



Rapport d'activités 2024 (Astrées)

Paris, le 6 mai 2025.

REALISATIONS 2024

L'ADN d'Ultra Laborans (ex Astrées) est de se positionner sur les questions de transformations du travail (mieux les comprendre et les anticiper) selon une approche locale, nationale et Européenne (nombreux projets européens passés et en cours) et multipartite (paritaire élargi aux pouvoirs publics, experts...). Ultra Laborans agit en pilotant des projets exploratoires (subventions auprès de grands institutionnels de type ANACT ou ADEME, ou participation à des projets européens), des missions de conseil de d'accompagnement auprès d'entreprises ou d'acteurs publics, et enfin de missions de formations et de diffusion d'une culture du dialogue social européen.

Durant l'année 2024, nous avons installé notre marque et accéléré nos interventions auprès des entreprises, avec une forte orientation en faveur des acteurs de la fabrique de la ville. Notre objectif stratégique initié en 2023 de panacher davantage les activités a porté ses fruits, nous permettant d'asseoir un modèle économique viable pour l'association et d'améliorer la rémunération journalière : nous sommes ainsi passés d'environ 600€/ jour en moyenne en 2021 à plus de 1000€/jour en 2024.

Ultra Laborans a sollicité un crédit d'impôt recherche qui fait écho à ses activités de R&D, qui s'organisent autour des 4 axes suivants :

- La place de la nature dans la gouvernance des entreprises, et comment les problématiques de transition écologique renouvellent les cadres et les pratiques du dialogue social d'entreprise, avec la rédaction (en cours) d'un ouvrage par l'équipe d'Astrées. Un projet européen intitulé Rejeneraxion, lauréat de l'appel à proposition « Improving expertise in Industrial relations » concerne la contribution du dialogue social à la mutation des entreprises européennes du secteur de l'énergie et notamment, au regard des transformations en cours dans ce secteur, à son influence sur les stratégies d'emplois, de formations et de gestion des compétences.
- Le dialogue social technologique. Trois projets sont en cours. Le premier est une expérimentation menée avec l'ANACT sur l'expérimentation de dispositifs de dialogue social interactifs. Le second s'intitule « Smart working in smart cities, and Industrial relations » et vise à documenter le rôle du dialogue social dans la

pérennisation du travail à distance dans de bonnes conditions de travail. Le troisième est un projet européen, intitulé SECOIA (« Servir la confiance dans l'IA par le dialogue ») et consiste à mettre en place une communauté d'acteurs, et animer des réflexions sur les outils et recommandations sur les formes de dialogue adaptées aux enjeux de l'IA.

- Le sujet de recherche d'Emilie Veyrat dans le cadre de sa thèse CIFRE : La quête de sens au travail par l'expérience de l'économie sociale et solidaire. Par son travail, Emilie étudie la prise de conscience écologique et sociale dans le rapport au travail des diplômés des Grandes Ecoles, au sein d'Astrées et du Groupe SOS.
- Un quatrième et dernier chantier de recherche sur le thème de la responsabilité territoriale des entreprises. Face à l'aggravation des tensions environnementales et sociales, les promesses généralistes et convenues de la RSE semblent se reformuler dans les termes d'une "responsabilité territoriale", amenant les entreprises à redéployer leurs stratégies sociétales et environnementales sur un périmètre géographiquement limité, permettant d'envisager ces stratégies de façon plus engagée.

DES NOUVELLES COMPETENCES DANS L'EQUIPE

L'année 2024 a marqué quelques changements dans l'équipe, toujours animée par la directrice Aurélie Deudon arrivée en septembre 2022. Frantz Gault a quitté l'équipe en septembre 2024 et une nouvelle compétence a été intégrée en novembre, Claire Gossart, consultante experte en développement économique et immobilier économique. L'équipe est toujours soutenue par une partie du temps de Francesco Pirri d'Auxilia qui intervient en soutien sur les missions liées à l'immobilier solidaire.

L'année 2025 ne devrait pas voir de nouvelle recrue, elle marquera néanmoins deux nouveaux départs : Grégoire Epitalon et Emilie Veyrat qui termine son contrat CIFRE.

Auxilia par l'intermédiaire de Renise Genelien (gestion RH), Marie-Anne Stourm (comptabilité) Bertil de Fos (direction générale, orientations stratégiques) et Frédéric Linget (secrétariat général) continuent à fournir un appui administratif, opérationnel et stratégique.

RESULTATS 2024

Chiffres clés de l'activité	2024	2023	Ecart n/n-1	
			Valeur	%
Somme des produits	525 701	665 067	-139 366	-21%
Chiffres d'affaires	319 544	228 974	90 570	+39,5%
Résultat NET	1 235	-29 232	30 467	
Résultat d'exploitation	1 236	-29 232	30 467	
Entrées en commande	257000	283 355	-26 355	-9,3%
Crédit Impôt Recherche	91 372	67 897	23 475	+34,6%
ETP productif moyen (hors mad et cifre)	3,3	2,4	0,9	

PERSPECTIVES 2025

L'année 2025 est une année de repositionnement stratégique de l'association Ultra Laborans (Astrées) , en lien avec la nouvelle configuration de l'équipe qui nécessite de mieux définir nos champs d'intervention.

L'enjeu pour 2025 est de préserver l'offre que nous appelons « exploration » qui permet à l'équipe réunie Astrées-Ultra Laborans de développer et consolider des connaissances sur ses sujets d'expertise, tout en développant une offre de conseil à forte valeur ajoutée à destination de grands comptes dans le secteur de la fabrique de la ville (acteurs privés de l'immobilier et territoires). C'est à cette condition d'une hybridation de notre offre entre « exploration » et « conseil » que nous réussirons à garantir un CA cohérent avec la taille de notre équipe.

Concernant les activités auprès des institutions européennes, elles sont importantes pour asseoir notre expertise et notamment continuer à développer le club CEE, mais elles devront être mieux priorisées et sélectionnées pour ne pas dégrader le taux jour homme global.

Au total, un résultat légèrement positif est envisagé pour 2025 (+ 5 KE) du fait de la poursuite de la montée en puissance des missions auprès d'acteurs privés, même si le marché fait face à une conjoncture difficile.

La consolidation de l'association repose sur 5 chantiers :

1. Accentuation les prises de parole via des contenus de qualité sur les réseaux sociaux et notre site Internet
2. Priorisation des activités européennes vers des sujets liés au rôle du dialogue social dans le cadre des transitions sociale, écologique et numérique.
3. Développement d'activités d'exploration – études – recherche avec des financeurs institutionnels et/ou privés (Anact, Ademe, collectifs d'entreprises, entreprises grands comptes, ...)
4. Développement d'offres de conseil ciblées sur les transformations urbaines auprès de grands comptes
5. Consolidation des expertises individuelles et collectives via une stratégie de prise de parole et visibilité renforcée

Astrées, 41, rue du Chemin Vert, 75011, Paris.

**Bertil de Fos,
Directeur Général**



ASTREES
10 rue Saint Nicolas
75012 PARIS
Tél 33 (0)1 43 46 28 28 - Fax 33 (0)1 43 46 28 26
www.astrees.org