements
dédiés à la santé des femmes

56 400 personnes souffrant
d'addictions

dont
9 300 avec
hébergement

5 760 dans des établissements
dédiés aux personnes en
situation de handicap

dont
1 160 avec
hébergement

42 830 dans des dispositifs dédiés à
la santé communautaire (LGBT,
travailleur·euse·s du sexe...)

48 503 dans les pays en
développement

dont
12 503 dépistages
auprès d'enfants



578 800

bénéficiaires indirects à l'étranger, c'est-à-dire les personnes ayant eu un meilleur accès au soin grâce aux actions de formations de professionnel·le·s de santé.



« Je suis arrivée ici, je ne faisais pas grand-chose. Je ne fermais pas mon coffre, je n'accrochais pas mon linge, rien du tout. Et aujourd'hui je fais tout, et en plus sans douleur. J'ai une nouvelle vie »

Isabelle, patiente du Centre de rééducation fonctionnelle de Villiers-sur-Marne (Groupe SOS Santé)

« Les ateliers sont top et variés. Je me suis sentie revivre et enlacer ma sobriété, je me suis retrouvée moi car grâce à toute l'équipe j'étais entourée de bienveillance et de confiance. Merci mille fois et plein d'amour ! »

Sylvie, patiente de l'Hôpital de l'Arbresle (Groupe SOS Santé)

« La prise en charge de mon appel au secours (dépressive en particulier, ce qui m'a amené à prendre ce poison). Je remercie en particulier Madame X, cette femme, ce médecin m'a ouvert les yeux ... à ce jour je ne consomme plus. Il m'arrive d'avoir des envies, alors je pense à ses explications sur la maladie, cela passe vite. En remerciement à toute l'équipe ! »

Jordan, patient de l'Hôpital de l'Arbresle (Groupe SOS Santé)

« Mon papa a été hospitalisé dans cet établissement suite à la demande de l'oncologue et cet établissement était son choix car il est à taille humaine. Le personnel est gentil, patient et malgré leur travail toujours souriant. Mon papa a été accompagné jusqu'à la fin par des personnes incroyables, compréhensives, et très humaines. Mille merci à elles. »

Hervé, fils d'un patient de l'Hôpital gériatrique LE KEM (Groupe SOS Santé)

« Tout le monde rêverait d'avoir ce genre de maternité, surtout ceux qui n'en ont pas qui ont des heures de route pour y aller en toute circonstance, une grande sagesse, une équipe incroyable des femmes en or. Il suffit juste d'être humain et de faire confiance à la médecine »

Ahmed, patient de l'Hôpital du Creusot (Groupe SOS Santé)



« Ma mère est sortie de l'hôpital aujourd'hui après dix jours d'hospitalisation. Je tiens à remercier l'équipe médicale, médecins, infirmières et assistantes. Ils ont été formidables et très gentils. Le traitement a été excellent et très humain. Bien que nous ne parlions pas français, nous n'avons rencontré aucun problème grâce à la coopération de tous. Merci à tous. Merci du fond du cœur. »

Maëlle, fille d'une patiente de l'Hôpital du Creusot (Groupe SOS Santé)



Mieux vieillir ne doit pas être un privilège

750 000

personnes âgées en situation de mort sociale en 2025, + 42% en 4 ans, + 150% en 8 ans. Et ce chiffre pourrait grimper à 1 million d'ici 2030*

3e Baromètre* « Solitude et isolement : quand on a plus de 60 ans en France », Les Petits Frères des Pauvres, 2025

700 000

seniors en perte d'autonomie supplémentaires d'ici 2050*

INSEE, février 2026

Le Groupe SOS repense l'accompagnement des personnes âgées. Sa mission : garantir une qualité de vie digne et respectueuse des individus, indépendamment de leur niveau de dépendance, en établissement comme à domicile.

16 075

personnes âgées hébergées dans les établissements pour seniors

1680

seniors accueilli-e-s dans les lieux de vie partagées

2020

seniors accompagné-e-s dans la mobilité

120

personnes accompagnée-e-s en colocation intergénérationnelle

258 789

visites du site Ogénie, dédié à la lutte contre l'isolement des seniors

« C'est quand même une grosse coupure d'arrêter de travailler. C'est agréable d'être ici, ce côté convivial. C'est vivant, et ça permet de se créer une nouvelle famille, un nouveau monde. »

Chantal, habitante à la Résidence intergénérationnelle Terre-Rouge (67)
(Groupe SOS Seniors)

« Il y a beaucoup de choses que j'ai appris de Martine : la détermination et le fait d'aller au bout des choses »

« Je me suis dit : mince, moi pendant 5 ans, j'ai encore servi à quelque chose. On a pu partager nos larmes, nos rires, nos joies »

Benjamin et Martine, colocataires intergénérationnel-le-s
(Groupe SOS Seniors)

« Nous souhaitons vraiment remercier l'équipe de l'Ehpad La Forêt qui a accompagné notre papa, qui ne pouvait plus rester à la maison. Nous avons connu une admission sereine, beaucoup de bienveillance et d'humanité. »

Une famille, Ehpad La Forêt - Hayange (57) (Groupe SOS Seniors)

« Ça m'apporte beaucoup de chose : le calme, la sérénité, la détente. Il y a beaucoup d'activités, on fait beaucoup de choses. Et moi ça me plaît beaucoup ! »

Odette, habitante d'un lieu de vie partagé à Valence (26)
(Groupe SOS Seniors)

« Mon papa il a un rôle de facteur dans l'Ehpad, ça c'est extraordinaire, parce qu'il a sa tenue, et il se prend très très au sérieux, et il a bien raison ! Il a un rôle actif, il remet les courriers, il rencontre les autres résidents » et « Ça me donne une raison de vivre une raison d'exister »

Philippe et son père, Raymond, résident à l'Ehpad Le Grand Jardin
(Groupe SOS Seniors)



Offrir les meilleures chances à chaque enfant

Seulement 9%

des enfants de moins de 3 ans issus des 20% des ménages les plus pauvres sont accueillis en crèche, contre 68% des enfants des foyers les plus aisés

Près de 400 000

enfants, en danger ou en risque de danger dans leur famille, bénéficient d'une mesure de protection de l'enfance

Plus d'1 enfant sur 2

vit en situation de pauvreté ou d'exclusion sociale dans le monde

Plus d'1 adulte sans domicile fixe sur 4

est un ancien enfant placé à l'Aide sociale à l'enfance

La mission du Groupe SOS : éduquer et protéger les enfants, adolescents et jeunes majeurs en difficulté compte-tenu de leur environnement familial, social et économique.

3 894

jeunes hébergés et accompagnés à 360°
[Groupe SOS Jeunesse]

2 797

enfants accueillis en crèches de l'association Crescendo

10 701

enfants en milieu ouvert [Groupe SOS Jeunesse]

1 616

jeunes parrainés ou mentorés grâce à l'association Parrains par Mille

3 288

consultations en protection maternelle infantile [Groupe SOS Jeunesse]

83 385

jeunes sensibilisés par le sport éducatif dans le monde, via Play International

« Lorsque nous allons sur le terrain et que nous jouons avec les enfants, nous voyons que, même si certains sont différents, beaucoup d'entre eux prennent l'initiative, veulent montrer ce qu'ils peuvent faire. Ils gagnent en confiance en soi, et ça c'est très important. Et même dans les écoles, les enseignantes me disent que la plupart des enfants consacrent plus de temps à leurs études. Ils changent donc positivement ! »

Infirmière et membre de Children Rescue Africa au Libéria, accompagnée par Play International

« J'ai 16 ans, je suis au centre éducatif fermé depuis 4 mois. On fait beaucoup d'activités : ferme pédagogique, musique, plein de choses ! Je suis en stage, en restauration, c'est ma partie préférée. »

Un jeune accueilli au CEF l'Arverne (63) (Groupe SOS Jeunesse)

« On m'a permis de me voir autrement. Pas comme un délinquant, mais comme quelqu'un qui peut faire des choses »

Antoine, jeune en conflit avec la loi accueilli au CER Lozère (48) (Groupe SOS Jeunesse)

« Quand je suis arrivée ici en 5eme, j'avais 12 ans. J'étais timide, peu bavarde et pas du tout concentrée. Aujourd'hui, je ne suis plus la même. »

Sarrah, jeune confiée à la protection de l'enfance accompagnée au Pôle Activité de Jour de l'Oise (60) (Groupe SOS Jeunesse)



Parcours de vie

Léonore, 11 ans, habite en quartier prioritaire à Nice. Ses parents sont assez âgés, non francophones et ont des problèmes de santé. Conséquence : elle sort très peu. Lors des échanges avec les équipes de l'association Parrains par Mille, Léonore raconte ses envies : aller au cinéma (elle n'y est allée qu'une seule fois), apprendre à nager, faire du sport. L'association la met en lien avec Camille, maman de 3 enfants, bénévole. Le déclic est immédiat. Cinéma, cirque, plage, balades,

bibliothèque... Léonore découvre une autre facette du monde, et la lecture ! Camille lui offre une encyclopédie, Léonore est fière : « Maintenant, je sais faire mes recherches toute seule ! » Peu à peu, elle prend de l'assurance, jusqu'à donner une leçon d'espagnol au fils de Camille, bien plus âgé qu'elle. La petite fille de 9 ans joue au professeur. Elle ose. Elle s'affirme. Elle a confiance en elle. Aujourd'hui, le parrainage continue.

Former aux métiers essentiels pour la société

Il manque environ 70 000

**aides-soignant·e·s en France.* D'ici à 2030, il manquera
30 000 à 60 000 infirmiers et infirmières également.****

*DREES, Les métiers du soin et du grand âge, 2021. **Cour des comptes, Le soutien au secteur médico-social
et travaux sur le grand âge (2021-2023)

Il y a plus de 10 000

**postes vacants dans le
secteur de la petite enfance.**

IGAS, 2022-2024

Jusqu'à 20%

**des postes de travailleurs et travailleuses sociales sont non pourvus
dans certains établissements sociaux et médico-sociaux.**

Uniopss, enquêtes réseau 2022-2024

**Devant la forte pénurie de professionnels et par son expertise
dans le secteur social et médico-social, le Groupe SOS propose
de nombreuses formations, partout sur le territoire, vers les
métiers du sanitaire et du social, des métiers essentiels dès
aujourd'hui comme pour demain.**

1 788

**personnes formées vers les
métiers du soin et du social**

8 393

**professionnel·le·s formé·e·s à de nouveaux
enjeux (numérique, alimentation, sport éducatif,
éducation critique aux médias...)**

« J'ai dit à ma conseillère France Travail que je voulais devenir aide-soignante, on m'a trouvé une formation et tout s'est enchaîné très rapidement. En 4 mois j'avais une alternance et un employeur. »

Audrey, alternante aide-soignante en Ehpad du Groupe SOS Seniors

« On a des formatrices qui sont géniales, qui sont à l'écoute. Si quelqu'un est un peu perdu, ou à la traîne, il y aura toujours quelqu'un pour nous rattraper. Je me sens à ma place, je suis heureuse de ce que je fais ! »

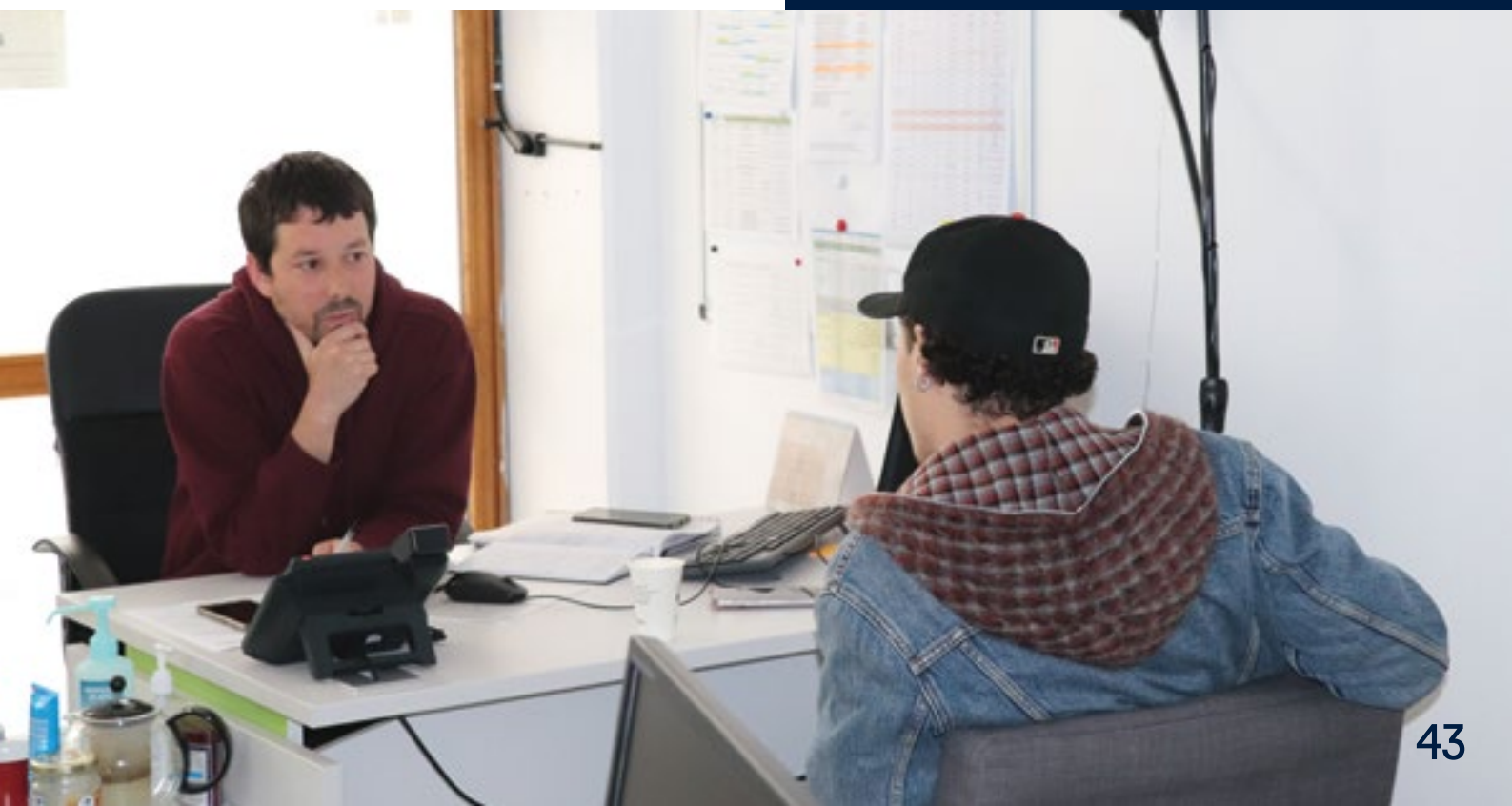
Jade, ancienne élève aide-soignante de l'IFAS d'Hayange (Groupe SOS Santé)

« Il faut aimer le relationnel, être à l'écoute des gens. Tu te rends compte que ce n'est pas un métier statique en fait, on peut évoluer. Pour quelqu'un qui veut avancer, il peut avancer ! »

Seka Landry, ancienne étudiante de l'IFSI La Défense (Groupe SOS Santé)

« J'ai connu Prepapp par France Travail, parce que je voulais faire aide-soignante. Ils m'ont dit qu'il y avait "une PREPAPP" pour intégrer l'école sans concours. Prepapp ça m'a apporté de la stabilité, ça m'a conforté dans mon choix de faire aide-soignante, ça m'a encore plus motivé à intégrer l'école ! »

Inès, accompagnée par Prepapp pour devenir aide-soignante



Inclusion et territoires





Lever les freins à l'emploi

Environ 1,25 M

de demandeurs d'emploi le sont depuis plus de 2 ans en France. Moins de 200 000 sont accompagnées par des structures d'insertion par l'activité économique.

DARES/INSEE 2025

35%

des demandeurs et demandeuses d'emploi déclarent subir au moins un frein social au retour vers l'emploi : transport, logement, santé...

France travail, 2022

Dans le monde

1,2 milliards de jeunes vont arriver sur le marché du travail dans les 10 à 15 prochaines années. C'est la plus grande vague de nouveaux travailleurs et travailleuses jamais enregistrée dans l'histoire.

Le Groupe SOS agit pour que chacun puisse trouver sa place dans un monde professionnel en constante mutation, avec la conviction que l'emploi incarne un levier du changement efficace pour la société.

45 464

personnes
formées

5 012

personnes en
parcours d'insertion

dont

- 1 397 entrepreneurs en insertion grâce à Germinal
- 1 527 vers les métiers verts par Brigades Nature, Nouvelle Fabrique
- 430 dans les métiers du patrimoine et du BTP par Acta Vista, BAO Formation, AIPI...

« NAFASS est une excellente formation dans laquelle j'ai beaucoup appris et qui a ravivé mon espoir pour l'avenir. Aujourd'hui, je suis prête à réaliser tous mes rêves. Avant, mon quotidien se résumait à rester à la maison et à dormir, je n'avais aucune motivation ni ambition pour l'avenir. NAFASS m'a aidée sur le plan professionnel, mais m'a surtout donné une immense confiance en moi. »

Ghita, accompagnée par NAFASS au Maroc



« Je m'appelle Houda, je suis d'origine marocaine. J'ai obtenu au Maroc un Master en management des risques, que j'ai ensuite fait reconnaître en France. Malgré cela, il reste souvent difficile de trouver un emploi en France avec un diplôme étranger. Suite à certaines difficultés de vie personnelle, j'ai commencé à travailler chez Omega Restauration en tant qu'intérimaire, avant de signer un contrat d'insertion. Durant cette période, j'ai bénéficié d'un accompagnement régulier, avec un entretien mensuel avec un coach qui m'a aidée à définir et construire mon projet professionnel. Cet accompagnement m'a également permis de trouver un logement et d'être autonome. Après un an et demi en insertion, j'ai pu reprendre mes études et intégrer un Master en alternance en management du développement d'entreprise et commercial à Metz. »

Houda, accompagnée par Omega Restauration

« A cinquante et un ans et après quatre ans de chômage, j'étais dans une situation professionnelle difficile (enchaînement de petits contrats... précarité financière, absence de visibilité à moyen/long terme). En signant un « CDD Insertion » chez Altermundi, j'ai pu me former au métier de vendeur, de manière immersive, au contact direct des clients, et des différents aspects du métier. Surtout, ce contrat m'assurait une sécurité d'emploi de deux ans et une opportunité d'étoffer mon CV. Cela fait maintenant près de trois ans que je suis vendeur en CDI ! »

Hervé, ancien salarié en insertion chez Altermundi

« On m'a accueilli avec patience. Petit à petit, j'ai appris à travailler le cuir, à transformer des bannières en sacs et en portefeuilles. Je n'étais plus seulement un jeune issu du système. J'avais commencé à faire partie d'une équipe qui voyait en moi bien plus que mes difficultés. »

Emanuel, accompagné par Ateliere Fara Frontiere en Roumanie

« Sur le chantier, j'ai découvert le bûcheronnage et la sylviculture. J'ai envie de continuer dans ces métiers plus tard ! »

Cindy, salariée en insertion chez Brigades Nature

Transformer

les territoires pour améliorer toutes les vies

Entre 2002 et 2022

la France a perdu 18 000 cafés et bars-tabacs.* 15 millions de français sont en situation de précarité de mobilité.** Des conséquences sur l'emploi, l'accès à la santé, à des services de proximité, au lien social...

*Cepremap, 2026 **3e Baromètre des mobilités du quotidien, Wimoov

Entre 2024 et 2025

le nombre de projets d'investissements économiques dans les territoires a baissé de 18% en France.

Seuls 40%

environ des personnes peu diplômées fréquentent des équipements culturels, contre plus de 80% des plus diplômés.

*Ministère de la culture, enquête sur les pratiques culturelles

Les 20%

de ménages les plus pauvres ont un risque de mortalité lié aux fortes chaleurs jusqu'à 2 fois plus élevé que les plus aisés.*

* Santé publique France, Vagues de chaleur et mortalité, 2021-2023

Dans le monde

1,6 milliard de personnes dépendent directement des forêts pour leurs subsistance. La déforestation entraîne des déplacements forcés, conflits, menace la santé publique et augmente les risques de catastrophes naturelles.

La pollution plastique a un coût impact non seulement sur la santé humaine et la vie marine, mais aussi sur l'économie, estimé entre 259 milliards et 695 milliards d'euros.*

*Service de recherche du parlement européen

La mission du Groupe SOS : que tous les territoires deviennent pleinement une opportunité économique, sociale et écologique pour toutes et tous.



10 277

projets entrepreneuriaux,
sociaux et écologiques
accompagnés

197 762

citoyen-ne-s formé-e-s
aux enjeux de la
transition écologique



49 698

personnes accompagnées
dans leur précarité
mobilité par Wimoov

185 000

visiteurs à La Citadelle
de Marseille

156

agriculteurs et agricultrices
actuel-le-s ou futur-e-s formé-e-s à
l'agroécologie par Fermes d'Avenir

336

actions de ramassage
de déchets organisées
par Wings of the Ocean

265 000

bénéficiaires des
épiceries solidaires
du réseau d'Andès

54 824

clients commerciaux
des activités à impact



« Heureusement qu'il y a Wimoov parce que les gens âgés comme nous, des fois, restons à la maison et on perd un peu tout lien alors que là, on fait un tas d'activités ensemble : on fait de la marche, on fait du vélo, on fait des jeux de société. C'est bien de se rencontrer. Et je peux désormais aller voir mes petits-enfants régulièrement »

Gérard, retraité, qui bénéficie actuellement d'un vélo électrique mis à disposition par l'antenne Wimoov d'Evreux

« Maintenant, je peux le dire, je me sens suffisamment légitime pour dire que oui, je suis cheffe d'entreprise »

Une entrepreneure accompagnées par Germinal

« Chez Creatis, on y croise plein de personnes engagées et de projets d'entreprise qui résonnent avec de belles valeurs. Ça crée une émulation créative et de magnifiques rencontres ! On s'entraide, on discute, on partage nos questionnements, nos réflexions, nos processus. C'est génial ! »

Juliette – Popom Studio, accompagnée par Creatis

« Embarquer en mission avec Wings of the Ocean, c'est bien plus qu'un simple engagement bénévole : c'est vivre une expérience humaine et écologique unique. Tout prend une autre dimension. Être utile, concrètement, pour les autres et pour la planète donne du sens à chacune des journées. »

Marie, ancienne bénévole de Wings of the ocean



« Ces dernières années, le poisson se fait de plus en plus rare, et la coupe anarchique des mangroves réduit l'accès au bois nécessaire pour le fumer. Le projet CAMERR de Planète Urgence représente un véritable espoir pour notre communauté : en reboisant les mangroves, il préserve notre environnement et ouvre la voie à de nouvelles activités économiquement viables. »

Litti Eyidi Christian Président de la forêt communautaire de Mbengué Dikoumé au Cameroun



Parcours de vie

Johanna, en route vers la liberté grâce à l'économie circulaire

À 34 ans, Johanna vivait sur un bateau avec son mari, rêvant de confectionner des bijoux et de parcourir les routes en camping-car. Après une séparation, elle a rejoint une Nouvelle Fabrique en tant que salariée en insertion, apportant avec elle une énergie et une sensibilité uniques. Dès le début, Johanna est devenue un soutien précieux, accompagnant lors des collectes chez les particuliers. Sa présence rassurante et son professionnalisme ont été de grands atouts dans ces interventions.

Inspirée par ces expériences et pour stabiliser sa situation, elle a décidé de passer son permis poids lourd. Aux côtés de Rachid, elle a suivi une formation intensive de quatre mois et demi, qu'elle a brillamment réussie. Après un an passé avec l'association Nouvelle Fabrique, Johanna a réalisé son rêve : acquérir un camping-car et partir en Bretagne retrouver sa famille. Elle envisage maintenant de faire un tour de France avant de s'installer et de poursuivre son parcours professionnel.

Influencer et transformer





Professionnel·le·s militant·e·s !

De l'innovation sur le terrain, à hauteur d'humain...

Chaque jour, les équipes sur le terrain expérimentent ce que d'autres ne voient pas : les angles morts, les besoins mal identifiés. En abordant toutes les problématiques et en accompagnant tous les publics, le Groupe SOS a ainsi vu émerger en son sein de nombreuses solutions innovantes au cours de son histoire. Des réponses uniques, fondées sur l'expertise et l'expérience de terrain.

Pour les jeunes en situation d'addiction

Dans la lutte contre le VIH/Sida des années 1980 et 1990, le Groupe SOS a innové et ouvert le 1er centre d'hébergement et de soins pour les jeunes personnes toxicomanes, l'emblématique La Corniche à Marseille, qui accueille toujours des mineurs en situation d'addiction.

Pour les victimes du VIH/sida

Le Groupe SOS a été l'une des organisations à l'origine des Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT), créés en France en 1993. Ils ont été mis en place en réponse à l'épidémie du VIH/sida, afin de fournir un hébergement et un soutien médical et social aux personnes vivant avec des pathologies chroniques et en grande précarité.

Pour les victimes des conflits

Face à la "crise" migratoire des années 2010, face à la prise de pouvoir des Talibans en 2021, ou encore l'invasion de l'Ukraine en 2022 : le Groupe SOS a immédiatement ouvert ses portes à des milliers de personnes en exil dans ses établissements.

Pour prévenir un retour à la radicalisation et à la violence

Dans le contexte de la multiplication des attentats et des actes de terrorisme après 2015, le Groupe SOS est la seule organisation à collaborer avec le ministère de la Justice en assurant un suivi hors de prison des personnes poursuivies ou condamnées pour des faits de terrorisme. Face aux violences faites aux femmes, notamment les féminicides, le Groupe SOS a ouvert des centres de prise en charge des auteurs de violences conjugales (CPCA), s'attaquant ainsi directement à la racine du problème.

Pour les enfants en situation de handicap

Le Groupe SOS a développé Egaldia, une plateforme d'accompagnement dédiée. Cette initiative vise à favoriser l'inclusion des enfants présentant une dysharmonie du développement et/ou une situation de handicap dans les structures de la petite enfance de droits communs (crèche, halte-garderie, école, jardin d'enfants) et à soutenir les parents dans ces moments complexes.

Pour les jeunes sans études ni emploi

Face aux obstacles que rencontrent les jeunes résidant en QPV dans leur accès à la formation et à l'emploi, le Groupe SOS adopte une approche proactive "d'aller-vers", à travers son programme PREPAPP. En leur proposant un accompagnement social 360° pour lever ces freins ainsi qu'une formation dans le domaine du médico-social, le Groupe SOS offre une réponse concrète à la crise des métiers en tension.

Pour les enfants de l'aide sociale à l'enfance

En réponse à la situation préoccupante des jeunes sortant de l'ASE (isolement, sans abris, inactivité professionnelle), le Groupe SOS déploie des dispositifs uniques avec des accompagnements personnalisés pour les jeunes majeur·e·s, telles que "La Maille" ou le Service d'appartements éducatifs 78.

... au plaidoyer à l'échelle de la société !

Pour le Groupe SOS, militer, c'est le prolongement direct du terrain ; la responsabilité de faire connaître l'expérience et le vécu réel des publics en difficulté ; et la continuité de l'expertise de ses 26 000 professionnel·le·s et des solutions qu'ils et elles inventent. Parce qu'une société plus juste et solidaire se construit pas à pas, avec tous les acteurs de la société

Le Groupe SOS interpelle régulièrement les décideurs et décideuses publiques, partenaires économiques, médias, citoyennes et citoyens et formule des propositions concrètes. Trois exemples concrets de changements sociétaux issus des propositions du Groupe SOS.

Pour les personnes âgées : Le surloyer solidaire

Face à la précarisation croissante des personnes âgées en EHPAD, le Groupe SOS a conçu un mécanisme inédit : le surloyer solidaire. Ce mécanisme repose sur un principe simple et juste : permettre aux résident·e·s les plus aisés de contribuer davantage au coût de leur hébergement, pour soutenir ainsi l'accueil de celles et ceux aux revenus modestes, sans compromis sur la qualité d'accueil et de soin. Une innovation née du terrain, désormais inscrite dans la loi Bien Vieillir de 2024, permettant aux EHPAD publics d'utiliser ce mécanisme.

Pour les habitant·e·s de nos campagnes : 1 000 cafés, 1 000 nouvelles licences IV

Dans certains villages, la disparition des bistrotts, c'est parfois la disparition du dernier espace social. Pourtant, depuis des décennies, il était devenu quasiment impossible d'en ouvrir de nouveaux. En cause notamment : le gel du nombre de licences IV depuis les années 1960. Lorsqu'un café fermait, sa licence disparaissait avec lui, empêchant toute réouverture, même lorsque le besoin était clairement identifié localement. A travers 1000 cafés, le Groupe SOS a porté un plaidoyer pour faire reconnaître le rôle essentiel des cafés comme lieux de lien social et de services de proximité. Cette mobilisation a abouti à une avancée : l'adoption en 2025 d'une loi autorisant la création de nouvelles licences IV dans les communes rurales.

Pour les entrepreneurs sociaux : L'économie sociale et solidaire reconnue par les Nations Unies

La société civile, dont le Groupe SOS, a joué un rôle clé dans l'adoption par les Nations Unies en 2023 d'une résolution encourageant les États membres à développer des politiques publiques en faveur de l'ESS. Pourquoi est-ce majeur ? Parce que cette reconnaissance internationale légitime un modèle économique qui place l'utilité sociale, l'intérêt général et l'impact avant le profit, et lui donne une visibilité sans précédent sur la scène mondiale. Elle encourage concrètement les gouvernements à intégrer l'ESS dans leurs stratégies nationales, régionales et locales. Une avancée pour ancrer ce modèle dans les agendas politiques nationaux, régionaux et locaux, au service des Objectifs de Développement Durable.



Le Groupe SOS au cœur des vies locales

Présent dans plus de 79 départements et régions d'outre-mer, le Groupe SOS est avant tout un acteur de terrain, au service des besoins de chaque territoire. Pour ce faire, il construit avec les acteurs locaux des réponses adaptées aux réalités de chaque bassin de vie, qu'il s'agisse de quartiers prioritaires, de territoires fragilisés, de zones rurales ou urbaines.

Cette proximité se traduit concrètement par des partenariats très locaux, tissés avec les collectivités, les entreprises et les associations de chaque territoire. Chaque structure du Groupe s'inscrit dans un écosystème d'alliances pour répondre avec agilité aux besoins spécifiques des habitant-e-s.

C'est dans ce cadre que les Délégués Territoriaux (DT) jouent un rôle clé. Des directeurs et directrices d'établissements qui exercent cette mission bénévole en complément de leurs fonctions. Ils représentent le Groupe SOS dans leurs départements, favorisent les échanges entre les structures locales, identifient les opportunités de développement et accompagnent les équipes dans une démarche collaborative. Ce maillage permet au Groupe SOS de rester fidèle à son ambition : être, partout où il agit, un acteur ancré, innovant et en capacité de répondre aux enjeux sociaux et économiques de chaque territoire.

1 270 retombées dans
les médias en 2025

ICI
 mercredi 3 décembre 2025 - 06:08 Europe/Paris
 485 mots - 2 min

SOCIÉTÉ
 NEWS : PROVENCE-ALPES

"Tout le monde doit y mettre du sien", à Bassou, la survie des petits commerces dépend des habitants - ICI

Bassou¹

À Bassou (Vaucluse), le café-restaurant-épicerie Le 360 est l'unique lieu de vie de la commune. Son gérant tente de diversifier ses services, mais compte sur les habitants pour faire vivre le lieu. Sans eux, la survie du café est compromise.

À Bassou (Vaucluse), le 360 est un commerce multiservices. On y trouve un service postal, un bar-restaurant, et même une épicerie. Le lieu a vu le jour en 2015, grâce au programme 1000 cafés, initié par le **groupe SOS**. Son objectif : soutenir les commerces ruraux de moins de 1 500 habitants dans la création d'un commerce de proximité. Plusieurs gérants

Le Parisien
 Édition(s) : Val d'Oise, Édition Principale
 Pages 33-1
 mardi 27 mai 2025

Le Parisien
 Une
 Val d'Oise
 591 mots - 2 min

MONTMORENCY FONDÉE APRÈS LA GUERRE PAR QUATRE RÉSISTANTES POUR ACCUEILLIR DES ORPHELINS JUIFS, L'ASSOCIATION ABRITE AUJOURD'HUI DES JEUNES CONFIÉS PAR L'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE.

Le Renouveau célèbre 80 ans de protection de l'enfance

Fondée après la guerre par quatre résistantes, pour accueillir des enfants juifs, l'association abrite toujours des jeunes confiés par l'Aide sociale à l'enfance. Nous avons poussé les portes de cette institution.

RL
 Édition(s) : Edition De Sarrebourg, Edition DE...
 Pages 22-25
 dimanche 27 avril 2025

Le Republicain Lorrain
 Saint-Avold Et Environs
 Sarrebourg
 425 mots - 1 min

À la résidence Émeraude, un salon de bien-être ouvert à tous

À la résidence autonome Émeraude du **groupe SOS** Seniors, un espace bien-être innovant vient d'ouvrir ses portes. Ce tiers-lieu propose des prestations de coiffure, d'onglerie et de modelage, accessibles aussi bien aux résidents qu'aux personnes extérieures, dans une volonté de dynamiser le lien social.

LaProvence.
 dimanche 30 novembre 2025
 Édition(s) : Grand Vaucluse
 Page 25
 499 mots - 2 min

HISTOIRE

"On n'est pas une bulle, ni un musée intouchable"

Le **Groupe SOS**, à travers sa branche culturelle, prend en charge la restauration du fort d'Entrecasteaux en 2020, lors de leur signature d'un bail emphytéotique de 40 ans avec la Ville de Marseille. Mathilde Rubinstein, directrice déléguée de la Citadelle, en résume aujourd'hui les ambitions : "Restaurer le fort dans sa totalité et l'ouvrir au public pour en faire un lieu culturel et de vie".

LA DÉPÊCHE
 Édition(s) : Hautes-Pyrénées
 Page 32
 dimanche 27 avril 2025

La Dépêche Du Midi
 Locale
 308 mots - 1 min

Mieux manger pour moins cher : ateliers de sensibilisation «au bon»

L'association «Les insatiables» propose à un groupe d'une quinzaine de Bigourdans en situation de précarité des ateliers de sensibilisation au bien manger, un thème qui va de pair avec la bonne gestion du porte-monnaie.

LA DORDOGNE SOIGNE SES FERMES

Association membre du Groupe SOS qui soutient le développement de l'agroécologie depuis 2013, Fermes d'Avenir a pour mission de valoriser les modèles respectueux de l'environnement en soutenant des projets dans des fermes engagées partout en France. Elle apporte ainsi son aide concernant le diagnostic pédoclimatique (le climat du sol), la coconstruction avec les agriculteurs, le design des parcelles, la sélection des essences locales ou encore l'entretien et la viabilité des plantations. À la ferme des

le paysage, la biodiversité et le bien-être animal. À l'heure où écologie et agriculture sont souvent mises dos à dos, ces travaux prouvent combien à quel point elles peuvent avancer main dans la main.



L'EST
 République
 mercredi 17 septembre 2025
 Édition(s) : Edition de Meuse
 Page 4
 520 mots - 2 min

MEUSE — REVIGNY-SUR-ORNIEN

L'insertion : un maillon essentiel dans la formation et l'emploi

Afin de mieux les accompagner, la Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations organise des visites de structures liées à l'insertion. Récemment, une rencontre a eu lieu chez Brigade Nature à Revigny-sur-Orni.

P emchée sur sa table à repasser, Martine mène le feu avec détermination. À ses côtés, elles sont affaiblies à repasser des vêtements, il y a Légit, Christine et Wendy. Depuis quelques semaines ou quelques mois, toutes ont rejoint le chantier d'insertion Brigades Nature du **groupe SOS**, dont les locaux se situent à Revigny.

qu'en est-il pour les accompagner sur le terrain et pas que sur le papier », insiste Rose-Marie Leli. L'idée est aussi de les aider à se professionnaliser. « On constate que beaucoup ont une formation et manquent de structuration », note la cheffe du service inclusion dans l'emploi qui insiste sur la nécessité « de faire le

d'insertion, les associations intermédiaires, les entreprises du travail temporaire d'insertion et les entreprises d'insertion par le travail indépendant.

Lors de leur visite au cœur des locaux de Brigades Nature, l'entretien des espaces verts, Manicherie, entretien de locaux, net-

2 **Votre région** Le fait du jour

Aspres-sur-Buëch

En immersion au CER, l'alternative à la prison pour les mineurs

Il n'existe qu'un seul centre éducatif renforcé (CER) dans toute la région Provence-Alpes Côte d'Azur, et il se situe dans les Hautes-Alpes, à Aspres-sur-Buëch. De petits groupes de six garçons âgés de 13 à 16 ans y sont placés par la justice pour rompre avec leur milieu et être accompagnés sur le plan scolaire et professionnel pendant quatre mois et demi, qu'il avait décroché de Nicole, Roman a pu faire sa rentrée au lycée.

« Les personnes ici m'apprennent à avoir une pensée claire »

Le 6 août, ils étaient six jeunes garçons à débarquer au beau milieu des Hautes-Alpes par décision de justice. Cinq ont déjà été derrière les barreaux.

C'est au palais qu'il a rencontré Nicolas Ternatelli, le directeur du CER des Hautes-Alpes. « Il est cash, il te demande ce que tu veux faire de ta vie. Il veut prendre des gamins qui veulent s'en sortir ». Alors qu'il imaginait le CER un peu comme la prison, Nicolas découvre des activités extérieures, une dynamique de groupe, un rythme sain et de nouvelles règles collectives. Et ça lui fait du

durée de sa présence au centre éducatif. « C'est parfait. Je peux mettre de côté mon salaire pour me prendre un appartement à la sortie ». Ce logement, il prévoit de le chercher ici, car il ne veut pas retourner dans les lieux qui lui ont valu une peine pour « trafic de stupéfiants et association de malfaiteurs ». Quand il s'est pas au travail, il est conscient de l'implication des éducateurs. « Tu ont une

Partenariats et fournisseurs : un impact concret

Le Groupe SOS s'associe à des acteurs privés engagés et des institutions publiques et européennes pour renforcer l'impact de ses actions sur le terrain. Devenir partenaire du Groupe SOS, c'est bâtir des modèles de coopération nouveaux, croiser les compétences et construire des solutions durables et performantes sur les territoires à destination des personnes accompagnées partout sur les territoires.

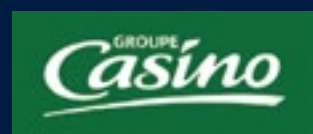
Un petit geste en caisse, un grand coup de pouce pour les associations

Grâce au soutien du Groupe Casino et de ses clients, 574 931,93€ ont pu être distribué à 4 associations du Groupe SOS. Le résultat ? Une aide concrète et immédiate directement au service de 4 enjeux majeurs :

- L'accès à une alimentation de qualité pour des personnes précaires
- L'inclusion professionnelle d'entrepreneur-e-s dans les territoires
- Le lien social et intergénérationnel pour les seniors isolés
- L'accès aux lieux de vie et de services de proximité dans les campagnes

En 2026, les clients du Groupe Casino pourront soutenir plusieurs autres projets associatifs.

«Grâce au soutien du Groupe Casino et à la mobilisation de ses clients via l'arrondi en caisse, plus de 130 entrepreneurs, dont 66% issus de quartiers prioritaires, ont pu structurer et développer durablement leur activité avec l'association Germinal.»



Rassembler l'ensemble de nos métiers pour célébrer notre engagement commun autour du vivre-ensemble

Grâce au soutien de CAHPP, Lyreco, Crédit Mutuel, Arval, Orange, Adecco Médical, Accor et Compass, 5 000 salariés se sont rassemblés pour célébrer les 40 ans du Groupe SOS à la Villette. Cette journée était l'occasion de remercier les équipes qui s'engagent au quotidien auprès des bénéficiaires avec engagement et bienveillance.

« Accor est très fier de soutenir les actions du Groupe SOS en faveur de ceux qui en ont le plus besoin depuis plusieurs années : nous partageons cet objectif commun de favoriser leur intégration sociale et économique durable. La richesse et la diversité des expertises du Groupe SOS en font un partenaire incontournable avec lequel nous sommes fiers et heureux de travailler ».

Améliorer la qualité de l'accueil au sein des établissements médico-sociaux

But s'engage aux côtés du Groupe SOS Solidarités en offrant 120 kits Nuit Solidaire à des établissements de la région Occitanie. Chaque kit comprend : 1 matelas, 1 couette, 1 oreiller et 1 alèse. Ces équipements ont été distribués au sein d'hébergements d'urgence, de centres d'accueil et de structures d'asile, afin d'améliorer le confort et le quotidien des personnes en situation de précarité. Une action solidaire concrète, au service des besoins essentiels sur les territoires.

BUT

L'objectif est de répondre à un besoin essentiel : offrir un sommeil digne et de qualité grâce à des produits en cohérence avec le cœur de métier de BUT, tout en les rendant accessibles aux personnes faisant face à la précarité.

Un programme structurant pour la prévention des conduites addictives

Grâce au soutien du Fonds de Lutte Contre les Addictions, le projet PARRAJ déployé par Groupe SOS Jeunesse et Groupe SOS Solidarités a permis à plus de 3 874 jeunes suivis par l'ASE et 313 parents de renforcer leurs compétences psychosociales, d'accéder à des espaces d'écoute bienveillants et de bénéficier d'accompagnements qui réduisent concrètement les risques liés aux conduites addictives (alcool, tabac, écrans, cannabis, protoxyde d'azote, jeux d'argent, ...). En mobilisant 22 professionnel·le·s dans 110 établissements, le programme transforme durablement les pratiques : il crée des environnements plus protecteurs, améliore l'orientation vers le soin et renforce la capacité collective à agir pour la santé des enfants et des adolescents. En 2026, le programme poursuivra son déploiement dans de nouveaux établissements et renforcera les partenariats avec les CSAPA pour ancrer durablement l'aller-vers et l'orientation au soin.

Faciliter l'accès aux droits grâce au numérique

Grâce au soutien du Département de Maine-et-Loire, d'Anjou Numérique et du réseau France Services, l'association Reconnect a mené une expérimentation en 2025 qui a permis l'ouverture de plus de 130 coffres-forts numériques, la formation de 40 professionnels et le stockage sécurisé de plus de 1 400 documents administratifs. Le coffre-fort numérique Reconnect permet également aux usagers de les partager, de façon temporaire et maîtrisée, avec des professionnels de confiance.



« On peut y mettre les scans de carte d'identité, passeport, titre de séjour, attestation de droit santé. Dernièrement, on a eu une personne victime d'un accident du travail donc les documents d'arrêts ont été déposés dans le coffre-fort. C'est beaucoup plus facile, au lieu de rechercher à chaque fois la déclaration d'impôts qui s'est évidemment cachée derrière le réfrigérateur, elle est restée bien sagement dans le coffre-fort numérique et on la retrouve plus facilement »

Odile Guérin, responsable France Services à Ombrée d'Anjou.

En 2026, les partenaires étudient la poursuite et l'extension du dispositif dans d'autres Maisons du Département, France Services et CCAS du territoire.



Renforcer l'intégration des personnes exilées par un accompagnement linguistique et citoyen complet - Ecole Aurora

Grâce au soutien européen du Fonds Asile, Migration et Intégration (FAMI) et à l'engagement du Groupe SOS Solidarités, le programme l'École Aurora accompagnera directement 300 bénéficiaires de la protection internationale sur trois ans, dont 300 bénéficiaires inscrits en formation linguistique et 240 participant.es aux ateliers d'orientation civique. La prochaine grande étape interviendra dès avril 2026, avec le lancement du deuxième cycle d'accompagnement, qui accueillera à nouveau 40 participant.es pour trois mois de cours de Français langue seconde, d'ateliers sociolinguistiques, de sorties pédagogiques et d'ateliers d'employabilité. Cette montée en puissance marque un jalon clé pour renforcer l'impact du programme auprès des personnes exilées sur le territoire nîmois.



Cofinancé par
l'Union européenne

« J'ai beaucoup progressé depuis mon entrée à l'école. En 3 mois, j'ai maintenant un niveau A2 ! Mais ici, ce n'est pas juste apprendre le français : c'est l'introduction de ma vie en France. Maintenant, je peux me faire des amis, je peux mieux comprendre la culture et comment les Français vivent. C'est spécialement utile pour le travail aussi, ce qui est très important pour moi. J'étais psychologue avant. Je pourrai travailler dans le social, auprès d'enfants ou de personnes âgées, pour les aider. Pour l'instant j'apprends comment les choses fonctionnent, mais je suis ouverte pour contribuer à la communauté ! »

Caroline, brésilienne, élève de l'école Aurora



Découvrez le projet Aurora

Le Van Plurielles 61 : Agir pour l'accès aux droits des femmes en zones rurales

En zones rurales, les services se raréfient mais les violences ne reculent pas.

Le Van Plurielles est un dispositif mobile d'écoute, d'orientation et d'information, qui se déplace au plus près des lieux de vie des femmes les plus isolées. En 2025, grâce au soutien de la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité de Normandie (DRDFE), de l'ARS et de la CAF de l'Orne : 82 permanences ont pu être réalisées sur les places des villages, les marchés, et les établissements scolaires de l'Orne, 1582 personnes (dont 41% d'hommes) sensibilisées aux droits des femmes et à l'égalité, et orientées vers des associations et dispositifs du territoire en matière de santé des femmes, lutte contre les violences, égalité professionnelle, etc. (CIDFF, Planning familial, Maison des femmes...)

L'objectif en 2026 est de mieux faire connaître ce dispositif éprouvé et d'encourager son déploiement dans de nouveaux territoires, en s'appuyant notamment sur les réseaux d'élus de collectivités aux côtés de la Déléguée départementale aux droits des femmes et à l'égalité de l'Orne.

Impliquer celles et ceux qui vivent les risques pour mieux les prévenir - Projet RESILIENT VOICES

Grâce au soutien du programme Erasmus+ et au partenariat entre Auxilia (France) et DKKV (Allemagne), le projet RESILIENT VOICES permettra d'associer directement plus de 200 habitant·e·s aux ateliers menés en France et en Allemagne, afin d'intégrer leurs besoins dans les politiques publiques locales de gestion des risques.

Jusqu'en 2026, le projet organisera quatre ateliers de co-construction (deux en France, deux en Allemagne) destinés à identifier les conditions d'acceptabilité des mesures de gestion des risques et à élaborer, avec les habitant·e·s les plus exposés, des recommandations opérationnelles pour les collectivités locales.

« On entend souvent parler des risques, mais rarement on nous demande comment on les vit vraiment. Pendant l'atelier, pour la première fois, j'ai eu le sentiment que notre expérience comptait. Ça change tout, d'être enfin écouté »

Financé par l'Union européenne

Accélérer la transition alimentaire des établissements sociaux et médico-sociaux



Grâce au soutien de l'ADEME, l'association Les Insatiables a mené un projet d'audit et d'analyse des freins à une alimentation plus durable et saine dans les établissements sociaux, médico-sociaux et de santé.

Ce projet a abouti à la rédaction d'un livret d'accompagnement et à l'identification d'outils et de leviers à développer. De cette réflexion empirique est né un nouveau projet : REPAS, qui expérimente des solutions concrètes et adaptées pour permettre la transition alimentaire, autour de 3 axes : formation, nouvelle méthodologie d'approvisionnement, mise en place d'un logiciel de gestion pour créer des menus et gérer les commandes.

10 établissements
audités

1 an d'analyses et
d'enquêtes

Soutenir la santé mentale des jeunes LGBTQI+ grâce à une alliance européenne - Sheltering Diversity

Grâce au soutien du programme Erasmus+ et à la collaboration de la Fondation Le Refuge (France), de Ljubljana Pride (Slovénie) et de Lambda Warszawa (Pologne), plus de 115 salarié·es, bénévoles et travailleur·ses sociaux seront formés pour mieux répondre aux besoins de santé mentale des jeunes LGBTQI+ en situation d'exclusion et d'itinérance.

En octobre 2026 débutera le déploiement des formations internes dans les trois pays partenaires, permettant d'outiller au total 115 professionnel·le·s et bénévoles à l'accompagnement psychologique adapté des jeunes vulnérables : une montée en compétences décisive pour améliorer la qualité des prises en charge au sein des refuges LGBTQI+.

Financé par l'Union Européenne.



Agir seul n'est pas une option

Le Groupe SOS est convaincu que la collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'économie sociale et solidaire permet de multiplier l'impact positif sur la société.

Partager les connaissances

Le Groupe SOS a intégré la gouvernance de plusieurs fondations majeures qui, depuis, ont pu professionnaliser leurs actions et leur méthode de gestion. Ayant des actions complémentaires à celles du Groupe, le partage des connaissances et des expertises entre les équipes est bénéfique pour tous et toutes.



FACE, la fondation pour l'inclusion

FACE, la Fondation pour l'inclusion, est une Fondation Reconnue d'Utilité Publique (FRUP). Elle œuvre depuis 30 ans dans la lutte contre toutes formes d'exclusion, de discrimination et de pauvreté. Elle mobilise l'engagement des entreprises et de leurs salarié·e·s pour mettre en œuvre des projets en faveur de l'insertion et de l'emploi, de l'égalité des chances dans l'éducation et l'orientation ainsi que de l'accès aux droits. Elle développe des actions en faveur de la transition écologique solidaire.



Fondation Le Refuge

Reconnue d'Utilité Publique, la Fondation Le Refuge héberge et accompagne les jeunes LGBT+, âgé·e·s de 14 à 25 ans, rejetés par leurs parents, chassés du domicile familial, parce qu'ils ou elles sont homosexuel·le·s, trans et/ou en questionnement identitaire. La Fondation Le Refuge est présente aux quatre coins de la France, grâce à un réseau de bénévoles et d'équipes sociales salariées, collectivement mobilisés auprès des jeunes LGBT+ en situation d'exclusion.



Fondation Droit d'enfance

Droit d'Enfance est une fondation de protection de l'enfance reconnue d'utilité publique depuis 1866, elle accueille et accompagne en Île-de-France plusieurs centaines de garçons et de filles placé(e)s sous sa protection par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE). Elle accorde une grande importance à éviter les ruptures de placement et à soutenir les familles dans le but d'éviter le placement ou de permettre aux liens de se (re)créer. La Fondation pilote également 3 programmes nationaux : le numéro d'urgence 116000 Enfants Disparus qui apporte un soutien juridique, psychologique et social aux familles d'enfants disparus, le Service Social International France (SSI France), acteur international de la protection de l'enfance et PARÉ contre l'exploitation sexuelle des mineurs qui anime un réseau d'acteurs mobilisés contre l'exploitation sexuelle des enfants.

Accélérer les changements

Le Groupe SOS agit aux côtés d'autres acteurs engagés pour faire front commun et impulser les changements nécessaires au monde de demain.



Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS)

La FAS rassemble des associations cumulant environ 2 800 établissements et services de l'action sociale. La FAS et ses membres défendent des positionnements communs pour valoriser et améliorer les actions de terrain en faveur de la lutte contre les exclusions ; et portent ensemble des expérimentations et des projets d'innovation sociale.



Convention nationale des Associations de Protection de l'Enfant (CNAPE)

Créée en 1948, la CNAPE fédère les associations qui accompagnent les enfants, adolescents et jeunes adultes en difficulté. Elles défendent dans le débat public des positionnements communs pour assurer la protection, l'éducation, l'insertion et l'épanouissement des jeunes.



Fédération des établissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne (FEHAP)

La FEHAP et ses membres défendent notamment le modèle du privé solidaire, avec des établissements qui répondent aux besoins des personnes qui sont souvent à l'origine de leur création et aux besoins sociétaux non couverts par le secteur public et non rentables pour le secteur privé commercial.



Fédération Nationale pour la Petite enfance (FNAPE)

Endroit d'échange autour des problématiques des crèches associatives, la FNAPE met son expertise au service de tous : elle assiste et conseille ses membres, et est aujourd'hui un interlocuteur privilégié des institutions publiques et partenaires financiers.



Mouvement Impact France

Le Mouvement Impact France rassemble les entrepreneurs et dirigeants qui partagent la conviction d'avoir un rôle et une responsabilité essentiels dans la construction d'une nation à impact positif.



Impulser des actions associatives collectives

Depuis plusieurs années, le Groupe SOS, via son association Groupe SOS Solidarités, alerte sur les blocages persistants des démarches pour obtenir ou renouveler un titre de séjour en France, largement dématérialisées via la plateforme ANEF (Administration Numérique pour les Étrangers en France). Sur le terrain, ses équipes constatent et documentent des situations administratives suspendues, plongeant des milliers de personnes dans une grande précarité et une forte incertitude. Face à cette situation, un collectif d'associations (Fédération des acteurs de la solidarité (FAS), Aurore, Coallia, Emmaüs Solidarité, Forum Réfugiés, France terre d'asile, Groupe SOS, JRS France, La Cimade et Secours Catholique - Caritas France) a saisi le Conseil d'État en mars 2025, pour faire reconnaître ces dysfonctionnements et d'obtenir des mesures.

Une action transformée en victoire collective : par une décision rendue le 5 mai 2026, le Conseil d'État a donné raison aux associations et a enjoint à l'État de corriger, dans un délai de six mois, les dysfonctionnements de la plateforme ANEF.

La recherche

Expérimenter, innover ont toujours fait partie de l'ADN du Groupe SOS. La recherche y joue un rôle important : les chercheurs et chercheuses permettent d'ouvrir de nouvelles voies, de mieux appréhender les enjeux, d'évaluer nos actions avec justesse, et d'explorer de nouvelles voies pour l'accompagnement.

Elle permet également de mieux comprendre les transformations à l'œuvre dans nos secteurs d'intervention, d'évaluer nos actions, de nourrir l'innovation sociale, et de contribuer à une amélioration continue au service des personnes les plus vulnérables, des territoires et des générations futures. Zoom sur quelques projets de recherches au sein du Groupe SOS.

Les «géants associatifs»

Convaincu que la recherche contribue à l'amélioration des politiques publiques et des dispositifs de terrain, le Groupe SOS accueille une étude portant sur « Les géants associatifs », menée par Coline Pelissier et Simon Cottin-Marx, financé par la DRESS, avec le soutien du CNAM et de la DGCS. Ce travail pluridisciplinaire analyse l'émergence des grandes associations employeuses et leurs spécificités organisationnelles. Il interroge les transformations de l'action publique, des modes de financement et des pratiques de gestion au sein de plusieurs organisations associatives. Ancré dans de nombreux échanges avec les professionnel·le·s du Groupe SOS, ce projet académique porté par le Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique se déploiera sur plusieurs années.



L'inclusion sociale des enfants présentant un Trouble du spectre de l'autisme

Thèse : “Proposition et évaluation d'impact d'un programme pédagogique inclusif basé sur l'activité physique et le jeu sportif, visant à favoriser l'inclusion sociale des enfants présentant un Trouble du Spectre de l'Autisme”, Olivia Collet, soutenue en 2024

Cette thèse Cifre a pour objectif de concevoir et d'évaluer les effets d'un programme pédagogique visant à promouvoir l'inclusion sociale des enfants avec un TSA par le biais de l'activité physique et du jeu sportif. La thèse propose dans un premier temps d'effectuer un diagnostic des pratiques proposées dans l'accompagnement par les professionnel·le·s travaillant avec ce public, puis de créer et évaluer un programme pédagogique inclusif visant à améliorer les compétences sociales des enfants avec un TSA. Ce programme a révélé une amélioration de certaines compétences sociales chez les enfants avec un TSA et une meilleure sensibilisation des enfants neurotypiques au TSA, favorisant ainsi l'inclusion sociale.

La socialisation grâce au sport chez les enfants

Thèse : « Effets de socialisation d'un programme de sport for development déployé par l'ONG PLAY International. Analyse des transformations dispositionnelles au prisme des facteurs biographiques et contextuels ». Eléa Chiron, soutenue en 2025.

Cette thèse propose une analyse sociologique des effets socio-éducatifs d'un programme d'éducation par le sport déployé par l'ONG PLAY International au Burundi, au Kosovo et au Sénégal. Elle étudie l'articulation entre les parcours de socialisation antérieurs et les caractéristiques du dispositif. L'enquête qualitative, menée pendant deux ans dans les trois pays d'intervention, combine observations ethnographiques et entretiens répétés auprès de 33 enfants et 31 adultes. Les résultats révèlent que les effets socialisateurs générés par le programme résultent d'une interaction complexe entre trois dimensions : les socialisations antérieures, l'architecture du

dispositif (objectifs, valeurs, méthodes, temporalité) et les conditions contextuelles de leur rencontre. Chez les adultes encadrant-es, onze portraits sociologiques ont permis d'étudier les logiques d'engagement et les processus de transformation dispositionnelle. Du côté des enfants, huit portraits ont été analysés à travers deux grands enjeux dispositionnels : le rapport à l'altérité et le rapport aux institutions. Les résultats de cette thèse sont précieux pour comprendre comment les programmes de PLAY international peuvent avoir un impact sur la socialisation des enfants qui participent à leurs programmes.

Quelle place pour les droits culturels des personnes vulnérables dans le droit international ?

Thèse : « Justice singulière, cultures plurielles : protéger et promouvoir les droits culturels par la reconnaissance de la vulnérabilité ». Alessandra Salti, en cours

Cette thèse CIFRE est dédiée à la question de la protection des personnes vulnérables au prisme des différences culturelles. Cette recherche questionne la reconnaissance et le respect des identités culturelles dans le droit international, au regard de la promesse « universelle » des droits humains. L'enjeu est donc d'identifier les cadres dans lesquels s'exercent les revendications à exercer les droits culturels des personnes vulnérables et les processus juridiques régionaux à l'œuvre dans leur reconnaissance et leur protection. Cette thèse interroge la place de la minorité vis-à-vis du fait majoritaire, la réception des cultures vis-à-vis des droits de l'Homme ; et engage ainsi une redéfinition du concept canonique de « l'universel ».

Créé par le Groupe SOS, l'Impact Tank est le premier think and do tank européen dédié à la valorisation et la mise à l'échelle d'innovations sociales à impact positif. Il entend enrichir le débat public en croisant des initiatives d'intérêt général, expérimentées sur le terrain et de l'expertise fiable, fondée sur des recherches scientifiques. Il organise notamment chaque année le Sommet de la Mesure d'Impact, au Conseil économique, social et environnemental (CESE).

**4 000 participant·e·s
au sommet de la mesure
d'impact 2025**

**IMPACT
TANK**



Un modèle non lucratif





Rapport financier

Partie 03

Un modèle économique au service de l'intérêt général

Les ressources du Groupe SOS reposent sur une diversité d'acteurs et de financements, adaptés aux missions et activités menées sur le terrain par nos structures.

Cette mise en réserve permet au Groupe SOS d'assurer, en cas de difficulté d'une association, des relais de trésorerie aux entités en difficulté ; ou, comme ce fut par exemple le cas en 2021, de verser les aides Ségur aux équipes avant même leur prise en charge dans les budgets de fonctionnement.

Le Groupe SOS mène 2 types d'activités :

1.

Missions de service public

Activités en gestion sous contrôle des pouvoirs publics

Établissements sociaux et médico-sociaux pour personnes en situation de handicap ou d'exclusion (Groupe SOS Solidarités). Aide Sociale à l'Enfance (ASE), Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), crèches... (Groupe SOS Jeunesse).

Aucun bénéfice

2.

Missions d'intérêt général

Activités en gestion libre

Établissements sanitaires et médico-sociaux : hôpitaux associatifs, EHPAD associatifs... (Groupe SOS Santé et Groupe SOS Seniors). Commerces durables et de proximité, établissements culturels, cabinets de conseil en transition, espaces naturels protégés, ONG internationales

100% des bénéfices réinvestis

Sans actionnaire, non-lucratif : les résultats du Groupe SOS sont réinvestis dans nos projets sociaux et environnementaux.

Une organisation solide financièrement

2025 marque l'année de notre retour à l'équilibre avec un RNC 2025 de +0,3 M€ (+7,9 M€ vs. 2024). Ce chiffre est la conséquence d'un travail sur la performance économique à l'échelle de l'ensemble des établissements et structures du Groupe SOS ainsi qu'à la poursuite du redressement des filiales issues de rapprochements récents.

Il démontre notre solidité financière et notre savoir-faire en matière de pilotage économique et de rapprochement associatif, en dépit d'un contexte général difficile pour le secteur associatif.

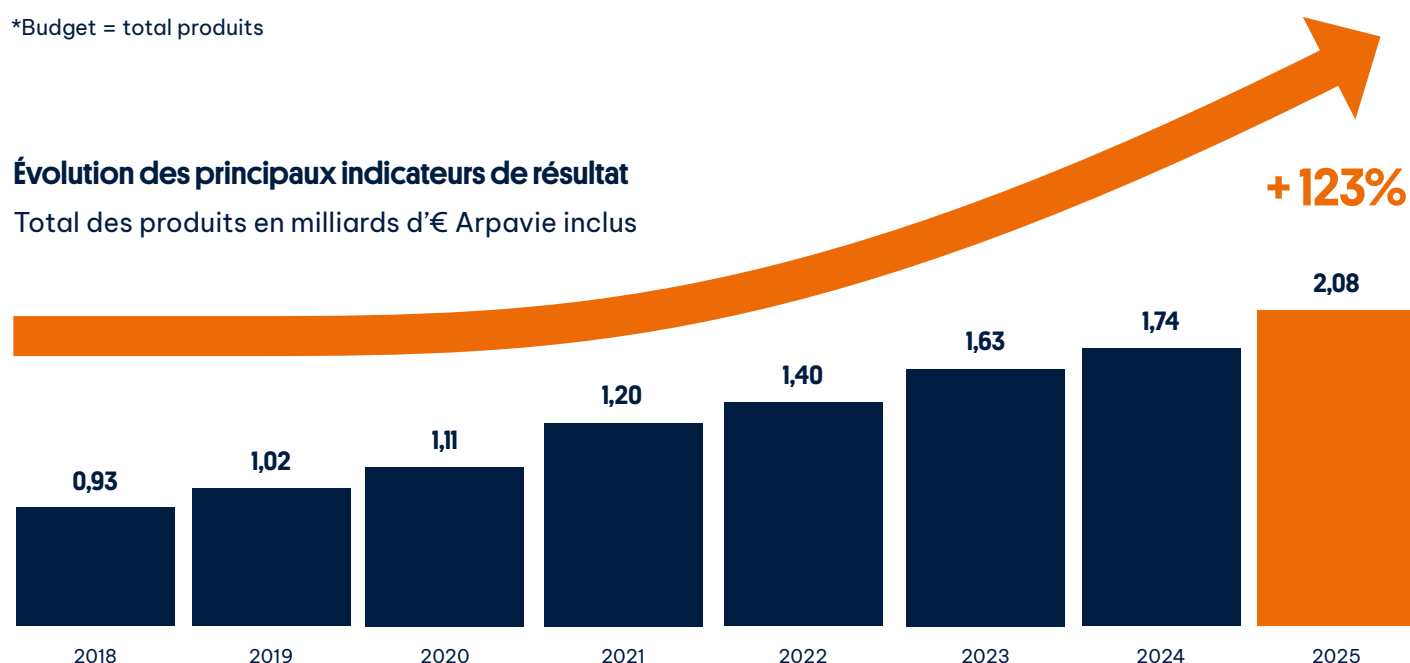
Budget 2025 du Groupe SOS :

2, 076 Milliards d'€*

*Budget = total produits

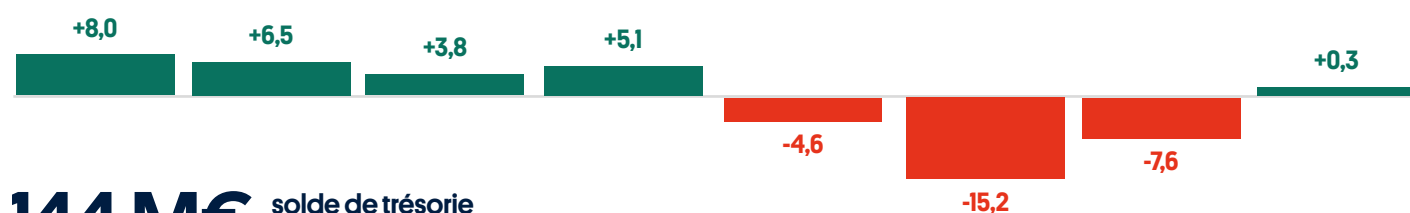
Évolution des principaux indicateurs de résultat

Total des produits en milliards d'€ Arpavie inclus



Résultat net en M€ - Retour à l'équilibre*

*Hors Arpavie

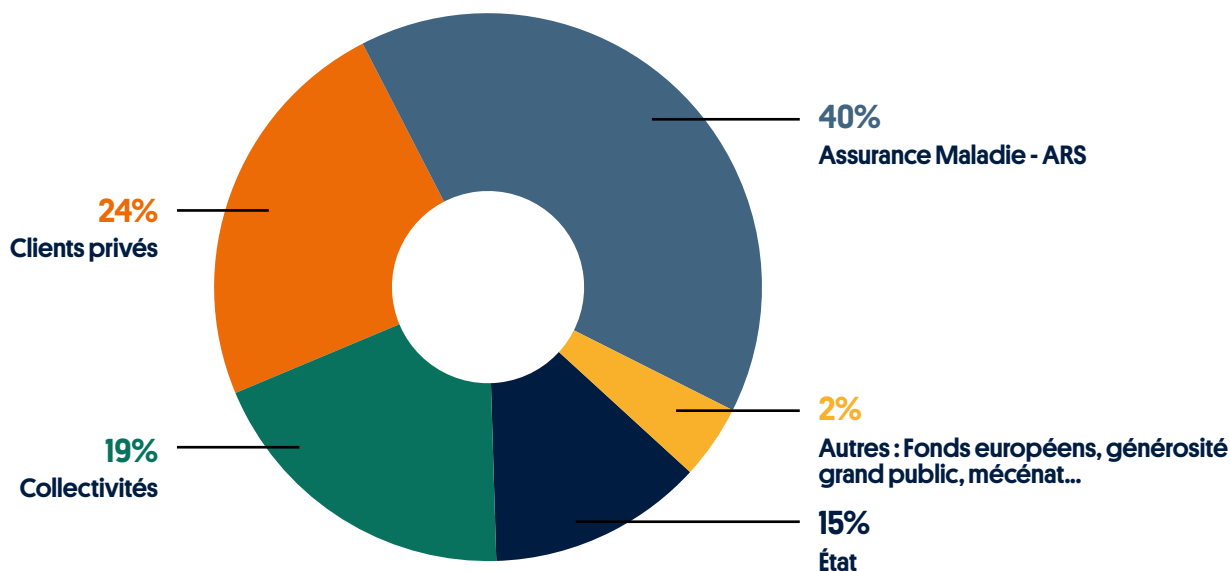


144 M€ solde de trésorerie
au 31/12/2025

D'où vient **le budget** du Groupe SOS ?

Les financements du Groupe SOS viennent d'acteurs très différents en fonction de la nature de l'activité exercée.

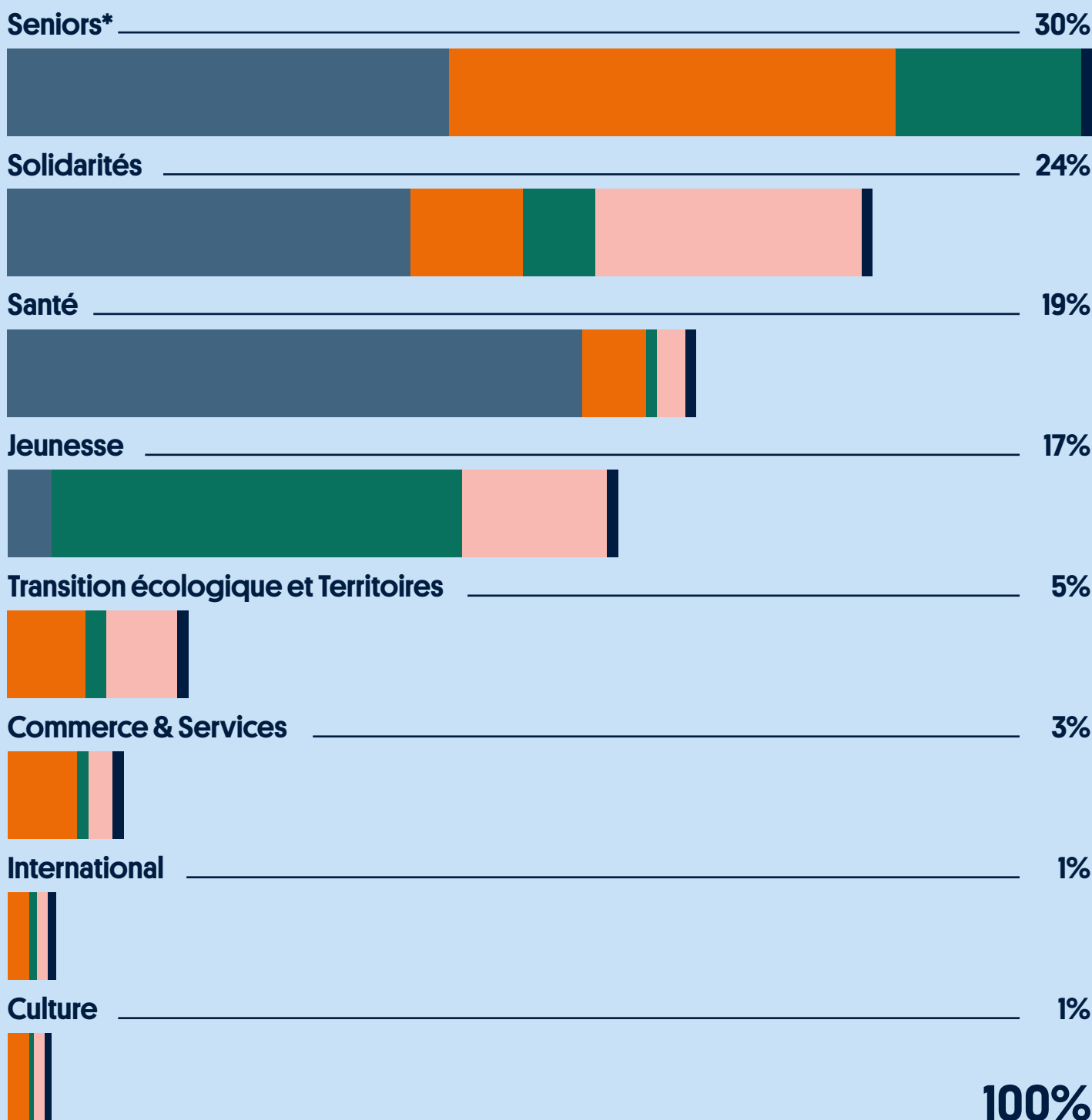
Produits en 2025, répartis entre 5 grandes catégories de financeurs.



La majeure partie de nos financements provient de partenaires institutionnels, témoignant de la confiance durable qu'ils accordent à nos expertises. Le Groupe SOS entend toutefois renforcer la diversification de ses ressources, notamment en développant le mécénat et les dons en s'appuyant sur les 55 associations du Groupe éligibles à ces dispositifs.

Qui finance quoi ?

Proportion des sources de financement par secteur d'activité dans le budget du Groupe SOS, hors Directions transverses.



Assurance Maladie - ARS Clients privés Collectivités État Autres

*Hors Arpavie

90% du budget est lié aux activités de la santé et du social.

Dépenses : les équipes au coeur du modèle Groupe SOS

95%

du budget de Groupe SOS est dépensé
directement dans les associations,
entreprises sociales qui le composent

5%

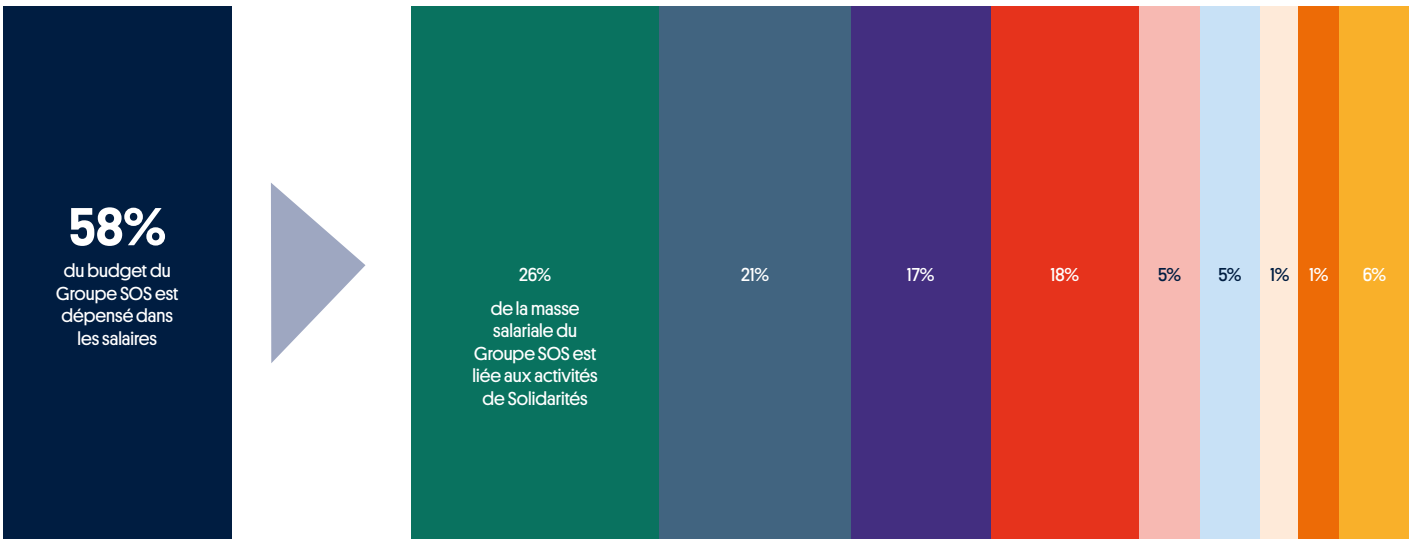
du budget est
dédié aux directions
transverses Groupe



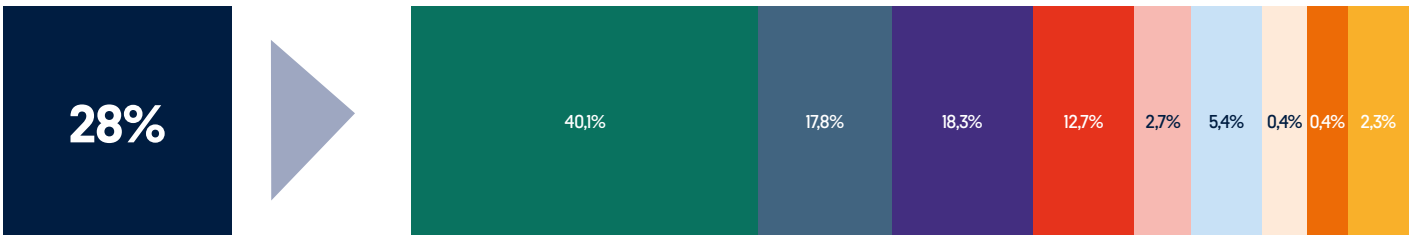
Répartition des dépenses du Groupe SOS

Répartition des catégories de dépenses par secteur

Salaires



Autres Achats et Charges Externes



Impôts et taxes



Dotations aux amortissements



Achat de marchandises, de matières premières et autre approvisionnement



Autres charges



- Solidarités (Handicap, Accueil, hébergement et intégration, addictions...)
- Santé (hôpitaux, centres médicaux...)
- Seniors (Ehpad, résidences autonomes... Hors Arpavie)
- Jeunesse (Protection de l'enfance, Justice pénale des mineurs, actions socio-éducatives)
- Transition Ecologique (dépollution, alimentation, entretien paysager...)
- Commerce & Services (entreprises d'insertion, conseil en transition...)
- Accès à la Culture
- A l'international (santé, éducation, soutien à l'entrepreneuriat...)
- Directions transverses Groupe

Un endettement maîtrisé

En 2025, le montant remboursé pèse pour à peine 1,54% du budget du Groupe SOS.
Le montant total de la dette baisse relativement au budget, témoignant d'un endettement maîtrisé.

415 M€

d'endettement total, en baisse
proportionnellement au budget
et à l'actif net du Groupe SOS

32 M€

de dette
remboursée
en 2025

À quoi servent les prêts ?

3 exemples de prêts contractés en 2025 :

2 022 000€

empruntés pour financer
la construction d'une maison
d'enfants à caractère social
dans la Nièvre

500 000€

pour la construction d'une maison
pour accueillir les parents des
enfants hospitalisés dans un centre
de rééducation fonctionnelle

3 100 000€

pour acquérir les murs
d'un Ehpad dans l'Aude

Croissance des activités

Développement interne : répondre aux besoins décelés

51 créations d'établissement, associations, entreprises sociales

- Des Centres d'hébergements et de réinsertion sociale pour les personnes en situation de précarité
- Des crèches
- Des lieux de vie et d'accueil pour les jeunes en difficultés
- Un centre éducatif fermé pour les jeunes en conflit avec la loi...

Développement externe

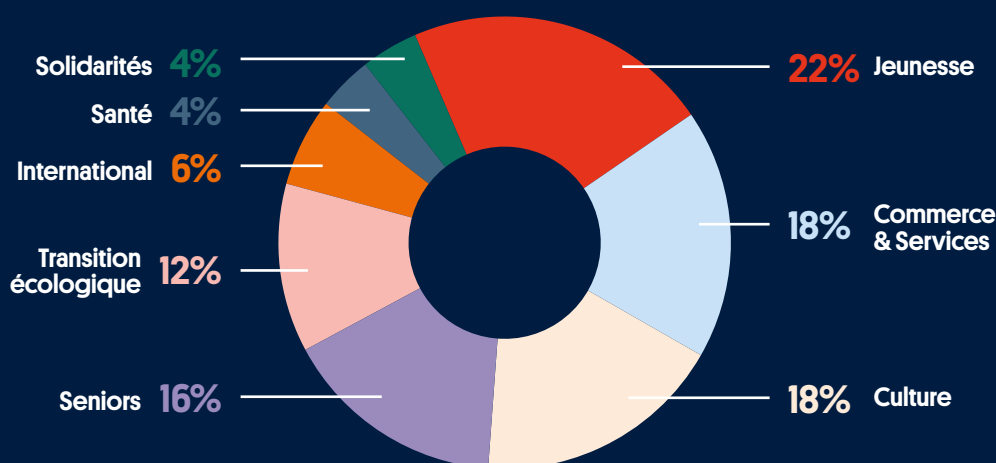
Chaque année, le Groupe SOS reçoit des centaines de demandes d'associations ou entreprises sociales souhaitant le rejoindre. En 2025 :

50 Sollicitations sérieuses reçues

37 Soumises à une étude approfondie

23 Identifiées à fort potentiel

8 Reprises effectives



Sollicitations de rapprochement selon le secteur d'activités.
Ex : 22% des sollicitations sérieuses concernaient des activités liées à la Jeunesse.

Mécénat et Dons : un impact concret **sur le terrain,** de l'urgence à l'innovation

Les dons privés permettent de financer ce qui est souvent le plus difficile : l'innovation sociale, l'expérimentation, la prévention et l'accompagnement des plus vulnérables.

Grâce à ces dons,
le Groupe SOS peut :

Apporter des moyens supplémentaires aux actions de ses associations ;

Renforcement des capacités et moyens d'actions des établissements et associations du Groupe pour garantir le bon développement des activités auprès de leurs publics.

Répondre rapidement aux urgences humanitaires et sociales ;

Mobilisation de ressources pour répondre rapidement aux besoins ponctuels des structures et communautés en difficulté.

Soutenir l'innovation sociale

Financement pour des projets d'innovation sociale et/ou actions pilotes à fort impact sociétal et environnemental.

Mayotte : comment les dons ont soutenu les mahorais-es

Depuis décembre 2024, des campagnes de collectes ont été organisées pour soutenir l'action associative à Mayotte, notamment les associations Mlezi Maore et Santé Sud. Grâce au soutien de nombreux donateurs et mécènes, le Groupe SOS a pu coordonner une réponse à l'urgence, et mener des initiatives à fort impact social et environnemental. Un soutien qui continue en 2026.



Donner accès à de l'eau potable aux familles et aux enfants

L'accès à l'eau potable est critique : disponible seulement 1 jour sur 3 même un an après le passage du cyclone, obligeant des familles à acheter des bouteilles coûteuses. Les dons contribuent à l'installation de fontaines collectives dans les quartiers et les écoles de Mayotte pour fournir 100 litres d'eau potable par jour.

Reconstruire l'avenir : réhabiliter le site de Bandré

Ce centre, détruit par le cyclone, est un lieu d'espoir dont la réouverture offrira aux jeunes en insertion des formations dans les domaines de l'agriculture et de la restauration de forêts. Votre don permettra de financer la remise du centre, l'installation de serres et la formation de nouveaux jeunes bénéficiaires.

« La reconstruction de Mayotte sera longue. Nous travaillons avec les autres associations locales et les pouvoirs publics pour mieux évaluer l'ampleur des actions à mener. Nous restons pleinement investis pour que cette reconstruction soit la plus durable pour tous les Mahorais et Mahoraises, et particulièrement pour les plus vulnérables. Merci à celles et ceux qui s'engagent à nos côtés. »

Hugues Makengo,
directeur général de Mlezi Maore, le 29 janvier 2025



Les épiceries solidaires : quand les dons créent des emplois

Les épiceries solidaires sont un modèle d'aide alimentaire unique et particulièrement efficace pour répondre à plusieurs enjeux de la précarité : isolement social, malnutrition, retour vers l'emploi...

86%

des bénéficiaires des épiceries solidaires se sentent moins isolés

89%

des bénéficiaires disent avoir une alimentation de meilleure qualité

93%

des bénéficiaires ont pu régler certaines de leurs difficultés financières



Depuis plus de 25 ans, Andès (Association Nationale des Epiceries Solidaires) défend et développe un modèle d'aide alimentaire participatif qui permet de lutter contre la précarité et l'exclusion tout en renforçant l'autonomie et le pouvoir d'agir des personnes en difficultés. Alors que la précarité atteint des niveaux record, l'association a fait pour la première fois appel à la générosité du public en 2025 pour renforcer ses actions.

Grâce à sa campagne de dons de fin d'année, Andès, association nationale des épiceries solidaires, a pu déployer son accompagnement plus largement.



**Pour chaque tranche de 20€ donné,
un bénéficiaire a pu être accompagné pendant 1 mois**

**Pour chaque épicerie solidaire ouverte,
c'est 2,25 emplois créés en moyenne**

Un modèle non lucratif





Rapport extra financier

Partie 04

L'intérêt général, à tous les niveaux de notre organisation

1

Construire un modèle d'organisation innovant qui garantit l'intérêt général

Partage de la valeur

Zéro actionnaire, zéro dividende, hauts salaires strictement encadrés, finance durable...

Parce que toute valeur créée n'a de sens que si elle est partagée.

Partage du pouvoir

Des dirigeants bénévoles externes, une collégialité des décisions, une représentativité des expertises et des territoires...

Car lorsqu'on travaille pour l'intérêt général, rien n'appartient à personne.

2

L'impact positif au cœur de notre stratégie, à court et long-terme

Agir sur tous les Objectifs de développement durable

Société, écologie, économie...

Parce que tous les enjeux se répondent.

Aligner les valeurs avec les pratiques de l'organisation

Politique achats, RH, déplacements...

Car il est de notre responsabilité d'être cohérents concrètement avec nos fondements.

3

Comprendre et agir sur les retombées négatives de notre activité

Pour les équipes du Groupe SOS

Des équipes de terrain aux directions transverses...

Car ce sont elles, au cœur du Groupe SOS.

Pour l'environnement

De la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre à la diminution de nos déchets, de l'intégration de produits durables et de qualité dans notre alimentation à la promotion des mobilités douces...Car nous sommes toutes et tous concerné-e-s.

Construire un modèle d'organisation qui garantit l'intérêt général

Partage du pouvoir

Le choix de la gouvernance du Groupe SOS n'est pas anodin. Cette gouvernance permet de garantir deux ambitions fortes : avoir pour premier objectif l'intérêt général, et rester au plus proche des réalités du terrain.

L'intérêt général, au cœur de notre objectif

Par des statuts associatifs :

nos actions ont pour objectif l'intérêt général, ce qui signifie agir pour le bien de la société dans son ensemble, plutôt que pour des bénéfices individuels. Pour le Groupe SOS, la valeur que nous créons doit se mesurer par l'impact social et environnemental positif, pas la rentabilité financière.

Par des administrateurs et administratrices bénévoles,

qui se réunissent deux fois par an, pour contrôler, orienter la stratégie et valider les comptes du Groupe SOS. Ces administrateurs et administratrices sont élus par plus de 200 autres bénévoles, les membres actifs de l'Assemblée Générale annuelle du Groupe SOS.



Christine Rouzioux
Présidente de l'Union
Groupe SOS



Agnès Audier
Présidente
de Groupe SOS Seniors



Jean Bassères
Président
de Groupe SOS
Inclusion et Territoires



**Laurianne
Beauvais-Remigereau**
Présidente
de Groupe SOS Santé



Sophie Duval
Administratrice
de Groupe SOS
Inclusion et Territoires



Stéphane Godin
Trésorier
de Groupe SOS Santé



Kevin Goldberg
Président
de Groupe SOS International



Chékéba Hachemi
Trésorière
de Groupe SOS International



Claire Landais
Présidente
de Groupe SOS Jeunesse



Matthias Léridon
Administrateur
de Groupe SOS
Inclusion et Territoires



David Morel
Trésorier
de Groupe SOS Jeunesse



Eric Moniot
Trésorier
de Groupe SOS Seniors



Sibeth Ndiaye
Présidente
de Groupe SOS Solidarités



Lionel Palasi
Trésorier
de Groupe SOS Solidarités

*Gouvernance du Groupe SOS au 30 juin 2026

Rester au plus proche du terrain

Par un pilotage collectif

Chaque mois, près de 40 professionnel·le·s représentant la variété des métiers et secteurs d'activités du Groupe SOS se réunissent pour partager leurs projets en cours. A partir de ces échanges, ce sont 6 vice-président·e·s et 2 co-président·e·s exécutif·ve·s, de parcours et expériences différentes, qui prennent les décisions opérationnelles à l'échelle du Groupe par un vote à la majorité.



Anne de Bayser
Co-présidente du Directoire

Jean-Marc Borello
Co-président du Directoire



Guylaine Chauvin
VP exécutive en charge
de la Jeunesse et de
l'Éducation



Frédéric Bailly
VP exécutif en charge
de l'International



Céline Peudénier
VP exécutive en charge de
l'inclusion et des Territoires,
et de la Politique RH



Guy Sebbah
VP exécutif en charge
de la Santé et des Seniors



Sofiane Kherarfa
VP exécutif en charge des
Affaires Publiques, Com-
munication, Partenariats
et Gouvernance



Gaëlle Tellier
VP exécutive en charge
des Solidarités et du
Social

Rachel Blough
Directrice Juridique

Frédéric Chapey
DG délégué Aide
sociale à l'enfance

Frédéric Franchet
Directeur de l'Organisation
des Systèmes d'Information

Alexandre Lourié
DG en charge de
l'International

Fabienne Schuller
Directrice du Contrôle et
de l'audit des comptes
entreprises

Gilles Boghi
Directeur du Contrôle
et de l'audit

Guylaine Chauvin
DG Jeunesse

Pascal Fraichard
DG adjoint Lutte contre les
inégalités sociales

Chantal Mir
DG Solidarités
déléguée Lutte contre
les inégalités sociales

Mathieu Taugourdeau
DG Inclusion et Territoires,
pôle Entrepreneuriat &
transitions

Aurélien Olivier
DG Solidarités
déléguée Handicap

Stéphanie Contardo
Directrice Coopérative
Immobilière

Clément Lacoïn
DG Santé

Axel Paugam
Directeur Finance

Sarah Yanicostas
DG Inclusion et Territoires,
pôle Culture et Patrimoine

Philippe Caumartin
DG adjoint Jeunesse

Marine Creuzet
Directrice de la Commu-
nication et des plaidoyers

Céline Legrain
DG déléguée Petite
Enfance

Thibault Ronsin
DG des Ressources Humaines

Loïc Rumeau
DG Seniors

Marion Zemanik
Directrice de la
Performance extra-
financière et des Achats

*Organigramme exécutif du Groupe SOS au 30 juin 2026

Par un lien direct avec le local

Pour renforcer sa compréhension de tous les territoires, le Groupe SOS a développé un réseau de délégué·e·s territoriaux·ales Groupe. Ce réseau se réunit régulièrement pour échanger et partager leurs pratiques, représenter leur territoire, développer les synergies et les opportunités de développement à l'échelle locale.



Partage de la valeur

Sans dividende à verser, l'objectif du Groupe SOS est entièrement voué à la réponse aux enjeux sociaux et environnementaux de notre temps.

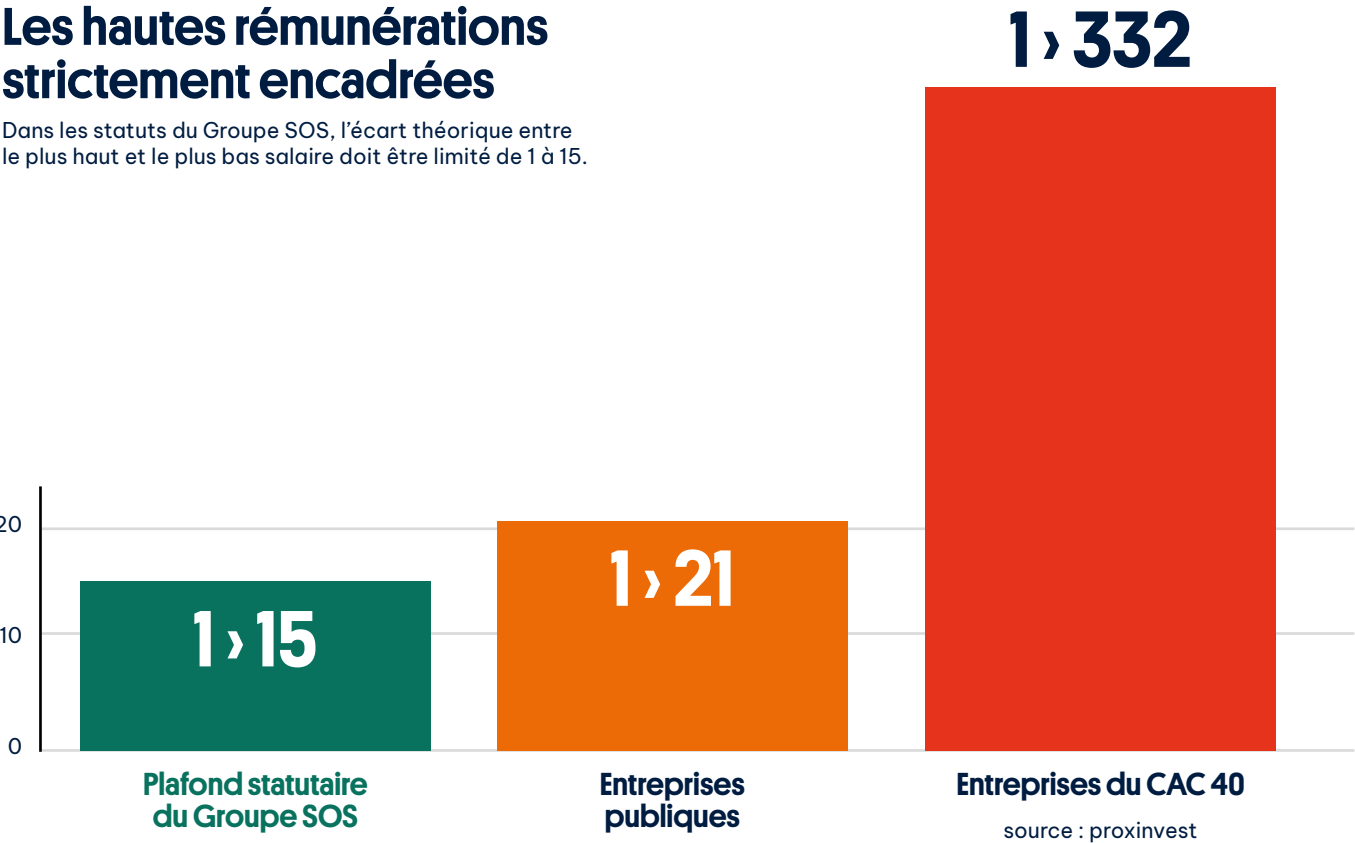
Un modèle associatif

Des statuts associatifs,
loi 1901

Zéro actionnaire
zéro dividende

Les hautes rémunérations strictement encadrées

Dans les statuts du Groupe SOS, l'écart théorique entre le plus haut et le plus bas salaire doit être limité de 1 à 15.



Réinvestir pour nos équipes

Formation

3x plus de dépenses de formation que l'obligation légale

80% des personnes ayant bénéficié des formations sont non-cadres

40% des formations enregistrées sont diplômantes

+81% de Validations d'acquis par l'expérience par rapport à 2024

+11% managers formés par rapport à 2024, à travers "Trajectoire Managers", un dispositif de montées en compétences dédié aux managers du Groupe SOS

Vivons solidaire, un fonds de soutien social pour les plus en difficultés

Ce fonds agit sur des critères de ressources des salarié·e·s et les sommes versées sont réalisées sous forme de dons, aucune contrepartie n'est demandée aux salarié·e·s. Il a pour objectif de stabiliser les situations et éviter les ruptures de parcours.

Les postes d'utilisation les plus courants :

- 1** Logement (dettes locatives et loyers)
- 2** Dépenses familiales
- 3** Mise à l'hôtel (suite à des violences conjugales/séparation avec mise à l'abri) +

Zoom

Le Projet Pause, améliore le bien-être des soignant·e·s

Au sein de l'Hôpital Jean Jaurès, le projet Pause, co-financé par le Fonds social Européen FSE+, a pour ambition de créer un environnement de travail plus serein et attractif. Il vise à accompagner les salarié·e·s lors des transformations organisationnelles et technologiques, à créer des espaces de repos, à organiser des ateliers bien-être et à proposer des repas équilibrés. Des solutions de garde d'enfants adaptées aux horaires des soignant·e·s seront également mises en place.

Des formations en gestion du stress et en prévention des risques psychosociaux sont également proposées. Des temps d'échange avec des psychologues et des activités physiques sur le lieu de travail contribueront à réduire la charge mentale et physique des professionnels.



Finance durable : soutenir l’investissement dans les projets externes utiles pour la société

Des projets utiles et porteurs de sens émergent partout dans la société. Se positionner sur le financement de l’entrepreneuriat à impact découle naturellement de l’ambition du Groupe SOS d’apporter une réponse globale aux enjeux sociaux et environnementaux croissants. En réponse, le Groupe SOS a initié et opère plusieurs dispositifs : Groupe SOS Participations, holding d’investissement en fonds propres du Groupe, Impact Business Angels et Impact Seed Ventures.



24 projets à impact soutenus

31 investissements dont 6 ré-investissements

4,5 M€ investis depuis l’été 2022

100% des projets en activité

Les investissements d’Impact Business Angels sur l’année 2025



Biens de conso – Consommation responsable
: Marque de vins bio qui promeut la viticulture durable, relance le réemploi des bouteilles, tend vers le zéro déchet et finance des actions de régénération dans les vignes.



Sports & Loisirs – Economie circulaire
Equipementier sportif éco-responsable.



Transport & Logistique – Economie circulaire
Collecte et vente de cartons d’emballage usagés quasi-neufs pour professionnels et entreprises.



Accessibilité & Inclusion : Innovation sociale : Solution technologique intelligente qui aide les personnes malvoyantes et non-voyantes à identifier, localiser et interagir avec leur environnement, afin de simplifier leur quotidien et renforcer leur autonomie.



Agriculture – Agro-écologie
Conception de fermes aquaponiques commerciales de grande taille à l’entrée des villes.



Agriculture – Agro-écologie : Formation pour la conception, installation et production sur des fermes agroécologiques en polyculture petit-élevage, selon la méthode bio-intensive.



Transport & Logistique Logistique éco-responsable
Service de colis réutilisable et consigné pour des livraisons e-commerce zéro-déchet.



Les investissements d’Impact Seed Ventures sur l’année 2025



Santé - Innovation sociale & accompagnement : Plateforme qui met en relation des patients et des pairs-aidants formés pour offrir un soutien humain et améliorer concrètement le parcours de soins



Réparation – Entretien durable : Réparation d’équipements de sport outdoor avec une solution alliant atelier physique et plateforme en ligne



Agroalimentaire – Alimentation saine et durable : Marque d’épicerie permettant de rémunérer au juste prix les agriculteurs pendant leur conversion biologique

Partenariats et innovations responsables

Des partenariats éthiques et transparents

Depuis 2022 le Groupe SOS s'est doté d'une Charte des partenaires responsables, qui formalise les principes éthiques attendus dans l'ensemble de ses relations partenariales. Cette charte constitue un référentiel pour nos équipes, visant à garantir la cohérence des collaborations avec les valeurs du Groupe et à inscrire les partenariats dans une logique de responsabilité, de transparence et de contribution à l'intérêt général.

Un code de conduite anti-corruption

Adopté en décembre 2025, le code de conduite anticorruption Groupe s'inscrit dans le renforcement des dispositifs de gouvernance du Groupe SOS. Ce cadre commun structurant fixe des règles partagées pour prévenir les risques et encadrer les pratiques au sein de l'ensemble des entités. Il contribue à sécuriser les activités et les partenariats dans la durée, au service de la mission d'intérêt général du Groupe.

Une IA qui a du sens

L'IA générative transforme en profondeur nos usages numériques. Ces évolutions, déjà bien engagées, s'accroissent et modifient durablement nos pratiques du quotidien. Le Groupe SOS est convaincu que l'utilisation de l'IA peut servir la qualité de l'accompagnement de ses établissements, faciliter le travail de ses équipes et soutenir les efforts pour répondre aux enjeux sociaux et environnementaux de notre temps. C'est pourquoi il a lancé une démarche transversale :

Mise en place d'une charte de l'IA pour garantir la protection des données, le respect des droits d'auteur, une utilisation éco-responsable...

Structuration d'une communauté d'utilisateurs IA

Organisation d'un Forum de l'IA annuel

Dans les établissements, des projets se mettent progressivement en place. L'Hôpital du Creusot expérimente une solution pour faciliter la gestion des plannings des équipes. L'objectif : libérer les soignant·e·s des tâches de gestion pour qu'ils et elles puissent se concentrer sur le plus important : soigner et accompagner les patient·e·s.

L'impact positif au cœur de notre stratégie, à court et long-terme

Les objectifs de développement durable

De par la nature même de nos missions au profit de toutes et tous, nos équipes œuvrent en faveur de nombreux objectifs du développement durables.

17 objectifs de développement
durable adressés par nos activités

ODD 1.5



L'association Groupe SOS Jeunesse prépare les jeunes en difficultés et leurs familles à une nouvelle trajectoire de vie et renforcent leurs capacités pour les éloigner durablement des facteurs d'enracinement dans la pauvreté.

ODD 10.2



L'association Groupe SOS Santé maintient une offre de soins dans les déserts médicaux, et assure l'accès à des soins de qualité en garantissant un zéro reste à charge pour les patient·e·s.

ODD 2.3



L'association Fermes d'Avenir promeut le développement d'une agriculture plus humaine et respectueuse de l'environnement, qui permet aux agriculteurs et agricultrices de recevoir des revenus décents.

ODD 11.1



Résidences autonomes, Ehpad's ouverts sur l'extérieur... **L'association Groupe SOS Seniors** développe des habitats et service en réponse à l'aspiration des personnes âgées de plus de 60 ans, autonomes, à vivre dans un lieu individuel adapté, non-médicalisé, disposant de services et de professionnels.

ODD 3.7



Le Checkpoint-Paris lutte contre le VIH, les IST et les conduites à risques en proposant une offre de dépistage complète et gratuite afin de favoriser l'accès aux soins pour tou·te·s. Il cible en priorité les personnes appartenant aux communautés LGBTI+, plus concernées.

ODD 12.5



Les Nouvelles Fabriques sont gèrent des activités d'insertion qui récupèrent et revalorisent des déchets, de diverses natures – bois, déchets électroniques... tout en formant des personnes éloignées de l'emploi.

ODD 4.5



Acta Vista et Bao Formation développent une ingénierie pédagogique pour lever les freins à la formation et l'emploi des personnes éloignées de l'emploi : formation par le geste, mobilité, expression en français...

ODD 13.3



Le Centre national pour la résilience alimentaire (CNRA) travaille avec les acteurs des territoires pour rééquilibrer l'offre alimentaire vers plus de local, adapter les agricultures aux changements climatiques, et construire une offre lisible aux acteurs, basée sur la réduction de la distance entre consommateurs et producteurs.

ODD 5.2



L'association Groupe SOS Solidarités accompagne les auteurs de violences conjugales par un suivi renforcé à tout moment de la procédure permet l'éloignement de la personne mise en cause et de la victime mais aussi un travail plus fin pour lutter contre les facteurs du passage à l'acte.

ODD 14.1



Wings of the Ocean est la première association française de lutte contre la pollution plastique de nos océans. En 2025, l'action de l'association a permis de ramasser 166 tonnes de déchets.



ODD 6.5.



L'association **Auxilia** définit des stratégies d'adaptation au changement climatique des acteurs de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques (Gemapi), par exemple dans le bassin de la Vienne où Auxilia a fait émerger 8 enjeux majeurs touchant aux pratiques agricoles, à la gestion des forêts, aux ouvrages hydrauliques, à la reconquête des zones humides ou encore à la gestion des très nombreux étangs (plus de 12000) présents sur le territoire.

ODD 16.2



Le **Groupe SOS** prend régulièrement position pour améliorer l'accès aux droits de toutes et tous. Par exemple, le Groupe SOS, aux côtés d'autres associations qui interviennent pour l'accès aux droits des personnes enfermées dans les Centres de rétention administratives, alerte dans un rapport chiffré sur les abus et incohérences de ces dispositifs.

ODD 7.1



Le programme **Solidarité énergétique France** accompagne les ménages les plus précaires dans la rénovation performante de leur logement et répondre ainsi à un triple enjeu sociétal : lutter contre le changement climatique, améliorer le pouvoir d'achat et la qualité de vie des habitants.

ODD 17.17



Le **Sommet de Mesure d'Impact**, organisé par l'Impact Tank, est le tout premier événement qui réunit les acteurs de l'économie à impact et de l'Economie Sociale et Solidaire pour interpeller les décideurs économiques et politiques.

ODD 8.6



Le **Groupe SOS** développe de nombreux dispositifs d'insertion et d'inclusion professionnelle pour les jeunes. Le programme **PREPAPP** par exemple propose des formations à des métiers de sens et qui recrutent aux jeunes des quartiers prioritaires de la Ville

ODD 9.5



A Lyon, **H7** est un lieu totem de la tech qui offre un accompagnement et accélération du développement des startups du numérique.

ODD 15.2



Grâce au projet **MERCI sur l'île de Java**, Planète Urgence contribue à la conservation des mangroves et du rhinocéros de Java, à la restauration des écosystèmes côtiers et de mangroves et au développement de moyens de subsistance communautaires durables.



Aligner nos valeurs avec nos pratiques

En tant qu'organisation de près de 1000 établissements, associations et entreprises sociales employant 26 000 personnes, le Groupe SOS poursuit des objectifs concrets et mesurables, autour de 3 programmes phares : Alimentation, Energie, Mobilités.

Transition écologique : objectifs 2030

Alimentation

Produits issus de l'agriculture biologique



Produits durables et de qualité (dont bio)



Énergie & bâtiments

Réduction de la consommation d'énergie (bâtiments > 1000 m²)



Électricité d'origine renouvelable et française



Déplacements des salarié·e·s

Véhicules commandés électriques



Responsabilité d'employeur : des engagements forts pour les équipes

Pour que le Groupe SOS puisse multiplier son impact positif sur la société, il lui faut des équipes pleinement mobilisées et épanouies dans leurs métiers. C'est pourquoi le Groupe SOS porte une politique employeur ambitieuse et engagée.

Le Groupe SOS s'engage pour que chaque professionnel-le puisse :

Trouver du sens et s'épanouir dans son travail

- Exercer un métier, des missions qui ont un impact positif
- Se sentir utile, respecté et reconnu dans son métier
- Être aligné-e avec les valeurs de solidarité, d'égalité, de respect
- Être libre de s'exprimer et d'être force de proposition
- Evoluer, se former, être incité à prendre des responsabilités

Intégrer une équipe bienveillante et inspirante

- Où chacun-e est respecté dans son identité, et toute discrimination est sanctionnée
- Où les managers sont formé-e-s à des pratiques managériales exigeantes et bienveillantes
- Où l'autonomie et la bienveillance sont favorisées
- Où l'écart de salaires est limité, pour plus d'équité
- Où l'on peut être sérieux-se sans se prendre au sérieux

Participer à un projet global pour la société

- Qui a l'impact positif pour finalité, pas la rentabilité
- Qui choisit le vivre-ensemble pour faire face à toutes les exclusions
- Qui croit en la diversité et la richesse qu'elle apporte
- Qui répond tant à l'urgence sociale qu'à l'urgence environnementale
- Qui milite pour la solidarité, pour que les politiques publiques défendent les droits des plus vulnérables, et revalorisent les métiers essentiels



Nos diagnostics, labels et prix

Travailler au Groupe SOS, qu'en disent vraiment nos équipes ?

Résultats 2025 de la démarche d'écoute interne du Groupe SOS, menée auprès de 4 397 collaborateur·rices avec l'outil Cegid Wittyfit, et mise en perspective avec d'autres organisations multi-secteurs.

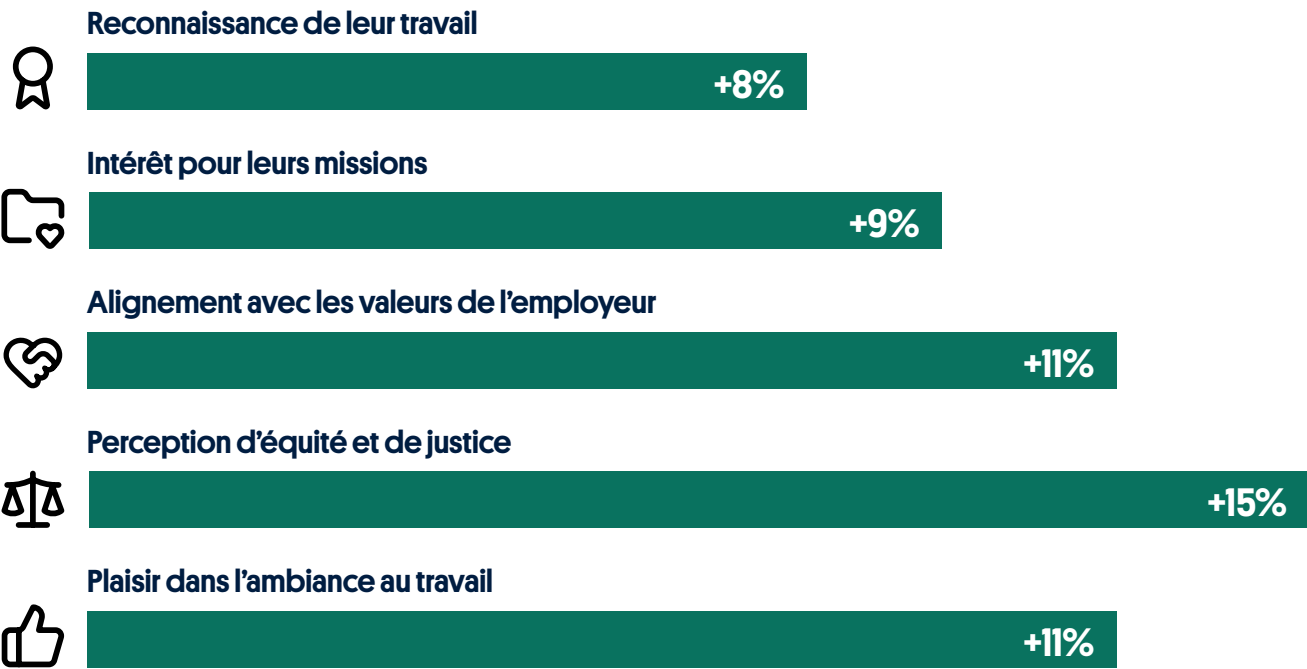
84%

des salarié·e·s déclarent trouver du sens dans leur travail, et expriment + 9% d'intérêt pour leurs missions par rapport à d'autres employeurs.

80%

déclarent apprécier l'ambiance au sein du Groupe SOS. Un environnement porté par la bienveillance et l'écoute managériale, la coopération et le respect.

En comparaison avec les grandes organisations publiques et privées*, nos salarié·e·s expriment :



*Comparaison avec la moyenne de l'ensemble des clients de Cegid Wittyfit, organisations de toutes tailles et secteurs d'activités.

LE VILLAGE PRODUCTION PRÉSENTE
EN CO-PRODUCTION AVEC LE GROUPE SOS

L'ÂGE D'ÊTRE LIBRE

UN FILM DE
BENJAMIN GÉMINEL
ET ALICE ODIOT



Le Prix Deauville Green Awards dans la catégorie "Droits humains" pour l'Âge d'être libre

Le film « L'Âge d'être libre », réalisé en carte blanche par Alice Odiot et Benjamin Géminel, a remporté le Trophée Argent dans la catégorie Documentaire valorisant les Droits Humains. Il met en lumière le quotidien de ces invisibles et témoigne des gestes, des engagements et des solutions qui leur redonnent espoir et dignité. Pendant plus de neuf mois, la caméra s'est fait témoin de leurs espoirs et de leur quête de liberté. Une immersion brute et sensible au sein d'établissements associatifs du Groupe SOS, où les voix de ceux qu'on n'entend jamais prennent enfin toute leur place.

Limiter les retombées négatives

Être soutenu : plus qu'un droit, un engagement RH !

La plus grande richesse du Groupe SOS, ce sont ses équipes. Elles exercent des métiers essentiels, souvent difficiles car pleinement humains et dans des secteurs en grande tension. C'est pourquoi le Groupe SOS est pleinement engagé pour accompagner ses équipes dans leurs situations de vie, professionnelles ou personnelles. Quelques exemples :



Accompagner toutes les situations difficiles

Logement, problématiques financières, difficultés familiales, conflit, handicap... Le Groupe SOS a mis à disposition de tous ses salarié-e-s, un dispositif support d'accompagnement social et psychologique, confidentiel, anonymisé et gratuit, pour faire face aux difficultés personnelles ou professionnelles de chacun-e. C'est un réseau d'assistant(e)s de service social et de psychologues qui accompagne les salarié-e-s à trouver des solutions concrètes et adaptées à leur situation.

Une prévention santé active

Convaincu que la santé au travail est un pilier de l'épanouissement professionnel, le Groupe SOS s'engage dans une démarche de prévention active. Pour lever les tabous et faciliter l'expression des besoins, le Groupe SOS a mis à disposition un outil d'autodiagnostic santé accessible à tout moment, et utilisable autant de fois que nécessaire.

Soutenir pendant les absences longues durée

Le Groupe SOS accompagne ses salarié-e-s ayant des absences longues, quelles que soient les problématiques :

- Entretiens de liaison et entretiens de reprise
- Soutien aux dossiers de prévoyance et à l'accès de leurs droits

- Sécuriser le retour à l'emploi : aménagement du poste, Bilan de compétences, accompagnements à la reconversion
- Déploiement progressif de référents préventions
- Formations, outils, sensibilisations des managers : kits RH, grilles d'anticipation et livret de risques d'inaptitude...

Et à long terme ?

- Fin 2025, le Groupe SOS a lancé une grande démarche structurée pour construire un plan d'actions solide, réaliste et efficace pour mieux accompagner ses équipes sur le sujet des absences longues durées. Parmi les axes prioritaires :
- Donner aux managers des repères communs pour mieux comprendre et piloter l'absentéisme
 - Aider les managers à adopter les bons réflexes avant et pendant les absences
 - Sécuriser les parcours et retours à l'emploi

Handicap : une richesse professionnelle

6,22%

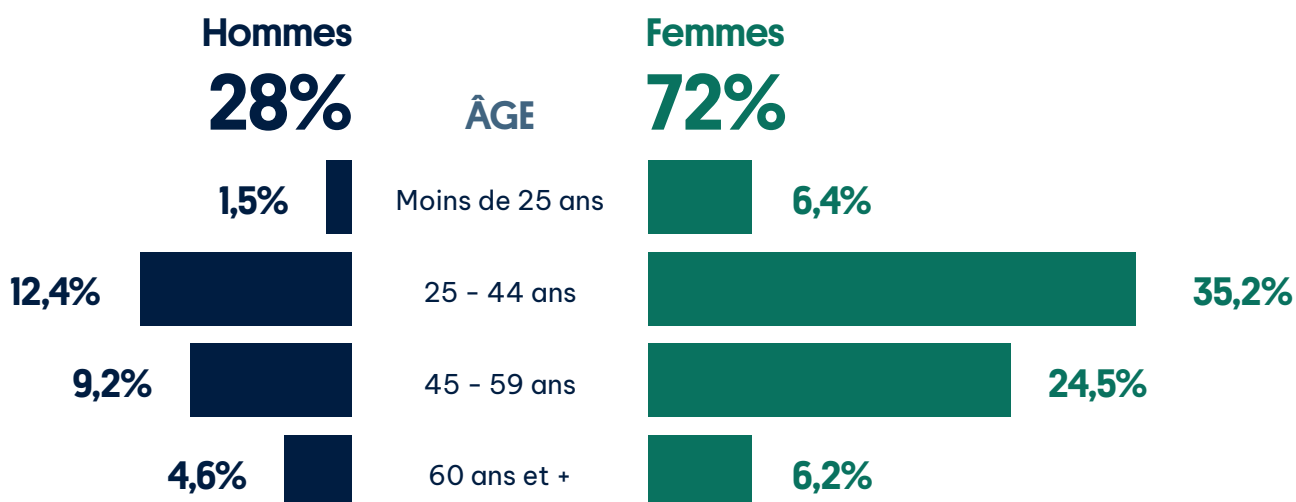
de nos équipes ont la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) (soit au-dessus de l'obligation légale). Contre 5,24% en 2024.

250

salarié·e-s en situation de handicap accompagnées pour 2025 sur des actions de maintien dans l'emploi ou dans leurs démarches : demande de la reconnaissance, reconversion...

Un Groupe au féminin, un Groupe de tous âges

Répartition des effectifs par genre et tranche d'âge



Egalité de genre : un travail de fond pour des résultats concrets

88/100 à l'index de l'égalité professionnelle.*

Mis en place par la loi du 5 septembre 2018, cet index mesure les écarts entre les femmes et les hommes au sein des organisations. Avec un score en nette progression (81/100 en 2022), nous confirmons notre engagement réel en faveur de l'égalité. Cette évolution positive repose sur un suivi attentif de plusieurs indicateurs clés : écarts de rémunération, augmentations, promotions, retours de congé maternité et représentation parmi les plus hautes rémunérations. Le Groupe SOS restera particulièrement engagé pour continuer à s'améliorer sur tous les aspects de l'égalité de genre.

Intégration des jeunes, préparer l'avenir de nos métiers !

La GEN Z représentera bientôt 30% des effectifs du Groupe SOS.

Alors, comment se sentent les jeunes professionnel·le·s du Groupe SOS ?* Chez les - de 25 ans :

+11%

de satisfaction globale que la moyenne des autres organisations chez les stagiaires et alternant·e-s

+30%

de satisfaction globale

Impact écologique

Gaz à effets de serre : quel est l'impact du Groupe SOS ?

En 2025, le Groupe SOS a entrepris sa première démarche de Bilan Carbone, sur les données de l'année précédente. Un outil précieux pour mieux piloter l'organisation dans ses objectifs de réduction d'impact environnemental.

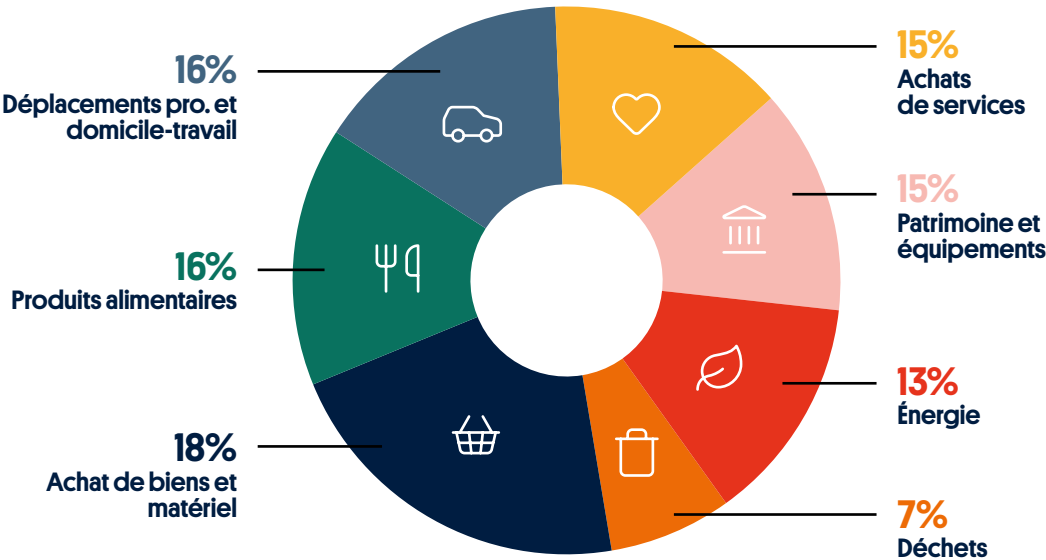
213 288t.co2

émissions totales
du Groupe SOS

11,9t.co2

par ETP (équivalent
temps plein

Schéma de répartition



Réduire l'empreinte carbone Groupe

Décarboner nos déplacements

En 2025, le Groupe SOS a lancé son Programme des Mobilités. Ce programme se veut une boîte à outils qui couvre à la fois les trajets professionnels et les trajets domicile-travail.

Deux piliers composent ce programme :

- Déployer des alternatives individuelles : véhicules électriques, locations de vélos longue-durée...
- Déployer des alternatives de mobilité partagée : co-voiturage, auto-partage, vélo-partage...

100%

du catalogue de commandes de véhicule de fonction est désormais électrique, depuis juillet 2025.

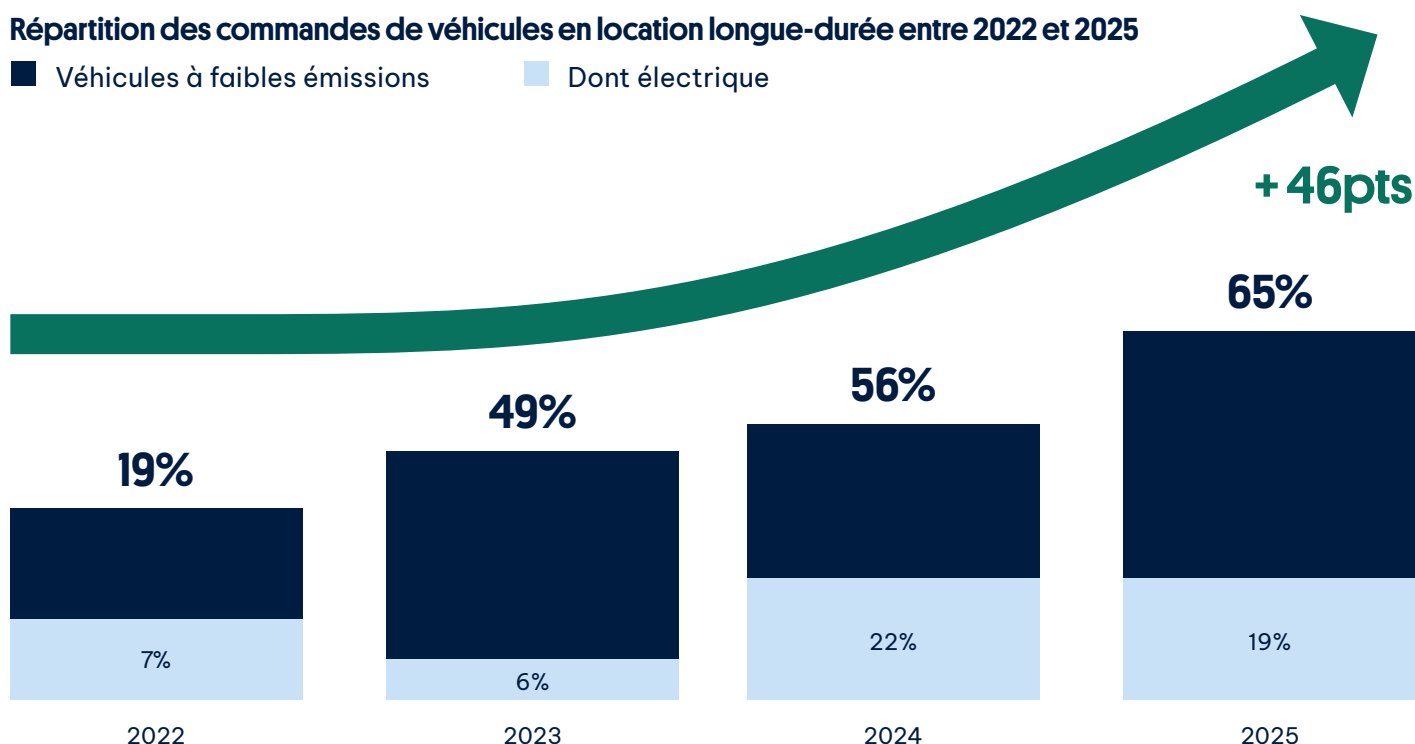
+2000

collaborateurs.rices ont répondu à une enquête concernant les trajets domicile-travail pour mieux évaluer les champs d'action à mener : la distance parcourue, les modes de transport, le coût de la mobilité pour chacune, les équipements en leur possession et les leviers et obstacles aux mobilités douces.

Répartition des commandes de véhicules en location longue-durée entre 2022 et 2025

■ Véhicules à faibles émissions

■ Dont électrique



Énergie et Immobilier

20 audits de performance énergétique NF EN 16247

Ces audits ont permis de définir des recommandations à mettre en œuvre :

x10

Créer une centrale photovoltaïque en autoconsommation

dont 2 centrales à créer sur ombrières de parking

x8

Assurer l'intégralité de l'éclairage des locaux au moyen de modules LED

x6

Calorifuger les conduites d'eau chaude et les points singuliers en chaufferie

x5

Optimiser la puissance souscrite au contrat d'approvisionnement en électricité

x4

Sensibiliser les occupant·e·s des locaux aux usages des énergies

Nombre d'établissements devant mettre en œuvre les recommandations

-10,79%

de la consommation d'énergie pour les établissements*

*comparaison des bilans Enoptea 2024 vs 2023, pour tous les établissements assujettis au décret Tertiaire.

36%

des établissements ont déjà atteint leur objectif 2030 de réduction des consommations

288

logements sociaux ont bénéficié d'un Diagnostic de la Performance Énergétique (DPE) pour faire un état des lieux du parc de logements diffus.

Sur le terrain, un investissement concret ! Quelques exemples :

Rénovation de l'Ehpad Les Platanes :

remplacement des menuiseries extérieures, isolation thermique par l'extérieur des façades, rénovation de la toiture avec complément d'isolation.

Rénovation et extension de la Maison d'enfant à caractère social de Decize :

remplacement des menuiseries extérieures, isolation thermique par l'extérieur, isolation de la toiture, installation d'une pompe à chaleur en base de production, création de nouveaux logements et d'espaces de vie, utilisation de matériaux biosourcés.

Zoom

Le Projet DETER

Le Groupe SOS a été sélectionné en 2025 dans le cadre de l'appel à projets Décarbonons le Tertiaire (DETER) mené par l'ADEME. Une vingtaine d'établissements vont bénéficier d'un co-financement pour :

- Mener des études de faisabilité de production de chaleur EnR&R (Énergies renouvelables et de récupération) éligibles au Fonds Chaleur
- Mettre en oeuvre des projets validés par les études de faisabilité pour décarboner la production de chaleur et de froid dans nos établissements



Deux objectifs ont été fixés :

-50%

Objectif d'efficacité énergétique :

sur l'ensemble des sites identifiés, les actions conjuguées d'efficacité et d'approvisionnement énergétiques, tous usages confondus, doivent conduire à une baisse globale des consommations, en énergie finale, d'au moins 50 % à l'issue des conventions.

65%

Objectif de couverture Énergies :

renouvelables et de récupération (EnR&R) : il est attendu une couverture minimum de 65 % des besoins de chaleur de l'ensemble des bâtiments identifiés par des EnR&R.

Ce projet permettra, à termes, de diminuer l'empreinte carbone de notre production de chaleur / de froid dans certains de nos plus grands établissements assujettis au décret tertiaire.

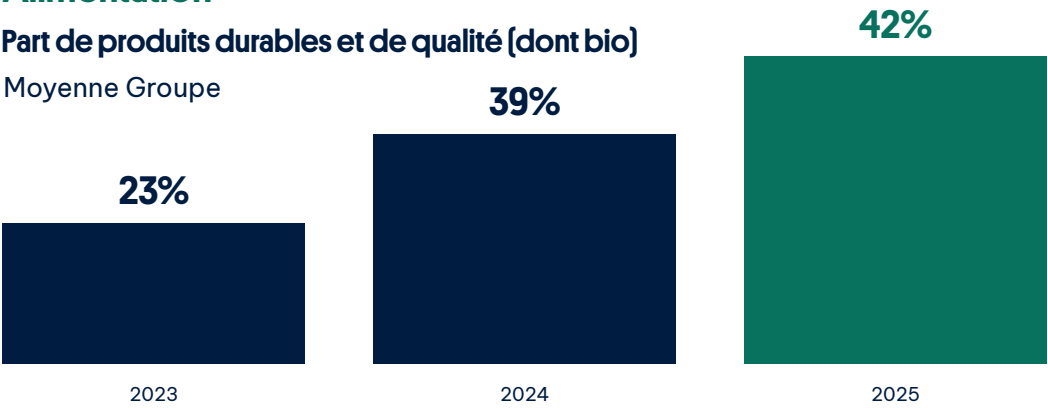
Biodiversité et utilisation des ressources

Avec plus de 40 000 repas par jour, le Groupe SOS peut agir pour contribuer à préserver la biodiversité à travers l'orientation de ses achats alimentaires

Alimentation

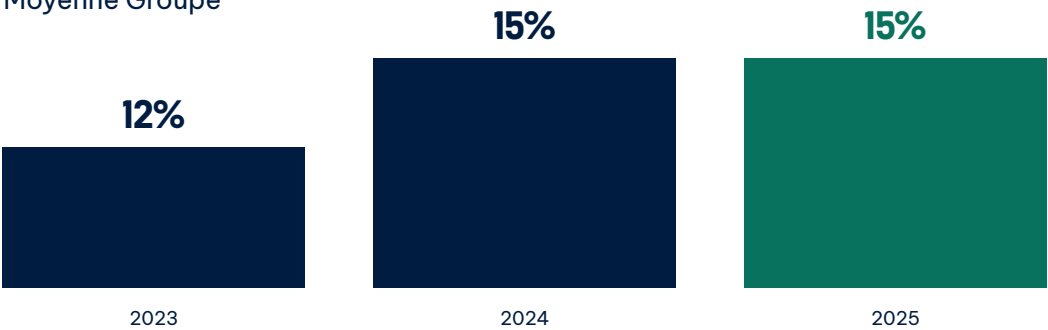
Part de produits durables et de qualité (dont bio)

Moyenne Groupe



Part de produits issus de l'agriculture biologique

Moyenne Groupe



Economie circulaire

+23%

de tonnes de déchets collectés pour recyclage en 2025 par rapport à 2024

Structurer la collecte de biodéchets avec l'ADEME

Avec un potentiel de plusieurs centaines d'établissements qui ont un service de restauration et n'ont pas encore mis en place de solutions de collecte et de valorisation de leurs biodéchets, le Groupe SOS se lance depuis 2024 dans une vaste démarche pour sensibiliser et équiper ses établissements. En 2025, un programme de sensibilisation et de soutien a été mis en place, en partenariat avec l'ADEME.

“Cette formation avec l'ensemble de ces modules, me donne l'envie d'installer un composteur, de transmettre son utilisation et de pouvoir être légitime dans mon savoir-faire.”

un professionnel du DITEP Le Petit Prince, qui accompagne des enfants en situation de handicap.

Un numérique responsable et durable

- Données hébergées dans un data center qui garantit les plus hauts niveaux d'efficacité énergétiques en France : certifié ISO14001 et Membre de l'alliance Green IT
- Réduction de l'usage de serveurs individuels pour des serveurs partagés
- Campagnes de sensibilisation internes pour une utilisation raisonnée de l'IA, des pièces jointes...

Fournisseurs et achats responsables

71%

de fournitures de bureau ont au moins un label ou certification environnementale

100%

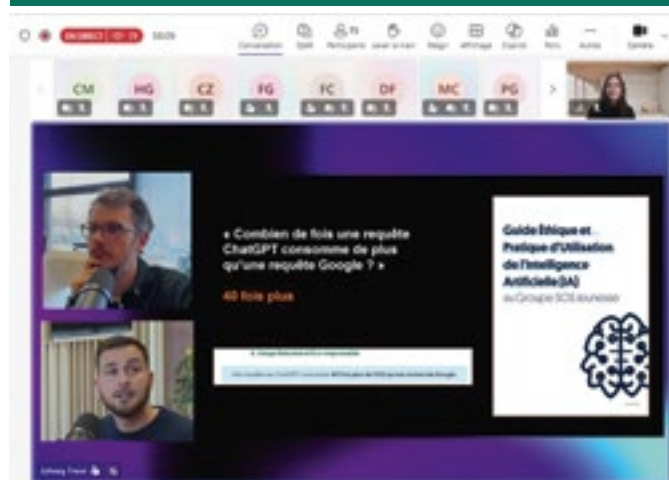
du papier est écolabellisé (Eco-LABEL et FSC PEFC)

51%

des produits et matériels d'entretien ont au moins un label ou certification environnementale, contre 46% en moyenne chez les clients de notre prestataire

Protéger les données des personnes accompagnées

Par la nature d'une grande partie de ses activités sociales et de santé, le Groupe SOS détient des données et sensibles des personnes qu'il accompagne. La protection de la vie privée est un chantier majeur.



Sécurité informatique :

2 milliards

de flux analysés par mois

4

cyber-attaques
contrées chaque
semaine en moyenne

RGPD :

42

sessions de
sensibilisations

875

professionnel-le-s
sensibilisé-e-s

335

audits de traitement
de données

29

audits de
sites webs





Vision

Partie 04

Le combat pour le vivre-ensemble continue !

Comment nos engagements vont-ils servir la cohésion sociale ? La parole aux président·e·s des associations fondatrices du Groupe SOS !

« Comme d'autres acteurs de la protection de l'enfance et du champ pénal, nous accueillons, accompagnons, soignons... Mais ce qui fait aussi notre singularité, et ce qui peut légitimement fonder notre fierté, tient à une volonté plus exigeante : celle de ne pas s'en tenir à une réponse institutionnelle minimale, là où les besoins des jeunes appellent au contraire à aller plus loin. »

Claire Landais, présidente de Groupe SOS Jeunesse



« La transition démographique est là, bien réelle. Elle n'est pas une fatalité. Elle doit devenir une opportunité collective : celle de dépasser les oppositions entre domicile et établissement, pour mieux articuler prévention, habitat, accompagnement, soins et lien social. Il est de notre responsabilité de bâtir des modèles capables d'accompagner, sans rupture, le parcours de vie de la personne âgée, dans toute sa diversité. »

Agnès Audier, présidente de Groupe SOS Seniors

« Notre action repose sur une approche globale, fidèle à l'histoire de notre association, qui consiste à considérer chaque parcours dans toutes ses dimensions. Lutter contre les inégalités sociales et accompagner les personnes en situation de handicap relèvent d'un même projet : celui de construire une société plus juste, plus inclusive, où chacun et chacune peut trouver sa place. »

Sibeth Ndiaye, présidente de Groupe SOS Solidarités





« Dans chacun de nos établissements, les professionnels du Groupe SOS Santé portent cette ambition : prendre soin sans distinction, accompagner les patients dans toute leur diversité et garantir un accès à des soins de qualité. Parce que la santé ne doit jamais être une question de moyens ou de géographie, nous continuerons à agir collectivement, pour que chacun puisse se soigner dignement, partout. »

Laurianne Beauvais-Rémigereau,
présidente de Groupe SOS Santé

« Les actions du Groupe SOS à l'international prolongent son engagement au-delà des frontières, au plus près des besoins locaux. En partageant des solutions solidaires et en construisant des partenariats durables, elles contribuent à un monde plus juste et durable, où l'impact social et environnemental guide les dynamiques de développement. »

Kevin Goldberg, président de Groupe SOS International



« Nos associations et entreprises sociales font vivre les territoires en recréant du lien là où il s'efface. À travers des services utiles, accessibles et ancrés localement, elles redynamisent les centres de vie, soutiennent l'emploi inclusif, favorisent l'accès à la culture et donnent à chacun une place dans l'économie, au service d'une société plus solidaire et vivante. En accompagnant les territoires vers des modèles durables, elles inspirent de nouvelles façons de produire, d'habiter et de coopérer, pour bâtir des communautés plus résilientes, équitables et tournées vers l'avenir. »

Jean Bassères, président de Groupe SOS Inclusion et Territoires

Des projets pour le futur, à suivre dès maintenant !

Directement sur le terrain, au plus près des publics fragiles, le Groupe SOS décèle directement les besoins et expérimente constamment des solutions pour améliorer la qualité et l'efficacité de ses actions. Quelques exemples :

Jeunes sortants de la protection de l'enfance : le chaînon manquant !

Entre 18 et 21 ans, les jeunes issus de la protection de l'enfance se retrouvent souvent en dehors des dispositifs d'hébergement et d'accompagnement. C'est pourquoi le Groupe SOS a inventé La Maille, un dispositif de continuité de l'aide qui assure un filet de sécurité pour ces jeunes. Il permet le suivi systématique de tous les sortants jusqu'à leurs 26 ans, avec un accompagnement administratif, social, financier et des réseaux d'entraide. Aujourd'hui déployé sur un seul territoire, le déploiement de ce dispositif serait une vraie amélioration pour les 30 000 jeunes de l'ASE qui deviennent majeurs chaque année.



51% des jeunes sortis de l'ASE avant 18 ans sont sans emploi ni formation 18 mois après leur sortie

Santé mentale : une alternative à l'hospitalisation psychiatrique ?

En France, l'hôpital psychiatrique – et les gens qui y sont pris en charge – représente encore un monde à part, un monde qui fait peur et qui est stigmatisé. D'un côté, les personnes atteintes de troubles psychiques se retrouvent exclues de la société et sans ressources ou presque en quittant ce milieu. De l'autre, le modèle économique des services hospitaliers encore dominants doit pouvoir être interrogé. Le Groupe SOS propose depuis des décennies de nombreuses solutions "hors-les-murs" de l'hôpital, en partenariat avec les équipes hospitalières.

Depuis août 2022, un dispositif expérimental cherche la bonne formule pour renouveler le soin psychiatrique en France : le projet SIIS, dont fait partie l'équipe mobile SIDIS (Suivi intensif pour la désinstitutionnalisation et l'inclusion sociale), porté par l'association Groupe SOS Solidarités à Marseille. Son ambition ? Développer une alternative à l'hospitalisation psychiatrique, avec un accompagnement mobile combinant soins et inclusion sociale. Ceci, pour améliorer l'efficacité de la prise en charge sanitaire et sociale en milieu ordinaire d'une population hautement consommatrice de soins psychiatriques et n'ayant pas accès aux dispositifs d'accompagnement existants. L'objectif de l'expérimentation, si elle est concluante : pouvoir la répliquer partout en France.

Donner accès à la culture pour les jeunes qui en sont le plus éloignés

Les personnes les plus fragiles ont pour la plupart toujours été éloigné-e-s de la culture, alors que c'est un atout éducatif, de confiance en soi et d'émancipation indéniable.

C'est pourquoi le Groupe SOS a créé Droit 27, une association spécialisée dans l'accès à la culture pour les personnes les plus vulnérables.

Ce sont potentiellement des centaines de jeunes qui pourront vivre, souvent pour la première fois des vacances pédagogiques, des apprentissages concrets hors cadre scolaire, des activités sportives encadrées, rencontres inspirantes et véritables expériences de dépassement de soi. Ce sont potentiellement des milliers de jeunes de participer à des ateliers culturels adaptés qui pourront se donner confiance à travers la pratique artistique sur un atelier, pour en faire un atout dans leur parcours et un moment unique de leur construction de personne en devenir.

Révéler tout le potentiel des centres-villes et centre-bourgs

Relancer les commerces de proximités est une préoccupation majeure de nombreuses villes et villages partout en France. Mais les freins sont nombreux : accessibilité, coût d'installation, loyers, risque entrepreneurial...

C'est pourquoi le Groupe SOS a créé l'association Incroyable territoire, qui accompagne les territoires pour révéler tout leur potentiel et recréer une vie et une économie locale.

L'association a notamment lancé un concept novateur : les espaces partagés. L'espace fonctionne comme un incubateur de commerce. Incroyable Territoire exploite l'espace, organise les rotations des exposants, anime les lieux accompagnons les locataires avec des ateliers, conseils et mises en réseau pour développer leur activité. Les avantages sont nombreux pour les commerçants : flexibilité contractuelle, baisse des loyers, facilité d'installation, communication mutualisée... Le premier espace a ouvert dans la commune de Vitry-le-François dans la Marne. Un modèle qui pourrait être répliquable dans bien des communes.

Vieillir le plus longtemps possible chez soi

Avec plus de 7 000 Ehpad en France, 69% des Français.e.s vivent à moins de 5 km d'un établissement pour personnes âgées. Une proximité qui doit permettre l'accès à de nombreux services, y compris à domicile pour les personnes âgées vivant encore chez elles.

Car chaque personne âgée doit pouvoir vivre chez elle le plus longtemps possible, dans les meilleures conditions, passer temporairement par un établissement si nécessaire et retourner à son domicile, en bénéficiant de tous les services adaptés pour s'y maintenir. C'est pourquoi Groupe SOS Seniors a inventé les Centres de ressources territoriaux : transformer les Ehpad en véritables ressources sur leur territoire pour favoriser le parcours d'accompagnement des seniors, de leurs proches et des professionnels de santé.



Financer notre avenir

Le Groupe SOS va continuer à grandir et à déployer de nouveaux projets à impact. Comment les financer, alors que le monde de l'intérêt général fait face à des difficultés de financement préoccupantes ?

Un modèle sain

Dans un contexte particulièrement contraint budgétairement pour le monde associatif, l'année 2025 marque pourtant un retour à l'équilibre financier pour le Groupe SOS. Une évolution qui n'est pas le fruit du hasard :

elle repose sur la solidité d'un modèle hybride, fondé sur la diversification des activités et des ressources.



Être propriétaire immobilier de nos établissements :

indépendance et pérennité de notre accompagnement



Une gestion raisonnée :

pour maîtriser l'endettement et maintenir une vision long-terme



Des partenariats bancaires solides et durables :

Des prêts négociés pour continuer à investir et ne jamais renoncer à la qualité de nos services



Une diversification des ressources :

avec le développement du mécénat et du don



Les synergies et la mutualisation, plus que jamais nécessaires

Se développer : ni une ambition, ni un tabou.

Le Groupe SOS continue d'affirmer un positionnement singulier, fidèle à son histoire. Créer de nouvelles activités ou intégrer des structures existantes : le Groupe SOS répondra aux besoins, pour préserver et renforcer les initiatives d'intérêt général qui ont un impact.

Là où d'autres acteurs se retirent, le Groupe SOS intervient pour reconstruire, restructurer et relancer des projets utiles aux territoires et aux publics. Cette capacité constitue

un levier majeur de continuité des services et d'innovation sociale.

Mutualiser et professionnaliser fait - et fera - notre force. Les fonctions support, les expertises métiers, les capacités d'investissement et les outils de pilotage sont partagés à l'échelle du Groupe, permettant de générer des gains d'efficacité tout en sécurisant les activités. Cette organisation favorise à la fois la résilience économique et la qualité de l'accompagnement.

Les équipes de terrain peuvent concentrer leurs efforts sur les expertises d'accompagnement

Les métiers support peuvent développer des expertises toujours plus précises pour soutenir le terrain

Investir dans l'innovation, une boussole invariable

La plus grande force du Groupe SOS, c'est de combiner la mise à l'échelle des compétences, et la capacité à innover depuis le terrain, en captant les signaux faibles et les besoins qui émergent.

Constamment, les équipes imaginent, expérimentent, déploient des dispositifs avec plus d'impact et d'efficacité. Une philosophie d'action accompagnée d'un effort soutenu d'investissement dans la modernisation de l'écosystème du Groupe SOS, notamment dans le numérique. La fiabilisation et l'organisation des systèmes d'information, la sécurisation des données et l'amélioration des outils de pilotage, notamment économiques et financiers, constituent des enjeux structurants pour accompagner la croissance, renforcer la transparence et soutenir les équipes des secteurs.

Le Groupe SOS, c'est une capacité à faire face, à s'adapter et à agir dans la durée, toujours sans actionnaire et pour le vivre-ensemble.

Le Groupe SOS, c'est se développer et mutualiser, toujours au service de ses bénéficiaires.

Le Groupe SOS, c'est innover, professionnaliser, toujours à la recherche d'un plus grand impact positif.



Relever les défis majeurs d'une organisation engagée

Comment le Groupe SOS s'organisera-t-il pour accompagner les actions de ses équipes sur le terrain ? Les Directeurs et directrices des Directions transverses Groupe évoquent le futur.



« La Direction Immobilière œuvre à transformer durablement le patrimoine du Groupe pour amplifier son impact social : créer des lieux d'accueil plus dignes et inclusifs, accélérer la transition écologique et investir, sur le long terme, dans des espaces qui soutiennent réellement les parcours des personnes accompagnées. »

Stéphanie Contardo, Directrice Immobilière du Groupe SOS

« Au Groupe SOS, la communication part du terrain : elle montre ce qui est fait, comment et avec quels résultats. Elle met en lumière des sujets sociaux et environnementaux parfois complexes ou invisibilisés, donne la parole à celles et ceux qu'on entend peu, et s'appuie sur des faits et des convictions pour nourrir le débat, auprès du grand public comme des décideurs. Un levier efficace au service du vivre-ensemble ! »

Marine Creuzet, directrice de la communication et des plaidoyers



« Nous suivons une mission : multiplier les capacités de déploiement et l'impact des projets et des innovations d'intérêt général, en adoptant de nouveaux modèles et de nouveaux codes, comme la collecte grand public, la venture-philantropy, le travail en écosystème. Pour que des projets concrets et essentiels continuent à émerger, nous ferons résonner les engagements profonds de nos partenaires avec ceux de nos collègues, sur le terrain au quotidien pour améliorer la vie des personnes accompagnées. »

Chloé Friedlander, Directrice du développement et de l'innovation



« Nous agissons pour contribuer durablement au projet d'intérêt général du Groupe en conjuguant expertise RSE et achats. Le Groupe se bat pour un pouvoir d'achat engagé, pour des services de qualité au juste prix et innove pour investir durablement. Il adapte ses stratégies aux effets des crises externes, notamment inflationnistes, afin de sécuriser les moyens et préserver la qualité de l'accompagnement des usagers. Et cela, sans oublier un des défis de notre siècle : définir et piloter une stratégie climat. »

Marion Zemanik, directrice de la performance extra-financière et des achats



« La Direction juridique agit comme un levier stratégique du projet d'intérêt général du Groupe SOS. En accompagnant les projets avec agilité, elle sécurise les activités, anticipe les risques et œuvre à la protection des données et les intérêts des bénéficiaires. Elle permet ainsi aux équipes d'innover, de se transformer et d'agir durablement au service des personnes accompagnées. »

Rachel Blough, directrice juridique Groupe



« Les systèmes d'informations sont des outils formidables pour soutenir les équipes sur le terrain. Efficience, pilotage, analyse, protection des données : voilà le sens de notre travail. Nous nous tiendrons aux côtés des personnes accompagnées et des établissements, en saisissant les opportunités et les grands changements qui bousculent sans cesse. »

Frédéric Franchet, directeur de l'organisation des systèmes d'information



« La gestion financière n'a d'utilité qu'à travers la finalité de ses projets. Des modèles économiques solides, une modernisation de nos métiers, des ressources financières stables et diversifiées : voilà notre grand enjeu, pour garantir la pérennité et le développement d'associations et entreprises sociales à impact. »

Axel Paugam, directeur financier,

« Les équipes RH continueront à valoriser l'engagement des équipes, en renforçant l'attractivité de nos métiers à impact. Elles favoriseront des parcours inclusifs, la formation continue et la qualité de vie au travail, afin de mobiliser durablement les talents au service des publics fragiles et des transitions écologique et sociale. »

Thibault Ronsin, Directeur des ressources humaines Groupe



Le modèle de demain sera non-lucratif

Crèches, hôpitaux, établissements sociaux, écoles, mais aussi festivals, ressourceries, clubs sportifs ou culturels : partout, les associations et entreprises sociales rassemblent et agissent pour faire face aux fragilités. Le secteur non-lucratif, par tout l'éventail de ses actions, est un des piliers fondamentaux de notre société. Au cours de leur vie, rare sont les personnes qui n'ont pas un jour été impliquées d'une manière ou d'une autre dans un projet associatif, tant elles irriguent chaque territoire, chaque quartier et communauté. Face aux bouleversements du monde, le secteur non-lucratif demeurera un pilier indispensable du lien social et de la solidarité.

Un impact unique

51%

des Français-es citent
les associations
sportives et culturelles

32%

les collectivités
locales

50%

+9 points

les associations caritatives et
solidaires parmi les principaux
acteurs du vivre-ensemble,

9%

les responsables
politiques

Rien que les associations représentent :

20 M de bénévoles
engagé-e-s

1,8 M d'emplois

L'ensemble de l'économie sociale et solidaire :

10% du PIB

Une valeur ajoutée complémentaire aux institutions publiques, que les entreprises privées à but lucratif ne peuvent reproduire.

Dans une étude datée de mai 2026, le Centre d'études de l'emploi et du travail compare trois secteurs professionnels du domaine du soin : crèches, aide à domicile et hébergement pour personnes âgées dépendantes - EHPAD. Il met en exergue que les conditions de travail sont meilleures dans les associations que dans les entreprises privées à but lucratif.

Une réponse globale

Au besoin de liens sociaux, en créant des lieux de rencontre et des services de proximité, en luttant activement contre l'isolement des personnes vulnérables, en facilitant l'accès aux droits.

À l'urgence écologique, au-delà des organisations qui œuvrent directement à la protection de l'environnement, le non-lucratif porte des pratiques vertueuses d'économie circulaire et de sobriété.

À la quête de sens, dans un monde où de plus en plus de personnes refusent de dissocier leur emploi de leurs valeurs.

À la crise démocratique, en créant des espaces de gouvernance participative, de prise de décision collective, mais aussi de contre-pouvoir par la défense de causes dans l'espace public et de participation citoyenne directe.

Aux défis économiques, en créant des opportunités d'emploi et du dynamisme local, et en préférant réinvestir les éventuels bénéfices générés dans les activités, plutôt que l'enrichissement personnel.



Ces valeurs qui nous guident

Le courage d'être solidaires

Car oui, il en faut du courage pour accompagner les plus vulnérables, aussi difficiles soient les parcours. Il en faut du courage, pour s'attaquer au changement climatique, aux fractures territoriales, aux violences, sans discontinuer. Cette solidarité, c'est l'ADN du Groupe SOS. Quelles que soient les épreuves.

La fierté de défendre l'égalité

Toute discrimination, quel que soit son fondement, est insupportable. L'inconditionnalité guide les actions du Groupe SOS, laïc et apartisan. Il défendra toujours, haut et fort, le droit aux mêmes chances, à une vie digne, à une société du vivre-ensemble.

L'audace d'être différent·e·s

Parce qu'il faut savoir bousculer le cadre établi, innover, rassembler de nouveaux acteurs pour faire bouger les lignes. Tout ne fonctionnera pas. Certain·e·s ne nous comprendront pas. Mais le Groupe SOS continuera de proposer un autre modèle d'organisation non-lucratif, et de nouvelles manières de faire et d'agir sur le terrain.

**Restons
connecté·e·s !**

102C rue Amelot 75011 Paris
01 58 30 55 55
info@groupe-sos.org
groupe-sos.org



[groupe-sos](#)



[groupe_sos](#)



[groupe_sos](#)



[groupe_sos](#)



[groupesos](#)

GroupeSOS
Entreprendre au profit de tous