

Le Groupe SOS, employeur engagé !

Pour que le Groupe SOS puisse multiplier son impact positif sur la société, il lui faut des équipes pleinement mobilisées et épanouies dans leurs métiers.

C'est pourquoi le Groupe SOS porte une politique employeur ambitieuse et engagée.

Le Groupe SOS s'engage
pour que chaque professionnel·le puisse :

1

Trouver du sens et s'épanouir dans son travail

- Exercer un métier, des missions qui ont un **impact positif**
- Se sentir **utile, respecté et reconnu** dans son métier
- Être aligné·e avec les **valeurs** de solidarité, d'égalité, de respect
- Être libre de s'exprimer et d'être **force de proposition**
- **Evoluer, se former**, être incité à prendre des responsabilités

2

Intégrer une équipe bienveillante et inspirante

- Où chacun·e est **respecté dans son identité**, et toute discrimination est sanctionnée
- Où les managers sont formé·e·s à des **pratiques managériales exigeantes et bienveillantes**
- Où **l'autonomie et la confiance** sont favorisées
- Où l'on peut être sérieux·se sans se prendre au sérieux
- Où l'écart de salaires est limité, **pour plus d'équité**

3

Participer à un projet global pour la société

- Qui a l'**impact positif pour finalité**, pas la rentabilité
- Qui choisit **le vivre-ensemble** pour faire face à toutes les exclusions
- Qui croit en **la diversité et la richesse qu'elle apporte**
- Qui répond tant à l'**urgence sociale** qu'à l'**urgence environnementale**
- Qui milite pour **la solidarité**, pour que les politiques publiques défendent **les droits des plus vulnérables**, et revalorisent **les métiers essentiels**