

# 2024

# Rapport d'activité



# Sommaire

**01 / ÉDITO – P 03**

**02 / VOCATION, MISSION & ENGAGEMENT – P 04**

**03 / CHIFFRES CLÉS 2024 – P 07**

**04 / NOS FORMATIONS - P 09**

Le patrimoine bâti  
La sécurité sur chantier  
La transition énergétique

**05 / NOS SITES DE FORMATION – P 16**

**06 / PARTENARIATS & INNOVATIONS 2024 – P 18**

**07 / NOS ÉQUIPES ET PARTENAIRES – P 26**

Une équipe engagée  
Une équipe de formateur pluridisciplinaires  
Quelques portraits  
Nos partenaires

L'année 2024 a été marquée par un contexte économique et politique incertain, impactant directement les entreprises et le secteur du BTP. Le gel des budgets et des commandes publiques a freiné les engagements en matière de recrutement et de formation, rendant notre mission encore plus essentielle. Malgré ces défis, BAO Formation a su s'adapter et poursuivre son engagement auprès des demandeurs d'emploi et des professionnels en reconversion.

Si l'activité formation a connu une année en demi-teinte, nous avons aussi ouvert de nouvelles perspectives. Le lancement de la formation TP Maçon du Bâti Ancien à l'abbaye de Saint-Sever-de-Rustan (65), ainsi que les sessions de formation en surveillance et propreté pour les salariés en insertion d'ACTA VISTA sur la Citadelle de Marseille, témoignent de notre capacité à innover et à nous inscrire dans des projets d'envergure.

Nous avons également renforcé notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle avec l'action **BAO 4 HER**, soutenue par la Fondation Bouygues Construction, pour favoriser l'accès des femmes aux formations et métiers du bâtiment. Par ailleurs, notre adhésion à **ENERPLAN** et à l'**UROF PACA** marque une nouvelle étape dans le développement de nos partenariats.

L'année 2025 s'annonce pleine de promesses, grâce aux efforts initiés en 2024, avec le projet **REF (Rénov'Emploi Formation)**, qui proposera des innovations pédagogiques pour accompagner la transition énergétique. Nous allons également finaliser le renforcement de nos actions dans le cadre des financements européens **FTJ (Fonds de Transition Juste)**, en mettant l'accent sur la sensibilisation aux métiers de la transition écologique et en expérimentant de nouvelles approches alliant insertion et écoconstruction. Enfin, nos collaborations avec **ACTA VISTA** se poursuivront à travers de nouveaux chantiers de restauration du patrimoine, et notre ambition se concrétisera avec le projet **Campus de l'Habitat Durable**.

Dans un environnement en constante évolution, nous restons convaincus que chaque besoin est unique et que chaque solution doit l'être aussi. C'est avec cette vision que nous poursuivrons notre engagement en 2025, au service de la formation, de l'insertion et d'un avenir plus durable.



**Thierry SECCIA**  
Directeur Délégué

# 02

---

**Vocation,  
mission  
& engagement**



### Notre vocation : être engagé au service de l'humain

Plus qu'un organisme de formation professionnelle, notre vocation est de créer de l'ingénierie de formation au service des préoccupations majeures de nos sociétés: les questions environnementales et humaines.

Nous avons pour principales missions, la préservation, la valorisation et la transmissions des patrimoines, qu'ils soient humain (social), immatériel (savoir-faire), culturel (bâti et vivant) ou naturel (environnement).



# Notre mission : des formations opérationnelles pour toutes et tous

### Grâce à

#### UNE INGÉNIERIE SUR MESURE

Nos formations sont créées sur-mesure, selon les exigences du marché et en lien constant avec les entreprises (voire même co construites avec elles) afin que les apprenant.e.s soient directement opérationnel.le.s en fin de formation et répondent ainsi aux besoins de recrutement du marché.

#### UNE PÉDAGOGIE DE TRANSMISSION PAR LE GESTE

Notre pédagogie d'apprentissage par le geste permet:

- de s'adapter au plus grand nombre (Novices, professionnel.le.s, demandeurs et demandeuses d'emploi, en reconversion)
- à chacun.e de (re) trouver le chemin de la qualification et de l'emploi, grâce à un suivi socio-professionnel poussé facilitant la rencontre avec des entreprises, l'obtention de stages, etc..

#### ET UN RYTHME ALTERNANT THÉORIE & RÉALITÉ

Notre rythme d'alternance entre théorie et mises en situations réelles (en vue de l'obtention d'un Titre professionnel / certification / habilitation) permet à l'apprenant.e de mettre en œuvre ses acquis, de les tester, de les évaluer et enfin d'être capable d'en tirer ses propres régulations, et d'aller vers de l'autonomie.



# 03

**Chiffres clés  
2024**



## 03 CHIFFRES CLÉS 2024

Rapport d'activité 2024 – BAO Formation

**665**



**Stagiaires  
formés**

DONT

**484**

STAGIAIRES SALARIÉ.E.S  
EN PARCOURS  
D'INSERTION  
PROFESSIONNELLE

**62**

STAGIAIRES  
DEMANDEUR.EUSE.S  
D'EMPLOI

**119**

STAGIAIRES  
PROFESSIONNELS  
EN ACTIVITÉ

**180 968**



HEURES DE FORMATION  
DISPENSÉES

DONT

**175 821**



HEURES SUR LES CHANTIERS  
D'INSERTION

**96%**



DES SALARIÉ.E.S AYANT  
PRÉSENTÉ L'EXAMEN  
OBTIENNENT TOUT OU UNE  
PARTIE DU TITRE VISÉ

**6**

SITES OU RÉGIONS  
D'IMPLANTATION

**17**



FORMATEURS  
PERMANENTS DANS  
L'ÉQUIPE

**19**



FORMATIONS  
PROPOSÉES

# 04

---

**Nos  
formations**



## 04 NOS FORMATIONS

Rapport d'activité 2024 – BAO Formation

En accompagnement des filières professionnelles de son champ de compétences, BAO Formation propose des formations articulées autour de 3 domaines d'expertise. Le fil conducteur est une approche responsable, que ce soit des personnes, du bâti ou des techniques mises en œuvre : respect du patrimoine bâti avec nos formations au bâti ancien, respect de l'intégrité physique au travers de la sécurité sur chantier et enfin responsabilité environnementale par l'écoconstruction et les énergies renouvelables.



### Le Patrimoine bâti

BAO Formation participe au développement de l'éco-construction et de la restauration du patrimoine bâti !

### La sécurité du chantier

Professionnels, particuliers et demandeurs d'emploi, l'équipe de BAO Formation vous propose des formations adaptées à vos besoins dans le domaine de la sécurité sur chantier.



### La transition énergétique

BAO Formation souhaite accompagner la transition énergétique en participant à la professionnalisation des acteurs des filières concernées. Par nos actions nous formons les professionnels d'aujourd'hui et de demain dans les domaines de l'isolation des bâtiments et des énergies renouvelables

## 04 NOS FORMATIONS

Rapport d'activité 2024 – BAO Formation

### Patrimoine bâti (1/2)

BAO Formation a permis à des salarié.e.s en insertion et des demandeurs & demandeuses d'emploi d'acquérir les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier du patrimoine bâti. Au cœur de nos métiers, la maçonnerie du bâti ancien, la menuiserie, la métallerie et la couverture zinguerie. En 2024, il a été aussi question de participer au développement des compétences des agents de maintenance des collèges du département des Bouches-du-Rhône, notamment sur des modules d'aménagement intérieur du bâti et d'entretien des espaces verts.



**388**

**STAGIAIRES**

**155 847 h**

**12 MOIS**

**4**

**LOCALISATIONS**

MARSEILLE – SAINT-SEVER-DE-RUSTAN  
CHAMBORD - MUR DE SOLOGNE



**17**

**STAGIAIRES**

**6 401 h**

**12 MOIS**

**1**

**LOCALISATION**

MARSEILLE



**13**

**STAGIAIRES**

**6 288 h**

**12 MOIS**

**1**

**LOCALISATION**

MARSEILLE

### Patrimoine bâti (2/2)



**1**  
STAGIAIRE

**1 553 h**  
12 MOIS

**1**  
LOCALISATION  
MUR DE SOLOGNE



**47**  
STAGIAIRES

**539 h**

**1**  
LOCALISATION  
MARSEILLE

**5**  
Formations  
proposées

DONT

**466**   
STAGIAIRES

**170 628**   
HEURES DE FORMATION  
DISPENSÉES

### Transition énergétique (1/2)

Toujours dans sa volonté d'accompagner la croissance du secteur des énergies renouvelables, BAO Formation a accru son offre de formation en direction des demandeur.euse.s d'emploi visant les métiers de la transition énergétique et des professionnel.le.s souhaitant développer leur activité. Sur l'ensemble de ces actions, **85%** des demandeurs & demandeuses d'emploi formé.es ont été directement embauché.es ou ont créé leur entreprise.



**23**

**STAGIAIRES  
DEMANDEURS &  
DEMANDEUSES D'EMPLOI**

**3 745h**

**3,5 MOIS**

**1**

**LOCALISATION**  
MARSEILLE



**3**

**STAGIAIRES  
PROFESSIONNELS  
EN ACTIVITÉ**

**315 h**

**3 SEMAINES**

**1**

**LOCALISATION**  
MARSEILLE



**9**

**STAGIAIRES  
APPRENANTS EN  
CAP ELECTRICITE**

**497 h**

**1**

**LOCALISATION**  
MARSEILLE

### Transition énergétique (2/2)



**8**  
STAGIAIRES  
PROFESSIONNELS  
EN ACTIVITÉ

**238 h**

**1**  
LOCALISATION  
MARSEILLE

**4**  
Formations  
proposées

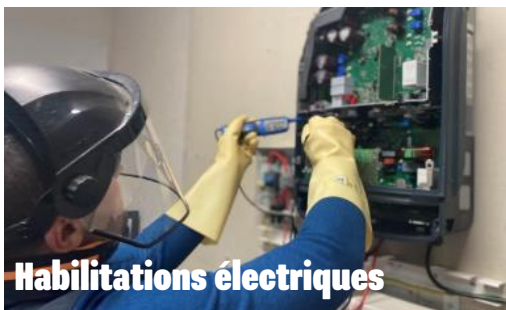
DONT

**43**   
STAGIAIRES

**4 795**   
HEURES DE FORMATION  
DISPENSÉES

### Sécurité sur chantier

La sécurité est un sujet au cœur de l'activité des chantiers. Aussi, en 2024 BAO Formation a développé une offre de formation visant à contribuer à la professionnalisation des acteurs de terrain et les accompagner dans leurs pratiques quotidiennes.



**13**

**STAGIAIRES**

**126 h**

**1**

**LOCALISATION**

MARSEILLE



**21**

**STAGIAIRES**

**147 h**

**1**

**LOCALISATION**

MARSEILLE



**27**

**STAGIAIRES**

**308 h**

**1**

**LOCALISATION**

MARSEILLE

# 05

---

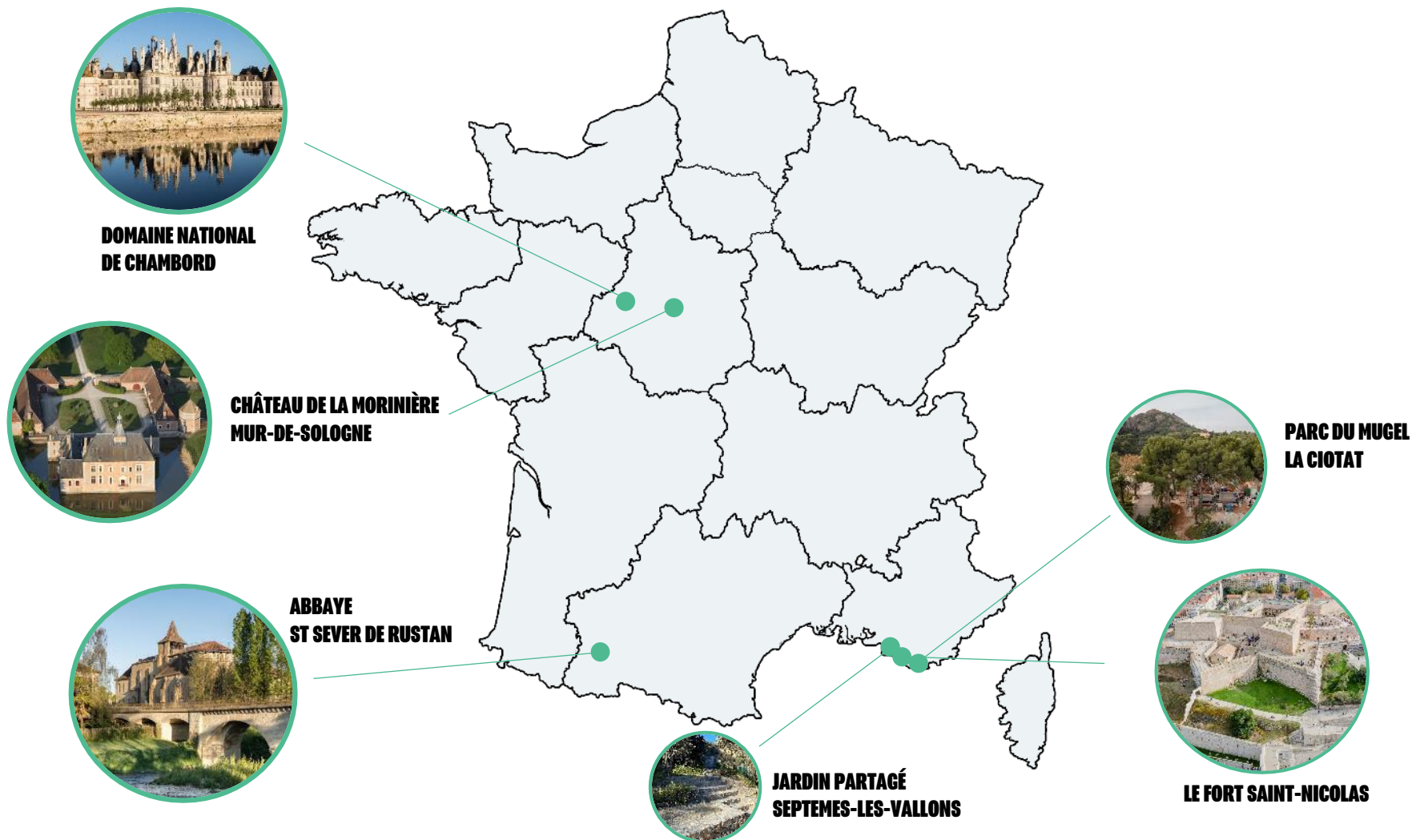
## **Nos sites de formation**



© Arthur Lacube

# 05 NOS SITES DE FORMATION

Rapport d'activité 2024 – BAO Formation



# 06

## Partenariats & innovations 2024



### Formation Français Langue Étrangère (FLE)

En complément des apprentissages techniques liés à l'activité de restauration du patrimoine bâti, BAO Formation a proposé des modules de formations visant à lever les freins à l'apprentissage et à l'emploi de salarié.e.s en insertion des chantiers ACTA VISTA. Cette année, la formation privilégiée a été le Français Langue Etrangère (FLE), afin de réduire les freins liés à la maîtrise de la langue pour les salarié.e.s en insertion d'origine étrangère.



 **50**  
STAGIAIRES

 **1.307**  
HEURES

 **1**  
LOCALISATION  
MARSEILLE

### Découvertes des métiers de la transition énergétique

Dans le cadre d'actions soutenues par le Fonds de Transition Juste (FTJ) et mises en œuvre par les acteurs du territoire des Bouches-du-Rhône, BAO Formation a animé des ateliers de découverte des métiers de la transition énergétique.

Ces ateliers se sont adressés à publics jeunes, demandeur.euse.s d'emploi ou encore accompagnateurs à l'emploi, afin de présenter l'éventail de ces métiers en tension sur des filières à fort développement.

En partenariat avec les Missions Locales de la Ciotat et de Marseille, l'association Marséa et le LICA (Laboratoire d'Intelligence Collective et Artificielle), BAO Formation a pu faire découvrir des filières porteuses telles que : le photovoltaïque, l'isolation des bâtiments, l'écoconstruction, la maçonnerie du bâti ancien.



**Plus de 30**  
**participant.e.s**

**JEUNES, DEMANDEUR.EUSE.S**  
**D'EMPLOI ET**  
**ACCOMPAGNATEURS A L'EMPLOI**



**2**  
**LOCALISATIONS**  
**MARSEILLE – LA CIOTAT**

# BAO Formation, l'Europe & le projet HERO

Depuis 2021, ACTA VISTA & BAO Formation ont **noué un partenariat** avec Dragodid (Croatie), Boulouki (Grèce) et Pour La Solidarité (Belgique) pour rendre les **formations** aux métiers de la restauration du patrimoine **plus inclusives et plus écologiques**, grâce au programme **Erasmus+**. Après 3 ans de travail, le projet [HERO](#) est à présent achevé et les résultats accessibles à la communauté.



**Rendre les formations plus inclusives & écologiques** : cette boîte à outils détaille des méthodes, approches et solutions pédagogiques innovantes pour mieux inclure un public éloigné de l'emploi et de la formation. Ce document vise à donner des clefs de compréhension et des leviers d'action pour mieux combiner formation, inclusion et éco-restauration



**Proposer une évolution systémique européenne** : la publication finale du projet HERO dresse un état des lieux des différentes politiques et initiatives européennes encadrant le patrimoine, la formation, l'inclusion et l'environnement. Elle liste également plusieurs recommandations pour **faire évoluer ce secteur** vers plus d'inclusivité et de prise en compte de l'environnement.

En octobre 2024, nous avons conclu ce projet lors de la conférence finale organisée avec les partenaires et les grands acteurs européens des filières inclusion, éco-restauration et formation.

# Le Projet Rénov' Énergie Formation (REF)

Le projet REF vise à développer l'offre de formation certifiante pour les métiers de la transition énergétique, en particulier adaptée à un public éloigné de l'emploi et de la formation, ainsi que les besoins en compétences et en recrutement des acteurs de la filière.

### Objectif spécifique

Permettre aux régions et aux personnes de faire face aux conséquences sociales, économiques, environnementales et en matière d'emploi de la transition vers les objectifs spécifiques de l'Union pour 2030 en matière d'énergie et de climat et vers une économie de l'Union neutre pour le climat à l'horizon 2050.

### Publics visés

- Personnes éloignées de l'emploi et de la formation susceptibles de se former aux métiers de la transition énergétique
- Professionnel.le.s du secteur du bâtiment en reconversion vers les filières vertes
- Formateur.rice.s aux métiers du photovoltaïque

### Résultats attendus

- Certification d'une formation en pose de panneaux photovoltaïques
- Redéploiement du TP « Chargé d'affaires en rénovation énergétique des bâtiments » dans les Bouches du Rhône
- Développement d'une formation de formateur.rice.s aux métiers du photovoltaïque
- Développement de mallettes pédagogiques digitalisées et modularisées

### FTJ - Appel à projet : Nouveau métiers de la transition écologique

#### TERRITOIRE

Territoire des Bouches-du-Rhône

**Établissements :** formations basées au Fort St Nicolas à Marseille



#### Montant de l'aide européenne

**200 427,40€**  
(70% du total de l'opération)

#### Nombre de bénéficiaires prévu



Environ 250 personnes par an formées au métier du photovoltaïque à l'issue du projet

#### Calendrier



**Du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2026**



Cofinancé par  
l'Union européenne

## Le Projet BAO 4 HER

### Mieux intégrer les femmes dans les formations et métiers du bâtiment

Le projet BAO 4 HER a pu voir le jour grâce au mécénat de la Fondation Bouygues Construction.

Ce projet comporte 3 grands axes :

#### La sensibilisation

**Objectif** : déconstruire les stéréotypes et faciliter l'intégration du public féminin aux métiers manuels du bâtiment/ les encourager à s'y former.

**Cibles à sensibiliser** : les prescripteurs à l'emploi (France travail, missions locales, associations d'insertion locales...), les entreprises du bâtiment présentes localement, les formateurs de BAO Formation et de deux autres organismes de formation locaux, les demandeuses d'emploi.

**Actions envisagées** : Des interventions ponctuelles auprès des femmes inscrites chez les prescripteurs de l'emploi pour les encourager à suivre des formations du bâtiment et leur faire découvrir ces métiers ;

Création d'un module « sensibilisation » place des femmes dans le bâtiment et des freins potentiels à lever auprès des formateurs pour qu'ils soient vigilants à cet enjeu dans le cadre des formations techniques du bâtiment qu'ils animent.

Une demi-journée « Olympiades de l'emploi » rassemblant des prescripteurs à l'emploi, des entreprises du bâtiment, les formateurs de BAO et les femmes demandeuses d'emploi (table ronde : présentation des métiers du BTP et des enjeux associés, activités ludiques team building, job dating).

#### L'ajustement des programmes de formations techniques actuels

**Objectif** : Aller toujours plus loin dans les programmes de formation actuels sur l'enjeu d'accueil des femmes grâce à l'information.

**Cibles à sensibiliser** : participants mixtes aux formations.

**Actions envisagées** : Accentuation du sujet, déjà traité, de la « non-discrimination » dans l'ensemble des programmes de formation actuels que nous délivrons. (communication de chiffres clés sur la place des femmes dans le bâtiment, potentiels freins à lever...)

#### La mise en place de temps forts dédiés aux femmes

**Objectif** : organiser des modules de formation spécifiques aux femmes et journées de découvertes métiers pour permettre aux femmes de ne pas se fixer de barrières et leur donner envie d'exercer ces métiers.

**Cibles à sensibiliser** : les femmes en recherche d'emploi ou éloignées de l'emploi.

**Actions envisagées** : Mise en place d'une formation sur 2 jours : "Lutter contre les discriminations à l'embauche et à la collaboration sur le lieu de travail" à destination des femmes en formation dans les métiers du BTP. Mise en place des journées découvertes métiers.

## 06 PARTENARIATS & INNOVATIONS 2024

Rapport d'activité 2024 – BAO Formation

### L'ouverture au public de la Citadelle

Lundi 29 avril 2024, c'est avec fierté que les équipes d'ACTA VISTA et BAO Formation ont pu présenter le travail de restauration réalisé depuis 20 ans sur le Fort Saint-Nicolas en compagnie de Benoît PAYAN, Maire de la Ville de Marseille, Jean-Marc Borello, Président du Directoire du GROUPE SOS, Baptiste Rolland, Préfet pour l'égalité des chances, Christophe Madrolle, Président de la Commission biodiversité, mer et littoral de la Région Sud - Provence-Alpes-Côte d'Azur, Daniel Gagnon, Vice-Président délégué à la culture de la Métropole Aix-Marseille-Provence et bien-sûr nos salarié.e.s.

C'est grâce à ces 22 années de pédagogie, de réflexions collectives, de taille de pierre, de dessin, de pose et dépose d'échafaudages, d'erreurs, d'ajustement et de réussites, d'expérience en éco-restauration que cette Citadelle peut aujourd'hui endosser son plus bel habit pour être repris par les Marseillaises et Marseillais.

Hier, un projet fou de restauration porté par ACTA VISTA, avec l'aide de BAO Formation, aujourd'hui, un projet fou d'exploitation culturelle de ce lieu extraordinaire, porté par la Citadelle de Marseille. Des expositions d'artistes en résidence, de la musique, de la fête, de la recherche-action, des arts numériques et bien plus encore : [citadelledemarseille.org](http://citadelledemarseille.org)

Pour répondre à cette exploitation culturelle, en 2024, BAO Formation a diversifié ses activités dans les domaines de la surveillance et de la propreté. En partenariat avec les associations ACTA VISTA et la Citadelle de Marseille, BAO Formation a créé des programmes de formation sur-mesure, destinés à des salariés en insertion. L'objectif : permettre à ces salariés de l'association ACTA VISTA d'acquérir les compétences nécessaires à des missions de surveillance ou d'entretien sur le site de la Citadelle de Marseille. Cette expérimentation dans un établissement culturel recevant du public est une première.

Bravo à la Citadelle de Marseille pour une inauguration exceptionnelle : fiers d'être à vos côtés pour ce nouveau pan de vie du Fort. Merci à tous nos partenaires sans qui rien de tout cela n'aurait été possible.



A l'occasion de l'ouverture de la citadelle, BAO Formation a mis en place deux nouvelles formations :

#### PROPRETÉ & HYGIÈNE

6

Stagiaires

410

Heures de formation

#### SURVEILLANCE & ACCUEIL

9

Stagiaires

4 015

Heures de formation

# 07

---

**Nos équipes  
& partenaires**



### L'équipe BAO Formation, une équipe engagée

En 2024, l'équipe BAO Formation est constituée de 22 membres permanents, au service du développement, de l'organisation et de la réalisation de nos actions de formations. L'équipe d'Encadrants Techniques Formateurs est principalement dédiée à la formation des salarié.e.s en insertion des chantiers patrimoniaux. Notre équipe est complétée par l'intervention ponctuelles de formateurs extérieurs, mobilisés pour leur expertise pédagogique et technique sur les domaines de formation concernés.

**22**  
**Membres permanents**

**1**   
DIRECTION

**1**   
DÉVELOPPEMENT

**17**   
ENCADREMENT TECHNIQUE  
ET FORMATION

**2**   
PÉDAGOGIE

**1**   
ASSISTANT DE FORMATION

### Des formateurs pluridisciplinaires et passionnés

Les formations sont animées par une équipe de professionnels expérimentés, connaissant les exigences et contraintes du chantier.

Chacun des formateurs place la relation humaine, l'échange, au cœur de la transmission des savoir-faire et des gestes professionnels, pour un réel engagement au sein de la structure. Nos formateurs ne s'engagent pas seulement dans un métier de transmission de savoir-faire mais aussi et surtout dans un accompagnement social au quotidien. Dotés d'une grande flexibilité, d'une patience à toute épreuve et convaincus par nos valeurs, nos formateurs adaptent leur pédagogie à leurs groupes d'apprenants pour se calquer au niveau et rythme d'apprentissage de chacun.

Cet engagement implique de :

- Développer de nouveaux marchés pour les entreprises et artisans ;
- Monter en compétence les stagiaires ;
- Favoriser l'accès à l'emploi des personnes qui en sont éloignées ;
- Préserver les savoir-faire et techniques traditionnelles ;
- Favoriser l'utilisation de matériaux biosourcés,
- Valoriser les matériaux de nos chantiers en les réutilisant.

Ces formations sont animées sur des sites prestigieux (Fort d'Entrecasteaux à Marseille, Domaine national de Chambord, château de la Morinière...) en cours de restauration. Ces chantiers patrimoniaux sont l'opportunité d'inscrire notre ADN, la formation par le geste professionnel, au cœur du patrimoine, rendant ainsi ce secteur d'activité et le patrimoine français accessibles à tous et toutes.



## Quelques portraits

Chaque jour chez BAO Formation, ce sont des femmes et des hommes, aux parcours étonnants, qui se côtoient et ne cessent de nous surprendre.



### Stéphane, stagiaire pose de panneaux photovoltaïques

Après une carrière dans l'informatique et la communication digitale, il cherchait plus de sens dans son travail. Passionné par l'énergie et le bricolage, il découvre le photovoltaïque et intègre la formation de BAO Formation pour se professionnaliser. Séduit par l'exigence et la qualité de l'enseignement, il acquiert des compétences solides en électricité, toiture et sécurité. Après sa formation, il travaille avec Acti Solar pour se confronter au terrain et approfondir son expertise. Fort de cette expérience, il ambitionne de créer sa propre entreprise, avec une approche innovante et rigoureuse du photovoltaïque. BAO Formation lui a apporté un socle de connaissances qui lui permet d'envisager sereinement la suite de son parcours.

### Jean-Philippe, stagiaire chez ACTA VISTA

Après 18 ans en tant que grutier, Jean-Philippe a eu une période de chômage et a cherché à rebondir. " J'ai appris à faire la charpente, faire des enduits, poser des moellons. Après on a aussi la chance d'avoir nos formateurs Jean-Michel SELVA et Farid, qui sont supers, très à l'écoute, très pédagogues. La combinaison d'ACTA VISTA et le suivi avec le chef.fe de projet et de BAO Formation avec les encadrants techniques formateurs est un vrai plus. »

Jean-Philippe, est actuellement en contrat en intérim de 3 mois en tant que maçon coffreur chez STE de travaux publics et de bâtiment (sovatrad) sur la rénovation de la gare et l'allongement des quais de la gare de Cassis.



### David, Formateur

" Depuis 2020 il n'y a que 2 salariés sur 40 qui ont passé et n'ont pas eu le Titre professionnel maçon du bâti ancien. On part souvent de presque 0 en compétences techniques et ça m'anime de voir les salarié.es en insertion arriver à un bon niveau, de jouer un rôle dans leur réussite et accès à l'autonomie. [...] Il y a toujours des salarié.es que je revois après leur sortie. On garde le lien, le contact n'est pas rompu. Suite à un accident de travail j'ai fait une formation pour devenir formateur professionnel d'adultes et aujourd'hui je suis sur la transmission, comme on a pu le faire pour moi lors de mon compagnonnage. Ce sont ces notions de transmission et de préservation de savoir-faire, chères à BAO Formation qui m'intéressent. D'ailleurs mon formateur chez les compagnons il y a longtemps travaillait à Marseille chez ACTA VISTA ! "

# 07 NOS ÉQUIPES & PARTENAIRES

Rapport d'activité 2024 – BAO Formation

## Nos partenaires

Depuis de nombreuses années, BAO Formation peut compter sur le soutien des acteurs institutionnels de l'emploi et de la formation.

### Partenaires institutionnels



### Partenaires emploi



### Partenaires entreprise



### Partenaires de la formation



### Partenaires mécènes



Grâce à votre soutien, BAO Formation a perçu 16 750 € de mécénat et dons en 2024

# BAO Formation est une association du GroupeSOS



## **Le Groupe SOS est un groupe associatif, acteur majeur du vivre-ensemble**

Le Groupe SOS est une organisation à but non lucratif, engagée en faveur du vivre-ensemble. Il développe et unit des associations et entreprises sociales, reliées par leur engagement social et environnemental.

Son action s'articule autour de deux grandes priorités : **la gestion d'établissements non lucratifs** dédiés à la jeunesse, à la santé, aux personnes vulnérables et aux personnes âgées ; **la préparation d'un avenir durable et solidaire**, avec des projets ambitieux pour la transition écologique, la revitalisation territoriale, les commerces responsables et l'accès à la culture.

Laïc et apartisan, il porte un véritable projet de société, centré sur l'intérêt général.

Avec 22 000 personnes employées, 2 millions de bénéficiaires chaque année et une présence dans 50 pays, le Groupe SOS prouve qu'un impact d'envergure est souhaitable, pour bâtir un avenir plus juste et solidaire.

**BAO**  
**FORMATION**  
Groupe SOS

Un geste  
pour  
**construire**  
l'humain.

[contact@baoformation.fr](mailto:contact@baoformation.fr) | [www.baoformation.fr](http://www.baoformation.fr)

1 Boulevard Charles Livon, 13007 Marseille



© Julie Limont pour la Fondation Bettencourt Schueller